



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1356/2024 del 08/08/2024

OGGETTO **Formazione di un elenco di messa a disposizione (M.A.D.) per assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per l'anno scolastico ed educativo 2024/2025. Approvazione avviso pubblico.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Il Comune di Cremona gestisce direttamente n. 9 scuole infanzia e n. 4 asili nido e per assicurare l'erogazione del servizio nel rispetto delle normative nazionali e regionali, anche relative alla tutela dei disabili, è tenuto a garantire il rapporto numerico tra insegnanti/bambini nelle scuole infanzia e educatori/ bambini negli asili nido, come definito dalle disposizioni in materia.
 - 2) Regione Lombardia con Delibera di Giunta n. 2929 del 9 marzo 2020 ha aggiornato i requisiti per l'esercizio degli asili nido modificando la propria Delibera n. 20588 dell'11 febbraio 2005. In aggiunta, con apposite circolari ("Prime indicazioni in ordine alla applicazione dei requisiti di esercizio di cui all'allegato a) della DGR n. 2929 del 9 marzo 2020" del 22.12.2020 e "Chiarimenti in ordine ai requisiti organizzativi gestionali dei servizi educativi per la prima infanzia" del 28 giugno 2022) sono state fornite indicazioni, tra l'altro, in ordine alle ore di apertura degli asili nido e al rapporto operatore/bambino. In particolare, le nuove disposizioni regionali prevedono che i nidi debbano garantire una apertura giornaliera pari a nove ore continuative, dalle ore 7.30 alle ore 16.30 e un rapporto operatore/bambino pari ad almeno 1:8 per le sette ore "finalizzate" (ore non espressamente caratterizzate come attività didattiche/educative/ludico-socializzanti) e almeno 1:10 nelle restanti due ore "non finalizzate".
 - 3) Con determinazione dirigenziale n. 1294 del 24 luglio 2024 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Educatore Coordinatore (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per le Scuole Infanzia comunali.
 - 4) Con determinazione dirigenziale n. 1328 del 31 luglio 2024 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico per la copertura di n. 7 posti di Educatore coordinatore (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per gli Asili nido comunali.
 - 5) Le sopra richiamate graduatorie sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato.
 - 6) Il Settore Politiche Educative, Istruzione ha rappresentato la necessità di effettuare assunzioni, oltre al personale a tempo indeterminato, di personale a tempo determinato necessarie per il regolare inizio dell'anno scolastico ed educativo 2024/2025, in ragione del numero di iscritti e dei bambini con certificazione; a tal fine, come si evince dalla nota del 7 agosto 2024 del settore stesso, sono state interpellate le candidate utilmente posizionate nelle citate graduatorie (idonee non vincitrici), con conseguente acquisizione della disponibilità da parte di un numero limitato di persone, insufficiente a coprire le necessità assunzionali, anche di breve durata.
 - 7) Il Ministero dell'Istruzione e del merito (MIM), sulla base di quanto indicato nella circolare del 19 luglio 2023, ha autorizzato l'utilizzo dell'istituto della messa a disposizione in caso di esaurimento delle graduatorie di istituto, consentendo in tal caso al dirigente scolastico di conferire la supplenza

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

all'aspirante che ha manifestato la propria disponibilità e che non sia inserito in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia.

8) Allo stato attuale i Comuni italiani hanno evidenziato al Governo - attraverso ANCI - la criticità relativa al reclutamento di educatori per le scuole dell'infanzia e per gli asili nido in misura sufficiente ai propri fabbisogni, con il serio rischio di mettere in discussione l'avvio delle attività dei servizi educativi con l'inizio del nuovo anno educativo.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse, in ragione della carenza di disponibilità di personale anche e soprattutto per assunzioni a tempo determinato come espressa dalle candidate utilmente collocate nelle graduatorie vigenti del Comune di Cremona, citate nelle premesse, si ritiene di procedere all'indizione di un avviso per la formazione di un elenco di messa a disposizione (M.A.D.) per assunzioni a tempo determinato, anche di breve periodo, di personale educativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per l'anno scolastico ed educativo 2024/2025; ciò al fine di garantire il rapporto numerico insegnante/bambino nelle scuole infanzia e educatore/bambino negli asili nido comunali nel corso del nuovo anno educativo e al fine di evitare soluzioni di continuità nell'erogazione dei servizi educativi nelle scuole dell'Infanzia e degli asili nido comunali.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Legge 104/1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Legge 13 luglio 2015, n. 107: "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge n. 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Circolare Ministero dell'Istruzione e del Merito del 19 luglio 2023.
- D.P.R. 20 marzo 2009, n. 81: "Norme per la riorganizzazione della rete scolastica e il razionale ed efficace utilizzo delle risorse umane della scuola, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare lo schema di avviso pubblico allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale finalizzato alla formazione di un elenco di messa a disposizione (M.A.D.) di soggetti (personale educativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) in possesso di titoli professionali previsti dalla legge, per eventuali assunzioni a tempo determinato, anche per brevi periodi, da assegnare alle scuole infanzia ed agli asilo nido comunali per l'anno scolastico 2024-2025;

2) di dare altresì atto che il presente provvedimento non comporta spesa.

EFFETTI

Le assunzioni a tempo determinato effettuate in relazione all'attivazione della procedura per la messa a disposizione sono contenute nel piano del fabbisogno di personale 2024-2026.

ALLEGATI

- **avvisoMAD** (impronta: **F969620504C3E9B6E6AAABDB9B349321B18FADF8DD315CAC9B8A4C5CEEE752CF**)