



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1407/2024 del 20/08/2024

OGGETTO Ricognizione utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2023 personale non dirigente.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Con Determinazione Dirigenziale n. 985 del 13 giugno 2023 è stata costituita la parte stabile del Fondo risorse decentrate per il comparto relativo all'anno 2023 e con Determinazione Dirigenziale n.1371 del 09 agosto 2023 il Fondo è stato integrato con la parte variabile e pertanto definito nell'importo complessivo di euro 2.400.776,00.

2) Nel corso dell'anno 2023 sono state erogate a cadenza mensile e trimestrale tutte le indennità di parte stabile a garanzia del mantenimento dell'efficienza e della qualità dei servizi, nello specifico sono state erogate ai dipendenti interessati le indennità di turno, reperibilità condizioni di lavoro, servizio esterno e indennità personale insegnate, oltre a indennità di comparto e differenziali di progressione economica per un totale di euro 1.381.732,00.

3) Con Determinazione Dirigenziale n. 416 del 18 marzo 2024 è stata approvata e liquidata la somma complessiva di euro 53.000,00 (al netto di oneri e IRAP) per la corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità e funzioni di polizia per l'anno 2023.

4) Con Determinazione Dirigenziale n. 488 del 27 marzo 2024 è stata approvata e liquidata ai messi notificatori la somma complessiva di euro 317,52 (al netto di oneri e IRAP) per il pagamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge per la notifica degli atti per conto dell'amministrazione finanziaria (Agenzia delle Entrate) dell'anno 2023.

5) Con Determinazione dirigenziale n. 2072 del 11 novembre 2023 è stata approvata e liquidata la spesa relativa alla costituzione del fondo per l'innovazione e le funzioni tecniche quantificata in euro 22.822,99 (al netto di oneri e IRAP).

6) Con Determinazione dirigenziale n.954 del 03 giugno 2024 è stata approvata e liquidata la somma di euro 44.002,40 (al netto di oneri e IRAP) per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato al recupero dell'evasione IMU e TARI.

7) Con Determinazione dirigenziale n.955 del 03 giugno 2024 è stata approvata e liquidata la somma di euro 4.683,75 (al netto di oneri e IRAP) per il pagamento degli incentivi dovuti al personale impegnato durante le celebrazioni dei matrimoni e delle unioni civili.

8) Con Determinazione dirigenziale n. 975 del 05 giugno 2024 è stata approvata e liquidata la somma complessiva di euro 36.254,89 (al netto di oneri riflessi e di IRAP) a titolo di compensi professionali dovuti all'avvocato dell'ente in base al rendiconto presentato e nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento comunale.

9) Con Determinazione dirigenziale n.984 del 05 giugno 2024 è stata approvata e conseguentemente liquidata la somma complessiva di euro 79.747,32 (al netto di oneri ed IRAP) a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere ai titolari di Elevata Qualificazione per l'anno 2023.

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Del Gaudio Adele**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

10) Con Determinazione Dirigenziale n. 1003 del 06 giugno 2024 è stata approvata ed impegnata la spesa di euro 674.468,46 (al netto di oneri ed IRAP) per erogare i premi correlati agli obiettivi di performance, di cui
euro 472.307,30 a titolo di produttività individuale (inclusa maggiorazione del premio),
euro 94.200,00 a titolo di produttività organizzativa di settore a valere su risorse proprie
euro 30.327,16 a titolo di incentivi derivanti da finanziamenti di terzi
euro 77.634,00 a titolo di performance di ente.

11) Con Determinazione Dirigenziale n. 1175 del 3 luglio 2024 è stata approvata e conseguentemente liquidata la somma di euro 94.879,58 (al netto di oneri e IRAP) per i premi correlati agli obiettivi di performance individuale da attribuire al personale insegnante degli asili nido e delle scuole dell'infanzia comunali per l'anno 2023.

MOTIVAZIONE Date le premesse, tenuto conto delle somme non distribuite che costituiscono economie di bilancio, e delle somme non distribuite da destinare al benessere organizzativo (art.28 CCI 2023) si procede alla ricognizione dei vari utilizzi (consuntivo) delle voci che compongono il Fondo risorse decentrate per il personale del comparto e dell'utilizzo dello stanziamento destinato alle elevate qualificazioni per l'anno 2023.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022.

-Contratto Integrativo per il personale del comparto 2023-2025 parte normativa e parte economica.

DETERMINA

DECISIONE

1) di dare atto che il Fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2023 è stato utilizzato negli importi e per le finalità di cui alla tabella Allegato A) al presente provvedimento.

2) di dare atto che, nel rispetto dell'art. 28, c. 4 del CCI 2023, si destina la somma complessiva di euro 3.460,68 ad interventi e attività dedicate al benessere organizzativo; tale somma è da

considerarsi avanzo vincolato da applicare al bilancio 2025.

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa.

ALLEGATI

- **All. A) FONDO comparto 2023_ricognizione.pdf** (impronta:
BEBAE48E0E1AB478F5F1B7AB0729BEE5C0ADF08BCA709EA9ABEEDAE2E312644B)