

OGGETTO

Indizione delle selezioni pubbliche volte all'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'assunzione, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 unità con funzioni di capo di gabinetto (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) e di n. 1 unità con funzioni di portavoce (area degli istruttori), a tempo pieno e determinato, alle dirette dipendenze del Sindaco.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Con deliberazione n. 151 del 17 luglio 2024 la Giunta Comunale, nel confermare l'ufficio di gabinetto alle dirette dipendenze del Sindaco, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, ha disposto l'assegnazione di due collaboratori da assumere a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., con contratto di lavoro subordinato per la durata del corrente mandato amministrativo. I profili indicati sono quelli di Capo di Gabinetto e di Portavoce del Sindaco, da inquadrare, rispettivamente, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e nell'area degli istruttori.

2) Il trattamento economico base previsto dal CCNL di riferimento sarà integrato, come disposto dalla Giunta, in ragione della professionalità e della disponibilità richiesta per le attività da espletare, nonché della temporaneità degli incarichi, con una indennità onnicomprensiva di importo pari ad € 700,00 mensili, da corrispondersi per 13 mensilità e di importo pari ad € 1.900,00 mensili, da corrispondersi per 13 mensilità, rispettivamente, per la figura del Portavoce e per la figura del Capo di Gabinetto.

3) Ai suddetti collaboratori è preclusa l'effettuazione di attività gestionali secondo le previsioni dell'art. 90, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

4) La Giunta ha contestualmente dato mandato al Dirigente del Settore Risorse umane di provvedere all'adozione di ogni atto consequenziale alla deliberazione richiamata al punto 1.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse, è necessario procedere con l'approvazione degli avvisi di selezione (allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali) volti all'acquisizione delle manifestazioni di interesse alle posizioni in esame.

2) Si dà atto che l'avvio delle procedure selettive di cui al presente provvedimento si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024, aggiornato con Deliberazione n. 75 del 3 aprile 2024, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009;

-assenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo

indeterminato presso l'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

- rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

Il previo esperimento delle procedure di cui all'art. 34-bis non risulta necessario trattandosi di assunzioni fiduciarie ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, come da indicazioni di Polis Lombardia.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 17 luglio 2024 di conferma dell'Ufficio di Gabinetto alle dirette dipendenze del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000 e del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

- d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

- d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

- d.l. 9 giugno 2021, n. 80: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

-D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

-Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 29 giugno 2005, modificato, da ultimo, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 6 marzo 2024.

- Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi: Modifica e integrazione dell'appendice "Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 22 gennaio 2002, modificato, da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 22 novembre 2023.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Dispone l'avvio delle procedure ad evidenza pubblica volte all'acquisizione delle manifestazioni di interesse finalizzate all'assunzione, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 unità, a tempo pieno e determinato, con funzioni di capo di gabinetto, da incardinare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione e di n. 1 unità, a tempo pieno e determinato, con funzioni di portavoce, da incardinare nell'area degli istruttori;
- 2) Approva i relativi schemi di avviso di cui agli allegati A) e B), quali parti integranti della presente determinazione;
- 3) Dà atto che le figure individuate saranno poste alle dirette dipendenze del Sindaco e, considerato il carattere fiduciario delle assunzioni, il loro rapporto di lavoro cesserà automaticamente con la cessazione dell'incarico del Sindaco;
- 4) Dà atto, infine, che dal presente provvedimento non derivano spese.

ALLEGATI

- **Allegato A avvisoart.90 capoGabinetto.pdf** (impronta: 9784021FF49ADDAF335F8A60F216A2F0A9FF2139D11EBDE3A7783E37B5D255D3)
- **Allegato B) avvisoart.90 PORTAVOCE.pdf** (impronta: 999584C2AF089112A43A6C0DE2AECB080225D4DFACD2670A4530957873C3164D)