



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1071/2024 del 17/06/2024

OGGETTO Affidamento diretto ex art.50 del D.Lgs.36/2023 per il servizio di assistenza normativa e formazione in merito agli adempimenti di natura contributiva e previdenziale, a seguito di richiesta di offerta su Piattaforma SINTEL, alla società Venanzi s.r.l.
Codice identificativo AFF40.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) L'Ufficio Previdenza e Pensionamenti del Comune di Cremona si occupa di previdenza obbligatoria; previdenza complementare; atti di cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni; elaborazione delle pratiche di pensione e di liquidazione IPS/TFR; inoltre si occupa della verifica e trasmissione dei flussi contributivi all'INPS.
 - 2) Considerata la complessità della normativa previdenziale di riferimento soggetta a continue modifiche, si ravvisa la necessità di individuare una ditta specializzata in materia, con particolare riferimento - in via esemplificativa e non esaustiva - ai seguenti ambiti:
 - interpretazione della normativa applicabile al rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione (nello specifico Legge di Bilancio per il 2024);
 - corretta gestione dei principali software utilizzati ai fini previdenziali come Nuova Passweb e Uniemens (ListaPosPA);
 - applicazione delle norme previdenziali e nella gestione delle attività inerenti la validazione delle posizioni assicurative del personale dipendente;
 - gestione e denuncia dei periodi utili ai fini del trattamento di fine servizio e del trattamento di fine rapporto, nel caso di ricostruzione di carriera;
 - quadratura degli estratti conto dell'amministrazione (eca);
 - prescrizione contributiva per gli iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici.
 - 3) Si precisa che l'affidamento in oggetto non presenta carattere transfrontaliero certo in relazione all'entità della spesa, luogo di esecuzione del contratto, inesistenza di precedenti contestazioni da parte di soggetti comunitari ai sensi dell'art. 48, c. 2 del D.Lgs. n. 36/2023.
 - 4) Con procedura telematica su Piattaforma SINTEL - identificativo n. 184790147 è stata invitata a presentare un'offerta per il servizio in oggetto, la ditta Venanzi s.r.l.; quest'ultima ha presentato una proposta economica in data 06 giugno 2024.
 - 5) Si dà atto che l'acquisizione del bene/servizio in oggetto non rientra nei casi per i quali il Comune è obbligato ad utilizzare le convenzioni Consip ovvero delle Centrali di Committenza Regionali.

- MOTIVAZIONE**
- 1) La complessità della materia, strettamente connessa con gli istituti del sistema tributario e previdenziale in continuo aggiornamento, impone uno studio attento delle norme e dei relativi risvolti applicativi. Date queste premesse è necessario acquisire un servizio di supporto per la lettura e interpretazione della normativa in materia previdenziale e pensionistica rivolto al personale in servizio presso l'Ufficio Previdenza del settore Risorse Umane.

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

2) Considerato che l'importo dell'affidamento risulta essere inferiore alla soglia comunitaria prevista dall' art. 14. Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 e, nello specifico, inferiore ad € 5.000,00 al netto di IVA, si procede all'affidamento diretto senza la consultazione di più operatori ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett.b) del D.Lgs. n. 36/2023 in base al quale: " le stazioni appaltanti procedono all'affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante e nel rispetto del principio di rotazione ai sensi dell'art. 49, co. 6 del medesimo Decreto".

3) Per l'affidamento del servizio in oggetto è stata indetta una procedura di gara informale telematica su piattaforma Sintel di Regione Lombardia individuando quale operatore economico la società "VENANZI s.r.l." in possesso di pregresse e documentate esperienze idonee all'esecuzione del presente affidamento ai sensi dell'art. 50 comma 1 D. Lgs. 36/2023.

4) In data 06 giugno 2024 il Settore Risorse Umane ha trasmesso formale invito a presentare la migliore offerta economica pubblicando la Richiesta di Offerta n. ID 184790147 con scadenza il 14 giugno 2024. Entro il termine stabilito la società Venanzi s.r.l. ha presentato la propria offerta di euro 600,00 oltre IVA 22% giudicata congrua e confacente con le esigenze del Settore e risultata in linea con i prezzi del mercato.

5) Il fornitore ha dichiarato in sede di presentazione dell'offerta il possesso dei requisiti di carattere generale di cui agli artt. 94 e 95 del D.Lgs. n. 36/2023, in conformità a quanto previsto dall'art. 52 del medesimo Decreto; inoltre risulta in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento.

6) Per le motivazioni sopra esplicitate si procede con l'affidamento diretto alla soc. Venanzi srl, per il servizio di assistenza e formazione in materia previdenziale e contributiva, così come meglio dettagliato nella sezione "Premesse".

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- La società è in regola con il versamento dei contributi: DURC Protocollo INPS_40730948 (agli atti).

- Il C.I.G. (Codice identificativo gara) attribuito al presente affidamento: n. B1FF39FB13 (agli atti).
- Report di procedura telematica su SINTEL ID 184790147.
- Sta bene del Dirigente del Settore Economico-finanziario in merito a impegno di spesa superiore al 70% dello stanziamento (agli atti).

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Decreto Legislativo n. 31 marzo 2023, n. 36 Codice dei contratti pubblici e in particolare: l'art. 50, comma 1, lettera b) per gli affidamenti diretti sotto soglia, l'art. 52 circa il possesso dei requisiti, gli artt. 53 e 117 in merito alle garanzie provvisoria e definitiva, l'art. 18 circa la stipula del contratto, gli artt. 94, 95 e 98 circa le cause impeditive, l'art. 48 in merito all'interesse transfrontaliero.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di affidare, a seguito di richiesta di offerta tramite la Piattaforma SINTEL, alla soc. Venanzi s.r.l. con sede a Giulianova (TE), Via del Campetto , n. 33 (P.IVA 02119120679), il servizio di assistenza normativa e formazione in merito agli adempimenti di natura contributiva e previdenziale;
- 2) di approvare la spesa complessiva di euro 732,00 di cui euro 600,00 di imponibile ed euro 132,00 per IVA 22%, prevista per il presente affidamento come da offerta costituente allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di impegnare la spesa di cui al punto 2 imputandola, in base all'esigibilità, sul capitolo PEG 1511 "SPESE E INCARICHI PROFESSIONALI SETTORE RISORSE UMANE" all'esercizio 2024 come da tabella in calce al presente provvedimento;
- 4) di dare atto che:
 - a) ai sensi dell'art. 53 e dell'art. 117 del D.Lgs. n. 36/2023, l'affidatario è esonerato dal presentare garanzia provvisoria e definitiva, oltre che per l'affidabilità della società, anche per la particolare tipologia di affidamento che risulta essere di esiguo importo;
 - b) ai sensi dell'art. 18, c. 10 del D.lgs 36/2023, il presente affidamento è esente da imposta di bollo.

EFFETTI

- 1) In attuazione agli obblighi previsti dalla Legge 13 agosto 2010 n. 136 la ditta, per sé e per eventuali subappaltatori, assumerà tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge sopraccitata. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni finanziarie relative al presente affidamento, così come identificati nella comunicazione da allegarsi in sede di sottoscrizione, costituisce causa di risoluzione del contratto. La ditta sarà altresì tenuta in conformità alle vigenti disposizioni a comunicare tempestivamente all'amministrazione appaltante ogni modificazione intervenuta negli assetti societari.
- 2) Ai sensi del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 come modificato e integrato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81: "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", gli obblighi di condotta previsti da tale decreto e dal "Codice di comportamento del Comune di Cremona" da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 4 ottobre 2023 - entrambi pubblicati sul sito istituzionale del Comune - sono estesi nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo delle imprese esecutrici di appalti in favore dell'Amministrazione.
La Ditta si impegna a rispettare gli obblighi di comportamento da essi prescritti e si obbliga a metterli, a sua volta, a disposizione di tutti i soggetti che, in concreto, svolgeranno attività in favore del COMUNE. La violazione degli obblighi derivanti dai predetti codici costituisce causa di risoluzione del rapporto contrattuale. In tal caso il contratto sarà risolto ai sensi dell'art. 1456 c.c., a decorrere dalla data della ricezione, da parte della Ditta, della comunicazione con cui il COMUNE dichiara che intende valersi della presente clausola.
- 3) L'efficacia del presente provvedimento è subordinata alla permanenza delle condizioni di regolarità contributiva e dell'assenza di situazioni impeditive di cui agli artt. 64, 95 e 98 del d.lgs 36/2023, da verificarsi anche nelle successive fasi di esecuzione delle prestazioni, come previsto dalla vigente normativa in materia.
- 4) L'affidamento sarà formalizzato con scambio di corrispondenza ai sensi dell'art. 18 del d.lgs

36/2023 e il pagamento dei corrispettivi avverrà dietro presentazione di regolare fattura entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della stessa, ai sensi di legge.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno CENTR.REG. LOMBARDIA	2024	1511 SPESE E INCARICHI PROFESSIONALI SETTORE RISORSE UMANE: prestazioni professionali e specialistiche	1.03.02.11.999	53332		732,00
Missione e Programma			01 10			
CIG			B1FF39FB13			
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			N1200 GESTIONE RISORSE UMANE			

ALLEGATI

- **AC90_DocumentoOfferta_1717686544268.pdf** (impronta:
242635AD65CA823E5253D81CC5D5ED8523C5F505B92E808639F496793F447275)