



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1384/2024 del 14/08/2024

OGGETTO **Applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 luglio 2024: pagamento arretrati e adeguamento contrattuale.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali e per i segretari comunali e provinciali, triennio 2019-2021 (CCNL dirigenza 2019-2021) le cui disposizioni di carattere giuridico ed economico si applicano al segretario comunale e a tutto il personale dirigente assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
- 2) Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL dirigenza 2019-2021 lo stipendio tabellare annuo lordo, definito dall'art. 54 del CCNL 17/12/2020, è incrementato dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:
- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;
 - dal 1° gennaio 2020 di € 120,00;
 - dal 1° gennaio 2021 di € 135,00.
- 3) Ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL dirigenza 2019-2021 l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, definito dall'art. 54 del CCNL 17/12/2020, è incrementato dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:
- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;
 - dal 1° gennaio 2021 di € 60,00.
- 4) Gli stipendi tabellari annui lordi dei segretari comunali e provinciali di cui all'art. 106 del CCNL 17/12/2020 sono incrementati con le decorrenze e nelle misure mensili lorde indicate nella tabella di cui al comma 1 dell'art. 57, comma 2 del CCNL dirigenza 2019-2021; nello specifico, per i segretari di fascia A (fascia di riferimento per il Comune di Cremona) è previsto un incremento così dettagliato:
- dal 1° gennaio 2019 di € 80,00;
 - dal 1° gennaio 2020 di € 124,00;
 - dal 1° gennaio 2021 di € 135,00.
- 5) La retribuzione di posizione per i Segretari di fascia A è incrementata ai sensi dell'art. 58, comma 1, del CCNL dirigenza 2019-2021 come da importi ivi indicati e nello specifico, per gli enti capoluogo di Provincia, è rideterminata in euro 35.590,00. Il comma 7 dell'art. 59 prevede altresì che nelle more dell'adeguamento della disciplina prevista dal CCNL continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009. Le predette norme sono comunque disapplicate dal primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL.

pag. 1/22

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

6) Gli incrementi di cui ai precedenti punti 2) e 4) devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della Legge n. 145/2018 relativa al triennio 2019-2021. Inoltre, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 145/2023, è stato corrisposto un anticipo pari all'incremento di un moltiplicatore corrispondente a 6,7 della IVC nel mese di dicembre 2023 ai dipendenti assunti a tempo indeterminato che sarebbero risultati in servizio nel 2024 e, per i dipendenti a tempo determinato, l'incremento viene corrisposto mensilmente nel corso del 2024; ai sensi dell'art. 1 comma 330 della legge di bilancio per l'anno 2023, è stato riconosciuto nel solo anno 2023, un emolumento accessorio una tantum, da corrispondere per tredici mensilità, nella misura dell'1,5 per cento dello stipendio tabellare.

6) Il Comune di Cremona, nel rispetto del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria ha provveduto ad accantonare le risorse necessarie al pagamento degli arretrati; inoltre in sede di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026, negli appositi capitoli di PEG, in base alle missioni e ai programmi, sono state appostate le risorse necessarie per l'adeguamento dei tabellari per l'anno 2024.

MOTIVAZIONE Date le premesse e considerato che:

1) in base alle previsioni di legge le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

2) l'art. 2, comma 3 del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021 prevede che: "Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione";

è necessario liquidare gli arretrati stipendiali a decorrere dal 2019 e adeguare i tabellari e le retribuzioni di posizione per l'anno 2024 per il Segretario Generale e i dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza assunti a tempo determinato e indeterminato.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Calcolo dei conguagli spettanti ai dirigenti interessati in base alle voci stipendiali erogate a partire dal 1° gennaio 2019.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 183, che prevede che con l'approvazione del bilancio e senza necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese di personale (e per i relativi oneri riflessi), ma limitatamente al trattamento economico tabellare già in godimento.

Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle

dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, all’art. 40, comma 4, prevede che le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l’osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti; art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 in merito all’IVC.

Il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, allegato 4/2, punto 5.2, lett. a), il quale prevede che l’imputazione dell’impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell’esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell’ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici.

Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 (convertito in legge n. 79 del 29 giugno 2022): art. 3, comma 1-ter: 4-ter per cui "a decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

Legge 29 dicembre 2022, n. 197: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025" che ha previsto l'emolumento una tantum pari all'1,5% del tabellare.

Decreto Legge 18 ottobre 2023, n. 145: "Misure urgenti in materia economica e fiscale, in favore degli enti territoriali, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili", che ha previsto l'anticipo dell'IVC a dicembre del 2023 e per il personale a tempo indeterminato e l'incremento pari a 6,7 volte per il personale a tempo determinato in servizio nell'anno 2024.

Contratto Collettivo Nazionale Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.7.2024.

DETERMINA

DECISIONE

1) di dare applicazione al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 luglio 2024 adeguando, conseguentemente, i valori annui lordi della retribuzione tabellare e di posizione dei dipendenti interessati a partire dal 16/07/2024 in base agli incrementi previsti dagli artt. 37, 57 e 58 del suddetto CCNL;

2) di adeguare l’importo dell’IVC 2022-2024 ex art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021 e l’incremento della stessa ex art. 1, comma 28, della L. n. 213/2023 per effetto del relativo ricalcolo sui nuovi stipendi tabellari previsti dal CCNL 2019-2021 negli importi riportati nell’allegato prospetto B), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3) di liquidare e, conseguentemente, impegnare, la spesa complessiva di € 160.921,89 (tenuto conto dell’indennità di vacanza contrattuale già erogata e relativa al periodo di vacanza 2019-2021) ai dirigenti di cui alla tabella A) parte integrante del presente atto (non pubblicabile perchè contenente dati personali), come segue:

-complessivi euro 138.670,35 a titolo di arretrati per gli anni 2019-2023, di cui:
€. 102.582,00 per retribuzioni,

€ 27.368,88 per oneri,
 € 8.719,47 per IRAP;
 che trova copertura sui capitoli di PEG del Bilancio 2024 relativi all'applicazione dell'avanzo accantonato come da tabella in calce al presente provvedimento.

-complessivi euro 22.251,54 relativa agli adeguamenti stipendiali per l'anno 2024 di cui:
 - euro 16.460,67 a titolo di retribuzioni
 - euro 4.391,71 per oneri
 - euro 1.399,16 per IRAP
 che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2024, con imputazione nei capitoli di spesa relativi al personale distinti per Missione e Programma come da tabella in calce al presente provvedimento.

4) di dare atto che, ai sensi del Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 (convertito in legge n. 79 del 29 giugno 2022) - art. 3, comma 1-ter, 4-ter - la spesa (al netto di IRAP) di euro 129.950,88 relativa agli arretrati 2019-2023 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

5) di dare atto che, ai fini della verifica del contenimento della spesa di personale complessiva ai sensi dell'art. 1, commi 557 o 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., ai sensi di quanto indicato dal MEF con circolare n. 9 del 17 febbraio 2006 nonché dalla Corte dei conti, sezione Autonomie, con deliberazione n. 2/2010, tutta la spesa di personale connessa al rinnovo contrattuale per l'Area Funzioni Locali 2019-2021, sia per gli arretrati che per gli adeguamenti "a regime", è esclusa dal relativo calcolo.

6) di non attribuire centro di costo in quanto contemplato in procedura stipendiale.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2024	556 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		9.882,00
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	705 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		7.700,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	3810 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		9.600,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	3876 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		9.600,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	3946 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA' - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		9.600,00
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	5806 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		3.200,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	5856 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE -SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		7.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	6358 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		9.200,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	6386 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		7.200,00
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	7702 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		4.200,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	13106 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		1.300,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	13786 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.500,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	16128 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		9.000,00
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	26582 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		9.600,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	557 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.968,88
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità						
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	706 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		2.100,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	3812 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		2.600,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	3877 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		2.600,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	3947 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA' - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		2.600,00
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	5807 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		900,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	5857 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.900,00
Missione e Programma			01 06			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	6359 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		2.600,00
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	6387 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.950,00
-------------	------	---	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	01 11
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	7703 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.200,00
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	03 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	13107 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		400,00
-------------	------	--	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024

Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC
------------------------	-----------------------------

U / Impegno	2024	13787 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.500,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	16129 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		2.450,00
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	26583 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		2.600,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	2201/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		650,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	2012/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SEGRETERIA GENERALE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		369,47
-------------	------	---	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	01 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	3817/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		900,00
-------------	------	---	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	01 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	3818/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZI ECONOMALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		900,00
-------------	------	--	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	01 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	4078/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA' - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		900,00
-------------	------	--	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	01 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	5973/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		600,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	5972/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		300,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	6522/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		800,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	6523/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		650,00
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	8001/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		380,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	13771/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		450,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	13788/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		120,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	16172/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		800,00
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	27063/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		900,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.002	902	2024/860	1.747,72
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.002	902	2024/861	1.257,72
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.002	902	2024/870	1.257,72
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.002	902	2024/883	1.257,72
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.002	902	2024/874	1.027,09
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.002	902	2024/885	1.230,67
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.002	902	2024/863	1.257,72
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.002	902	2024/866	1.257,72
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.002	902	2024/878	776,36
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3940 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.01.01.002	902	2024/880	527,43
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.002	902	2024/865	874,14
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.002	902	2024/853	1.230,67
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.002	902	2024/884	1.230,67
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.002	902	2024/867	999,89
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.002	902	2024/893	527,43
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2024/960	466,29
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2024/984	335,56
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2024/968	335,56
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2024/978	335,56
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2024/972	274,03
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2024/987	328,34
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2024/962	335,56
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2024/964	335,56
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2024/973	207,13
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	3941 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.02.01.001	6112	2024/975	140,72
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2024/963	233,22
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2024/980	328,34
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2024/986	328,34
Missione e Programma			10 05			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2024	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2024/965	266,77
-----------------	------	--	----------------	------	----------	--------

Missione e Programma	01 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2024	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112	2024/995	140,73
-----------------	------	---	----------------	------	----------	--------

Missione e Programma	01 11
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2024	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157	2024/813	1.399,16
-----------------	------	---	----------------	-------	----------	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

ALLEGATI

- **Allegato A) arretrati dir 19-24.pdf** (impronta: 2132FCB36DBD3A702590E3C71C1D4A3D4C58AE9D1FB688DDE9210F02C6EA6A8C)
- **Allegato B) adeguamento IVC.pdf** (impronta: 96C8948427AEA64501381A736FAB624A7BFEFC0C98328D220B6585BB5A406D26)