

**OGGETTO** **Assegnazione temporanea , ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001, presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo (AV) di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

#### IL DIRETTORE

- PREMESSE**
1. Con nota PG 58659 del 15 luglio 2024, il dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona indicato nell'allegato A) al presente provvedimento avanzava richiesta di assegnazione temporanea presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo (AV), ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001, per ragioni di ricongiungimento al proprio nucleo familiare, per la durata di 2 anni.
  2. Con nota PG 58702 del 15 luglio 2024 il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo chiedeva il consenso all'avvio dell'iter procedurale finalizzato all'assegnazione temporanea del dipendente.
- MOTIVAZIONE**
1. Il D.Lgs 151/2001 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" all'art. 42 bis "Assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti alle amministrazioni pubbliche" prevede che: "Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato e limitato a casi o esigenze eccezionali..." .
  2. Gli uffici preposti alla gestione del personale, verificata la sussistenza dei requisiti previsti dal citato art. 42 bis ed acquisito il parere del Dirigente di riferimento, comunicavano con nota del 2 agosto 2024, PG 63200, al Comune di Ospedaletto d'Alpinolo ed al dipendente l'accoglimento della richiesta di assegnazione temporanea per la durata di due anni, ipotizzando la decorrenza del 2 settembre 2024.
  3. Con nota PG 63976 del 6 agosto 2024 il suddetto Comune trasmetteva la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 5 agosto 2024 di approvazione dell'assegnazione in oggetto.
  4. Si ritiene, pertanto, di procedere all'attivazione dell'istituto dell'assegnazione temporanea presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo, ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001, del dipendente a tempo indeterminato indicato nell'allegato A) al presente provvedimento, per la durata di 2 anni a decorrere dal 2 settembre 2024 (sino al 1° settembre 2026).
  5. Si dà atto che il trattamento economico, comprensivo del versamento delle contributi previdenziali ed assistenziali, sarà corrisposto al dipendente in forma diretta dal Comune di Cremona e l'Ente utilizzatore provvederà al relativo rimborso, in aderenza a quanto disciplinato dall'art. 70, comma 12, del D.Lgs 165/01 che prevede "In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni

pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale....".

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);
- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 151/2001 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" con particolare riferimento all'art. 42 bis
- D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'art. 70, comma 12
- C.C.N.L .dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1. Dispone l'assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 (per ricongiungimento al proprio nucleo familiare), per la durata di 2 anni, presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo (AV), del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona il cui nominativo è individuato nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che i requisiti richiesti per l'assegnazione dovranno essere mantenuti per tutta la durata della stessa, pena la perdita del beneficio.
2. Dà atto che il centro di costo relativo alla retribuzione è attribuito mediante procedura stipendiale.
3. Accerta al PEG 10320 di entrata il rimborso previsto pari ad euro 73.600,00 dal Comune di Ospedaletto d'Alpinolo (AV) per l'attivazione della suddetta assegnazione, per la durata di 2 anni.

### **EFFETTI**

Il Comune di Cremona provvederà alla corresponsione in forma diretta del trattamento economico al dipendente ed al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali, mentre il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione dei competenti uffici del Comune di Cremona.

Il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo, per la parte di propria competenza, si impegnerà a garantire al personale assegnato un'adeguata tutela della salute e della sicurezza del lavoro, ai sensi della normativa vigente in materia.

### **Movimenti contabili:**

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**  
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

<b>Tipo Movimento</b>	<b>Esercizio</b>	<b>Capitolo/Articolo</b>	<b>Piano Finanziario</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Movimento</b>	<b>Importo</b>
E / Accertamento	2024	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	53437		11.800,00
		<b>Missione e Programma</b>				
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>		2024		
		<b>Centro di Costo</b>		N0200 POLIZIA LOCALE		
E / Accertamento	2025	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	53437		36.800,00
		<b>Missione e Programma</b>				
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>		2025		
		<b>Centro di Costo</b>		N0200 POLIZIA LOCALE		
E / Accertamento	2026	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	53437		25.000,00
		<b>Missione e Programma</b>				
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>		2026		
		<b>Centro di Costo</b>		N0200 POLIZIA LOCALE		

**ALLEGATI**

- **allegatonominativo** (impronta:  
225C4C7EDCCDEB4842CC1A1267DB2FA26226288BD00E20C5A2379BB6E60A4322)