

Informazioni personali

Cognome/i e nome/i DI CONCETTO, Francesca

Esperienza professionale

Date	Dal 2002 a tutt'oggi
Funzione o posto occupato	Libera professionista - Consulente in gestione e rendicontazione progetti europei
Principali mansioni e responsabilità	<p>Gestione, coordinamento e rendicontazione progetti europei e progetti complessi (<u>Elenco progetti in Allegato 1</u>).</p> <ul style="list-style-type: none">• Coordinamento scientifico, organizzativo e operativo di progetti europei e progetti complessi nazionali e regionali.• Gestione amministrativo-finanziaria, reporting e rendicontazione di progetti europei e progetti complessi nazionali e regionali. <p>Programmazione e progettazione europea</p> <ul style="list-style-type: none">• Ricerca partner.• Budgeting.• Valutazione. <p>Lingue di lavoro: IT, EN, FR.</p>
Principali clienti con i quali ho lavorato	<ul style="list-style-type: none">• Comune di Cremona – Settore Pari Opportunità e Inclusione• Fratello Sole S. Cons. a r.l. – Milano – www.fratellosole.org• Romania Green Building Council – Bucarest (RO) – www.rogbc.org• Comune di Cremona – Settore Ambiente e Area Omogenea• Comune di Cremona – Servizio Politiche Giovanili• Comune di Langhirano (PR) – Servizio Politiche Giovanili• Provincia di Mantova – Servizio Internazionalizzazione e Politiche Comunitarie• Provincia di Parma – Servizio Formazione e Lavoro• Provincia di Parma – Servizio Pari Opportunità• Istituto per la Ricerca Sociale, Milano – www.irsonline.it• MELIUS s.r.l., Bologna – www.meliusitaly.eu• Consorzio Forma Futuro, Parma – www.formafuturo.it• IAL Emilia-Romagna, Modena – www.ialemiliaromagna.it• Centro Servizi PMI, Reggio Emilia – www.cspmi.it• COFIMP, Bologna – www.fav.it• ECIPAR - Comitato Impresa Donna Emilia-Romagna, Bologna – www.ecipar.it
Date	1996 – 2001
Funzione o posto occupato	Responsabile Unità Territoriali di Parma, Reggio Emilia e Modena.
Principali mansioni e responsabilità	<p>Consulenza, formazione e assistenza tecnica alla creazione d'impresa (con particolare attenzione alle imprese giovanili e femminili) nell'ambito del DOCUP Emilia Romagna – Obiettivo 2, Misura 1.5/a.</p> <p>Gestione e coordinamento di progetti nazionali e comunitari nel settore dello sviluppo d'impresa al femminile e reti territoriali per l'imprenditoria femminile.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	BIC Emilia Romagna S.Cons. a.r.l., Bologna.
Date	1993 – 1995
Funzione o posto occupato	Responsabile Gestione Clienti e Recupero Crediti.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AUTOMA Sistemi di automazione industriale s.c.r.l., Genova.

Date	1986 – 1993
Funzione o posto occupato	Segretaria – Segretaria di Direzione.
Principali mansioni e responsabilità	Addetta alla Segreteria generale (1986-1989) - Segretaria di Direzione (1990-93).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Provincia di Mantova, Istituto Tecnico Commerciale “G. Marangoni”, Suzzara (MN) (1986-87) • SINCO Sistemi integrati di costruzione s.c.r.l., Parma (1988-1989) • AUTOMA Sistemi di automazione industriale s.c.r.l., Genova (1990-1991) • Polo Tecnologico Marino-Marittimo Soc. Cons. s r.l., Genova (1992-1993).

Istruzione e formazione

Data	1994
Certificato o diploma ottenuto	Laurea in Lingue e Letterature Straniere (vecchio ordinamento).
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Genova – Facoltà di Magistero. Tesi in Filologia Germanica: <i>I Bird Riddles dell'Exeter Book. Lettura e interpretazione di sei enigmi in antico sassone occidentale della raccolta del Codex Exoniensis (VIII sec.).</i>
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	110/110
Data	1981
Certificato o diploma ottenuto	Diploma di Maturità Linguistica
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Linguistico “Redentore”, Mantova.
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	48/60

Capacità e competenze personali

Madrelingua	Italiana
Altra/e lingua/e	
Autovalutazione - Livello europeo (*)	
Inglese	
Francese	
Spagnolo	

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	Prod. scritta
C2 – Esperto	C2 – Esperto	C1 – Esperto	C1 – Esperto	C1 – Esperto
C2 – Esperto	C2 – Esperto	C1 – Esperto	C1 – Esperto	C1 – Esperto
B2 – Intermedio	B2 – Intermedio	A1 – Elementare	A1 – Elementare	A1 – Elementare

(*) Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (CEFRL)

Capacità e competenze sociali	<ul style="list-style-type: none"> • Lavorare in gruppo. • Gestire relazioni di gruppo sia a livello individuale sia in posizione di leader/co-leader. • Comunicare in modo efficace e pertinente in relazione alla situazione e all'interlocutore. • Instaurare relazioni e collaborazioni con attori territoriali a livello di amministrazioni pubbliche, soggetti privati, associazionismo e comunità locali. • Condurre riunioni e gruppi di lavoro. • Parlare in pubblico. • Gestire aule in corsi, seminari e workshop di formazione, sia in presenza sia in modalità online. <p>Lingue di lavoro: IT, EN, FR.</p>
Capacità e competenze organizzative	<ul style="list-style-type: none"> • Project management: organizzazione, pianificazione esecutiva, coordinamento scientifico e operativo di progetti europei e progetti complessi nazionali e regionali, sia come Capofila/Promotore sia come Partner. • Gestione amministrativo-contabile e rendicontazione finanziaria di progetti europei e progetti complessi nazionali e regionali, sia come Capofila/Promotore sia come Partner.

- Guida e coordinamento di gruppi di lavoro nazionali e internazionali: empowerment organizzativo, assegnazione ruoli e compiti in funzione delle caratteristiche dei partecipanti, organizzazione delle attività, monitoraggio.
 - Facilitazione di processi di progettazione partecipata e organizzazione collaborativa da parte di gruppi eterogenei e/o omogenei di stakeholder e/o attori imprenditoriali o istituzionali (imprese, amministrazioni locali, associazioni, gruppi informali).
 - Valutazione formativa e sommativa di progetti europei e progetti complessi nazionali e regionali attraverso l'adattamento degli approcci della *Realist Evaluation* e della *Theory of Change* (Pawson & Tilley, 1997).
 - Reporting.
 - Progettazione europea e budgeting
- Lingue di lavoro: IT, EN, FR.

Capacità e competenze informatiche/digitali
Autovalutazione - Livello europeo (*)

Elaborazione informazioni	Comunicazione	Creazione contenuti	Sicurezza	Risoluzione problemi
Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Intermedio

(*) <https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/digital-competences>

Competenze informatiche e digitali specifiche:

- Pacchetto Office in ambienti Windows e Mac
- Libre Office, Open Office
- Adobe Acrobat Professional, PDF Element (Wondershare), PDF Expert (Readdle)
- Video editing: iMovie
- Podcasting e audio editing: Audacity
- Piattaforme collaborative: Asana, Google Drive
- LMS: Moodle
- CMS: Wordpress
- Social media: Facebook, LinkedIn, X, Instagram
- Piattaforme di content curation: Scoop.it!
- Sistemi di videoconferenza: Zoom, Google Meet, Microsoft Teams, Go to Meeting, Skype
- Sistemi di sondaggistica online: SurveyMonkey, Qualtrics, Survio, Doodle
- Piattaforme di rendicontazione online: SYGMA SYstem for Grant Management (Commissione Europea), Erasmus+ Mobility Tool (Commissione Europea), SMAF Sistema Modulare Acquisizione Flussi (Regione Lombardia).

Patente/i Patente B

Ulteriori informazioni

1) Corsi di formazione e specializzazione frequentati

- *Team Working: How to succeed* – The Tavistock Institute of Human Relations, 2024.
- Supervisione organizzativa di gruppo basata sull'Analisi Transazionale – Luca Fornari, PTSTA-O, 2023-2024.
- *ALTAMENTE – Corso di formazione per amministratori di cooperative* (CONFCOOPERATIVE Reggio Emilia e IRECOOP Reggio Emilia) – 2022.
- *Leadership inclusiva* (FEDERMANAGER Bologna e Centro Studi Progetto Donna e Diversity Management, Bologna) - 2022.
- *Analisi Transazionale e ruolo professionale* (ARCOSVILUPPO s.r.l.) – 2021.
- *Analisi Transazionale 101* (ARCOSVILUPPO s.r.l.) – 2020.
- *New Skills: scenari educativi per un curriculum di qualità* (Rete Interregionale Valutazione In Progress) – 2019.
- *Quale genere di formazione per la formazione di genere?* (EWMD European Women's Management Development Network) – 2017.
- *La negoziazione con il cliente* (ACTA Associazione Consulenti Terziario Avanzato) – 2016.
- *Donne e patrimonio* (EWMD European Women's Management Development Network) – 2015.
- *Certified Coaching Practitioner* (CCF Certified Coaches Federation) – 2015.
- *Il valore della diversità* (EWMD European Women's Management Development Network) – 2015.
- *Web marketing* (INPUT s.r.l.) – 2013.

- *Scientific Approach to Project-Based Learning in Theory and Practice* – Università di Kirikkale (TR) – 2012.
- *Scrittura professionale* (Scuola Holden, Torino) – 2010.
- *Traduzione letteraria* (Storie-allwrite, Leconte editore, Roma) – 2010.
- *Rappresentanza, rappresentatività, rappresentazione politica: uno sguardo di genere. Incontro di testimonianze e studio sulla presenza e sulla rappresentanza femminile nella sfera pubblica* (Scuola di politica Hannah Arendt – Associazione Orlando, Bologna) – 2008.
- *Progettare e realizzare un programma di mentoring* (corso di formazione per consulenti di Centri Risorse per Donne - Progetto E.N.RE.C. – RECITE II) - 2000.
- *Darsi obiettivi* (ISO Interventi Socio-Organizzativi, Milano) – 1999.
- *Motivarsi e motivare* (ISO Interventi Socio-Organizzativi, Milano) – 1999.
- *Effective Speaking - Effective Teaching: parlare in pubblico e insegnare in modo efficace* (ISO Interventi Socio-Organizzativi, Milano) – 1998.
- Corso di formazione per Animatori Economici organizzato da BIC Emilia Romagna nell'ambito del programma europeo LEADER II con esperti del settore e docenti dell'Università di Bologna – 1997: *Strategie d'impresa e reti aziendali - Analisi strategica e marketing management - Analisi economico-finanziaria - La gestione per progetti: strutture, sistemi operativi, comportamenti organizzativi - Il marketing dei servizi.*
- *Generare e sviluppare nuove e vincenti idee d'impresa* (ISO Interventi Socio-Organizzativi, Milano) – 1996.
- *Fare impresa al femminile: dall'idea al successo imprenditoriale* (ISO Interventi Socio-Organizzativi, Milano) – 1996.
- *Autovalutazione delle attitudini imprenditoriali* (ISO Interventi Socio-Organizzativi, Milano) -1996.

2) Pubblicazioni

- Milis, G., Gregoriou, M., Mandenaki, K., Tsvetkova, N., Goranova, M., Di Concetto, F., Connolly, T., *Towards an Online 3D Gaming and Simulation Environment for Teachers in Special Education*. Conference proceedings of *eLearning and Software for Education* (eLSE) 2018, 14:217-224, <https://www.cceol.com/search/article-detail?id=668462>
- Connolly, T., Farrier, S., Lawrie, J., Wilson, N., Boyle, L., Chaudy, Y., Soffano, M., Fitzpatrick, E., Tsvetkova, N., Motiečienė, R., Jankunaite, D., Di Concetto, F., *Evaluation of a 3D Simulated Practice Learning Environment*, 2016, https://www.researchgate.net/publication/309134433_Evaluation_of_a_3D_Simulated_Practice_Learning_Environment
- Di Concetto, F., Mattioli, R., Anghinetti, G., (a cura di), *Eppur bisogna andar. L'immigrazione vista nelle due direzioni: andata e ritorno*, Mamma Editori, Parma-Milano, 2010, ISBN 978-88-87303-39-1.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR.



MIC-MAC - Using micro-learning to train educators - a cascade approach to media and information literacy (EMIF – European Media and Information Fund / Calouste Gulbenkian Foundation – European University Institute, 2022-2023). Elaborazione di un quadro di competenze per l'alfabetizzazione mediatica e informativa e sviluppo di relativo programma di formazione online rivolto a formatori, educatori e altri operatori che lavorano in contesti di apprendimento formali, non formali e informali.

Capofila: Associação Godinhela (PT) in partenariato con Smart Bananas s.c.r.l. (IT), Universidad de Salamanca (ES), Höögskolan i Skövde (SE), Spherical Pixel s.l. (ES).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **SMART BANANAS s.c.r.l.**

A.R.C.A. - Antiviolenza in rete per condividere percorsi di autonomia – V edizione (Regione Lombardia - Sostegno e potenziamento delle attività di prevenzione e contrasto alla violenza maschile nei confronti delle donne - D.G.R 4643/03-05-2021 e 6299/2022, 2022-2023).

Capofila: Comune di Cremona – Settore Pari Opportunità e Inclusione, in rete con Centro Antiviolenza AIDA onlus (Cremona), Associazione Donne Contro la Violenza onlus (Crema), Associazione M.I.A. Movimento Incontro Ascolto (Casalmaggiore) e case rifugio della provincia di Cremona.

Incarico: **Consulenza organizzativa per la definizione partecipata di procedure di modalità condivise di presa in carico delle donne vittime di violenza e loro figli minori** per conto del Capofila **Comune di Cremona**.

A.R.C.A. - Antiviolenza in rete per condividere percorsi di autonomia – V edizione (Regione Lombardia - Sostegno e potenziamento delle attività di prevenzione e contrasto alla violenza maschile nei confronti delle donne - D.G.R 4643/2021 e 6299/2022, 2022-2023).

Capofila: Comune di Cremona – Settore Pari Opportunità e Inclusione, in rete con Centro Antiviolenza AIDA onlus (Cremona), Associazione Donne Contro la Violenza onlus (Crema), Associazione M.I.A. Movimento Incontro Ascolto (Casalmaggiore) e case rifugio della provincia di Cremona.

Incarico: **Gestione amministrativo-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione** per conto dei **Centri Antiviolenza** del territorio.

FLEXI-COMP - Digital Competences for adaptive, flexible and inclusive vocational education and training (Erasmus+ KA226 - Partnerships for Digital Education Readiness, 2020-1-UK01-KA226-VET-094538, 2021-2023). <https://flexi-comp.eu>

Progetto finalizzato a sviluppare un ambiente flessibile di apprendimento delle competenze digitali per la produzione di contenuti formativi digitali e l'effettuazione di docenze e interventi didattici a distanza basato sul quadro europeo *DigComp-Edu*, per migliorare la professionalità di formatori ed educatori che lavorano con gruppi vulnerabili.

Capofila: Arcola Research Llp (UK) in partenariato con Smart Bananas s.c.r.l. (IT), Universidad de Salamanca (ES), EVBB Europäischer Verband Beruflicher Bildungsträger (DE), Höögskolan i Skövde (SE), Spherical Pixel s.l. (ES).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **SMART BANANAS s.c.r.l.**

SER - Social Energy Renovations (H2020-CSA, n. 101024254 (2021-2025). <https://www.ser4impact.eu>

Programma di azioni per massimizzare l'impatto sociale favorendo gli investimenti in energia pulita.

Capofila: Global New Energy Finance (ES). Partner: ECONOLER SA (BG), ENEA Agenzia Nazionale per le Nuove Tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (IT), Politecnico di Milano (IT), Fratello Sole S.c.a.r.l. (IT), Secours Catholique (FR), CGM FINANCE S.c.s. Impresa Sociale (IT), SER HUB – Social Energy Revolution Hub (IT).

Incarico: **Consulenza personalizzata** in materia di rendicontazione finanziaria al partner **Fratello Sole S.C.a.r.l.**

SMARTER FINANCE FOR FAMILIES (H2020 CSA, n. 847141, 2019-2022) <http://roqbc.org/en/projects/smarter-finance-for-families>

Implementazione di un programma europeo di *Green Homes & Green Mortgage* (Edizia Verde e Mutuo Verde) in 12 Stati Membri per aumentare gli investimenti in progetti di edilizia ambientalmente e socialmente sostenibile.

Capofila: Asociatia Romania Green Building Council (RO) in partenariato con Danmarks Tekniske Universitet (DK), Université Libre de Bruxelles (BE), Irish Green Building Council (IE), Clovek v Tisni OPS (CZ), ENOVA D.O.O. Sarajevo (BH), Green Council BH (BH), ENEFFECT Foundation (BG), Czech Green Building Council (CZ), EEG Georgia (GE), CRES Centre for Renewable Energy Sources and Saving (GR), CRISCON s.r.l.s. (IT), Green Building Council Italia (IT), Polish Green Building Council (PL), Slovak Green Building Council (SK), TURKECO (TR), EUEA European-Ukrainian Energy Agency (UA).

Incarico: **Gestione amministrativo-finanziaria e rendicontazione** per conto del Capofila **Romania Green Building Council (RO)**.

A.R.C.A. - Antiviolenza in rete per condividere percorsi di autonomia – IV edizione (Regione Lombardia - Sostegno e potenziamento delle attività di prevenzione e contrasto alla violenza maschile nei confronti delle donne - D.G.R 1496/08-04-2019, 2020-2021).

Allegato 1 – Elenco progetti

Capofila: Comune di Cremona – Settore Pari Opportunità e Inclusione, in rete con Centro Antiviolenza AIDA onlus (Cremona), Associazione Donne Contro la Violenza onlus (Crema), Associazione M.I.A. Movimento Incontro Ascolto (Casalmaggiore) e case rifugio della provincia di Cremona.

Incarico: **Gestione amministrativo-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione** per conto del Capofila **Comune di Cremona**.

TEACHER+: *Developing teachers' soft skills to enhance their professionalism and educational performance and support organisational wellbeing at school* (Erasmus+ KA201 – Strategic Partnerships for school education, 2019-1-IT02-KA201-063088, 2019-2022) www.teacherplus.eu

Progetto a supporto dello sviluppo professionale degli insegnanti con il rafforzamento delle competenze relazionali e di gestione dei conflitti attraverso un programma di formazione che combina le metodologie di e-learning, microformazione e gaming.

Capofila: Istituto Comprensivo Pier Cironi - Prato, in partenariato con Arcola Research (UK), Talentix (ES), Spherical Pixel (ES), Ellinogermaniki Agogi (GR), Smart Bananas s.c.r.l. (IT).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **SMART BANANAS s.c.r.l.**

MEDICI: *Mapping the Evolving Digital Inclusion landscape to support Cohesion and Integration* (Commissione Europea, DG CNECT, LC-00943537, 2018-2020) www.medici-project.eu

Progetto pilota per la mappatura a livello europeo di buone pratiche per l'integrazione delle persone vulnerabili nella società digitale, con creazione di un catalogo interattivo di buone pratiche collegato a una mappa online e creazione di una Knowledge Bank e una Knowledge Community a supporto della replicabilità e del trasferimento di buone pratiche di inclusione digitale.

Capofila: Universidad Internacional de La Rioja (ES) in partenariato con Tavistock Institute of Human Relations (UK), Universidade Católica Portuguesa – CEPCEP (PT), Smart Bananas s.c.r.l. (IT), KETHEA (GR), Dysis Coop (BE).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **SMART BANANAS s.c.r.l.**

A.R.C.A. - Antiviolenza in Rete per Condividere percorsi di Autonomia – III edizione (Regione Lombardia, accordo di collaborazione ex DGR 6714/2017, 2018-2019). Rete territoriale per la prevenzione e il contrasto della violenza contro le donne.

Capofila: Comune di Cremona, Settore Pari Opportunità e Inclusione in rete con Centro Antiviolenza AIDA onlus (Cremona), Associazione Donne Contro la Violenza onlus (Crema), Associazione M.I.A. Movimento Incontro Ascolto (Casalmaggiore) e case rifugio della provincia di Cremona.

Incarico: **Gestione amministrativo-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione** per conto del Capofila **Comune di Cremona**.

URBAN_WINS: *Innovative Strategic Plans for Waste Reduction and Management* (H2020 RIA n. 690047, 2016-2019) www.urbanwins.eu

Progetto per lo sviluppo e la sperimentazione di strumenti e piani innovativi per il miglioramento della gestione e riduzione della produzione di rifiuti nelle città.

Capofila: Comune di Cremona – Settore Ambiente e Area Omogenea, in partenariato con Fondazione Ecosistemi (IT), IUAV Università di Venezia (IT), Ecoteca (RO), Ecotic (RO), Romanian Green Building Council (RO), Centre Tecnològic Manresa (ES), ICLEI (DE), Università di Coimbra (PT), Chalmers University of Technology (SE), Universidade Nova de Lisboa (PT), Global Innovation Solution (RO), Marraiafura (IT), Città Metropolitana di Roma Capitale (IT), CEIFACCOOP (PT), Comune di Bucarest (RO), ENVIRON (RO), Camera di Commercio di Cremona (IT), Comune di Sabadell (ES), Comune di Manresa (ES), ISTAT (IT), Comune di Leiria (PT), Consorci del Bages per a la Gestió de Residus (ES), SERI (AT), CREE (AT), Comune di Torino (IT), Linea Gestioni Holding (IT).

Incarico: **Gestione amministrativo-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione** per conto del Capofila **Comune di Cremona**.

PLAY2DO: *A Simulated Training Framework for Skills Development addressing Students with Intellectual and Developmental Disabilities and their Trainers* (Erasmus+ KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices, 2016-2018).

Progetto per l'implementazione di un ambiente immersivo di formazione per insegnanti di sostegno e formatori impegnati con allievi e/o corsisti con disabilità intellettuali.

Capofila: University of the West of Scotland in partenariato con SMART BANANAS s.c.r.l. (IT), Education & Innovation Centre (BG), EUROCYINNOVATION (CY), Theotokos Foundation (GR), Università di Atene (GR), Marie Curie Association (BG).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **SMART BANANAS s.c.r.l.**

DIGITAL BRIDGES: *Simulated Practice for Skills Development in Social Services and Healthcare* (Erasmus+ KA2 – Competitiveness and Innovation for good practices, 2014-2016).

Progetto per l'implementazione di un ambiente immersivo di apprendimento a supporto della formazione di operatori delle scuole dell'infanzia.

Capofila: University of the West of Scotland in partenariato con MELIUS s.r.l. (IT), Education & Innovation Centre (BG), Università di Kaunas (LT), Context Learning (FI), Scottish Social Services Council (UK).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **MELIUS s.r.l.**

INCLUDE – Language policy for active social inclusion (Lifelong Learning, Key Activity 2, 2012-2015). Progetto per la creazione di una rete europea per favorire la diffusione e l'implementazione di politiche linguistiche e pratiche di apprendimento linguistico come strumento di inclusione sociale attiva.

Capofila: IRS Istituto per la Ricerca Sociale (IT) in partnership con APOFIL Agenzia Provinciale Orientamento, Formazione, Istruzione e Lavoro (Potenza, IT), Arcola Research (UK), Iniciativas Innovadoras (ES), Università di Kaunas (LT), Università di Bordeaux (FR).

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **IRS Istituto per la Ricerca Sociale**.

CARER+ : Ageing well in the community and at home: developing digital competences of care workers to improve the quality of life of older people (Programma Quadro per la Competitività e l'Innovazione – Programma di Sostegno alle Politiche per le TIC ICT-PSP, 2012-2015) <https://www.carerplus.eu/>

Progetto per lo sviluppo di un sistema digitale di formazione per sviluppare e valorizzare il ruolo delle lavoratrici di cura ("badanti") attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie e lo sviluppo di competenze digitali.

Capofila: IPERIA - Institut FEPEM de l'Emploi Familial, Alençon (FR) in partnership con IRS Istituto per la Ricerca Sociale (IT), Università di Macerata (IT), King's College London (UK), Telecentres Europe (BE), EDEN European Distance and E-learning Network (HU), Arcola Research (UK), EOS Educating for an Open Society (RO), LIKTA (LV), LSA (LV), Iniciativas Innovadoras (ES).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **IRS Istituto per la Ricerca Sociale**.

CareNET: Building ICT competencies in the long-term care sector to enhance quality of life for older people and those at risk of exclusion (Lifelong Learning, Key Activity 3 ICT, 2012-2014) <https://www.carenetproject.eu/>

Progetto finalizzato a sviluppare le competenze digitali di due gruppi di beneficiari identificati "a rischio di esclusione sociale": le lavoratrici che operano nell'attività di assistenza agli anziani ("badanti"), e i loro assistiti.

Capofila: IPERIA - Institut FEPEM de l'Emploi Familial, Alençon (FR) in partnership con IRS Istituto per la Ricerca Sociale (IT), Università di Lillebælt, Odense (DK), King's College London (UK), Telecentres Europe (BE), Fundación Burgos por la Investigación de la Salud (ES), EDEN European Distance and E-learning Network (HU), Università del Pireo (GR).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **IRS Istituto per la Ricerca Sociale**.

UPCARING – Upgrading care services with innovative skills certification, e-learning and matching systems (Lifelong Learning, Multilateral Projects, Development of Innovation, 2011-2013). Progetto mirato al miglioramento delle opportunità e delle condizioni di lavoro delle assistenti familiari ("badanti") attraverso lo sviluppo di un sistema di e-learning che conduca al riconoscimento di crediti ai fini dell'ottenimento di una qualifica e un modello europeo per il *matching* domanda/offerta di servizi di assistenza familiare.

Capofila: IRS Istituto per la Ricerca Sociale (IT) in partenariato con Università di Edimburgo (UK), Università di Kaunas (LT).

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **IRS Istituto per la Ricerca Sociale**.

Valutazione dei progetti di Cooperazione Territoriale Europea realizzati in Emilia-Romagna nel periodo di programmazione 2007-2013.

Attività finalizzata alla valutazione del contributo dei progetti di Cooperazione Territoriale Europea alla programmazione regionale.

Incarico: Consulente incaricata di analisi e valutazione di 12 progetti e relativo reporting (attività svolta in regime di subappalto per InEuropa srl).

Committente: **ERVET S.p.A.** <http://www.ervet.it/wp-content/uploads/downloads/2014/11/Relazione2marzo-DEF2.pdf>.

LILAMA – Linguistic Policies for the Labour Market (Lifelong Learning Programme – Key Activity 2, 2009-2011). Rete europea per lo sviluppo di politiche linguistiche orientate allo sviluppo della competitività economica e delle competenze delle risorse umane in un'ottica di mobilità dei lavoratori.

Capofila: Servicio Navarro de Empleo, Pamplona (ES) in partnership con IRS Istituto per la Ricerca Sociale (IT), RLN East (Cambridge, UK), VUX (Göteborg, SE), Université de Bordeaux IV (Bordeaux, FR).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **IRS Istituto per la Ricerca Sociale**.

DELPHI – Devising E-learning Logistic Programmes to Heighten Innovation (Lifelong Learning Programme – Leonardo da Vinci – Dol, 2008-2010). Piattaforma di apprendimento per le imprese sui temi relativi alla logistica, attraverso la creazione di un VLCMS (Video Learning Content Management System).

Curriculum Vitae di

DI CONCETTO, Francesca

Allegato 1 – Elenco progetti

Allegato 1 – Elenco progetti

Capofila: Centro Servizi PMI (IT) a in partnership con ITL Istituto per i Trasporti e la Logistica (IT), WSL Poznan School of Logistics (PL), AFT-IFTIM (FR), University of Salford, UK.

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **Centro Servizi PMI**.

PIANETA GIOVANI: CREATIVITA' E OPPORTUNITA' (Programma Regionale "Nuova generazione di idee. Le politiche e le linee di intervento per i giovani di Regione Lombardia", 2008-2011). Progetto per la prevenzione della devianza giovanile attraverso lo sviluppo del senso di partecipazione e dei livelli di autonomia e responsabilizzazione, perseguito tramite il coinvolgimento diretto dei giovani nell'organizzazione e nell'animazione di eventi collegati all'espressione attraverso linguaggi artistici, con particolare attenzione all'ambito musicale. Capofila: Comune di Cremona, Assessorato alle Politiche Giovanili in partenariato con Provincia di Cremona, Comune di Lodi, Provincia di Lodi, Comune di Crema, Comune di Casalmaggiore, Comune di Casalpusterlengo, CCIAA di Cremona, Servimpresa, FOOR Federazione Oratori Cremonesi, Associazione Industriali, CNA, Confartigianato, Centro Studi, Centro Fumetto Andrea Paziienza, Circolo Cinema Blue, CR Forma, Coop Il Grappolo.

Incarico: **Gestione amministrativo-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione** per conto del Capofila **Comune di Cremona**.

EPUR BISOGNA ANDAR (Programma comunitario GIOVENTÙ IN AZIONE, Misura 1.2, 2008-2010). Mostra itinerante sulle migrazioni di ieri e di oggi, accompagnata da un volume e da un DVD contenenti una raccolta e un confronto delle testimonianze di migrazioni presenti e passate, raccontate dai protagonisti (cittadini italiani emigrati all'estero negli anni '50-'60 e cittadini stranieri immigrati in Italia). Titolare: Associazione Giovanile ONDANOMALA (Tizzano, PR) con il sostegno del Comune di Langhirano (PR), Assessorato alle Politiche Giovanili.

Incarico: **Progettista, responsabile delle azioni di coaching ai gruppi giovanili in materia di gestione e pianificazione del progetto**, curatrice del volume *Eppur bisogna andar*, Mamma Editori, Parma-Milano, 2010, ISBN 978-88-87303-39-1, per conto del **Comune di Langhirano (PR)**.

ALP ENERGY (Programma INTERREG SPAZIO ALPINO, 2009-2011). Progetto europeo di cooperazione territoriale sul tema della fornitura di energia rinnovabile. Titolare: Allgäuer Überlandwerk GmbH (DE), Elektro Gorenjska podjetje za distribucijo električne energije (SI), Allgäu Initiative GbR (DE), Consorzio BIM Piave (IT), Provincia di Mantova (IT), Regione Autonoma Valle d'Aosta (IT), Regionalna razvojna agencija Gorenjske (SI), Rhônealpennergie-Environnement (FR), BAUM Consult GmbH (DE), Fondazione Politecnico di Milano (IT), ALaRI - Advanced Learning and Research Institute (CH), Grenoble INP - Institut National Polytechnique (FR).

Incarico: **Gestione amministrativo-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione** per conto del Partner **Provincia di Mantova**.

FENIX 2 – Rete di sostegno e accompagnamento per l'inserimento lavorativo di donne in difficoltà (FSE Ob. 3 Asse III Inclusione Sociale, 2008). Titolare: IAL Emilia Romagna (Modena). Orientamento e consulenza personalizzata rivolte all'elaborazione di "progetti di rinascita professionale" per 4 donne in condizioni di povertà identificate nell'area di Modena in collaborazione con i Servizi Sociali del Comune di Modena.

Incarico: **Business Coach** per conto del Titolare **IAL Emilia Romagna (Modena)**.

CONCILIARE MATERNITA' E LAVORO – (FSE Provincia di Parma, 2006-2008) – Ricerca e analisi delle problematiche connesse alla maternità e al lavoro nel quadro della realtà lavorativa parmense attraverso il monitoraggio delle dimissioni presentate da lavoratrici entro il primo anno di vita del bambino e dell'utilizzo dei congedi parentali di maternità e di paternità nel periodo 2001-2005.

Capofila: Consorzio per la formazione professionale dei Comuni di Parma, Fidenza e Fornovo FORMA FUTURO.

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **Consorzio FORMA FUTURO, Parma**.

SMILE – SMes' Interorganizational Learning Environment (Programma comunitario Leonardo da Vinci, 2006-2008). Creazione di una rete virtuale europea delle PMI destinata a favorire l'innovazione e lo sviluppo attraverso un sistema di apprendimento collaborativo on-line.

Capofila: COFIMP Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI (IT) in partnership con: SCIENTER (IT), ADEIT Fundación Universidad-Empresa de Valencia (ES), BV CONSULTING (BG), FIM Neues Lernen – Università di Erlangen (DE), GIP AUVERGNE Formation et Insertion Professionnelle (FR), Teknillinen korkeakoulu Koulutuskeskus Dipoli (FI), ROLNET (RO), UPTA Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos de España (ES).

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **COFIMP (Bologna)**.

Progetto di fattibilità economico-finanziaria e di mercato per la realizzazione di un SERVIZIO DI SOSTITUZIONE PER IMPRENDITRICI AGRICOLE NELLA PROVINCIA DI PARMA (2006).

Incarico: **Consulente** incaricata dell'elaborazione dello studio di fattibilità. Committente: **Provincia di Parma**, Servizio Pari Opportunità.

RI-CONOSCERE (EQUAL, Fase II, Azione 3 Mainstreaming, 2006). Progetto di disseminazione e *mainstreaming* delle buone prassi attuate nell'ambito dei progetti EQUAL Fase II, Azione 2 focalizzati sul tema dei servizi per l'integrazione e l'inserimento lavorativo dei cittadini immigrati. Capo-cordata: Consorzio EUROQUALITA' (Torino).

Incarico: **Responsabile disseminazione e mainstreaming** per conto del Partner **Provincia di Parma**.

CITIES – Creating Information and language Tools to Improve Enterprises' Safety-awareness (Programma comunitario Leonardo da Vinci, 2004-2006). Corso multimediale di italiano e tedesco per lavoratori provenienti dai paesi dell'Europa centrale e orientale occupati in PMI del settore metalmeccanico in Italia e in Germania.

Capofila: COFIMP Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI (IT) in partnership con: Università di Veliko Tarnovo (BG), Università di Brema (DE), CESPIM (IT), Fondazione CESAR (IT), LOOP (IT), Centrum Biznesu i Rozwoju (PL), Societatea Romana pentru Educatie Permanenta (RO).

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **COFIMP (Bologna)**.

IL GIOCO DELLE PARTI (Ministero del Lavoro, Legge 125/91, 2004-2006). Progetto volto a incentivare la presenza femminile nei ruoli decisionali delle imprese metalmeccaniche della regione Emilia Romagna, attraverso un processo di autovalutazione, formazione, consulenza personalizzata e sviluppo di percorsi di carriera per 50 lavoratrici impiegate in 30 imprese nell'area regionale.

Capofila: COFIMP Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI (Bologna) in partenariato con PLAN s.c.a.r.l. ed ENFAP Emilia Romagna.

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **COFIMP, Bologna**.

IN.S.I.E.M.E. Inserimento, Socialità, Integrazione per Evolvere, Migliorare, Emergere (EQUAL Fase II, Azione 2, 2004-2006). Progettazione e sperimentazione di una rete di "presa in carico globale" dei cittadini immigrati composta dalle organizzazioni pubbliche e private del territorio provinciale.

Capofila: Provincia di Parma in partenariato con Comune di Borgo Val di Taro, Comune di Langhirano, Comune di Fidenza, Consorzio Solidarietà Sociale, Cassa Edile di Parma, Centro Servizi Edili, Consorzio Forma Futuro, Nuova QUASCO, CIAC Centro Immigrazione Asilo e Cooperazione Internazionale, Caritas Diocesana di Parma, Associazione Vagamonde.

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **Provincia di Parma**.

GOAL – GOverno e messa in trasparenza degli Apprendimenti per favorire il Lavoro (EQUAL Fase II, Azione 2, 2004-2006). Metodologia per la messa in trasparenza delle competenze delle persone appartenenti a categorie svantaggiate (immigrati, persone in uscita da dipendenze, donne espulse dal mercato del lavoro dopo la maternità, disoccupati di oltre 50 anni di età) finalizzata a identificarne e valorizzarne le competenze non formali e informali al fine di migliorarne le opportunità di accesso al mercato del lavoro.

Capofila: COFIMP Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI (Bologna) in partenariato con Università di Bologna, ENFAP Emilia Romagna, Alma Graduate School, RSO, Centro Accoglienza La Rupe, Fondazione Aldini-Valeriani.

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **COFIMP (Bologna)**.

ARWEN - Assessment and Recognition of Work Experiences and Non-formal learning (Programma comunitario Joint Actions LEONARDO-SOCRATES-YOUTH, 2004-2005). Creazione e sperimentazione di un kit metodologico per la rilevazione e la valorizzazione delle competenze acquisite in contesti di apprendimento non-formale e informale, da utilizzarsi nelle attività di orientamento e consulenza per lo sviluppo di carriera.

Capofila: COFIMP Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI (Bologna) in partnership con: AIN Asociación de la Industria Navarra (ES), AFPA Association Nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes (FR), PODKREPA Training and Counselling Centre (BG).

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **COFIMP (Bologna)**.

INSEREG (EQUAL Fase I, Azione 2, 2002). Titolare: **Provincia di Parma**. Realizzazione di servizi e strumenti per facilitare l'inserimento lavorativo regolare di persone in condizioni di disagio sociale e di cittadini immigrati occupati in attività di cura domiciliare o nel lavoro in edilizia.

Capofila: Provincia di Parma in partenariato con Comune di Parma, Comune di Borgo Val di Taro, Comune di Langhirano, Comune di Fidenza, Consorzio Solidarietà Sociale, Cassa Edile di Parma, Ente Scuola Edile, Consorzio Forma Futuro, QUASCO, AUSL Parma, Forum Solidarietà.

Incarico: **Project Manager** per conto del Capofila **Provincia di Parma**.

Allegato 1 – Elenco progetti

ORIENTAIMPRESA – (Azioni di Sistema FSE Ob. 3, 2002-2004 - Trasferimento di buone pratiche). Orientamento all'imprenditorialità femminile nelle aree rurali. Aree di interesse del progetto: Castiglione dei Pepoli (BO), Firenzuola (FI), Rovigo.

Capofila: INIPA Coldiretti (Roma), in partnership con PERFORMA Confcommercio (Roma) e Comitato Impresa Donna C.N.A. Emilia Romagna (Bologna).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **Comitato Impresa Donna Emilia Romagna (Bologna)**.

E.PRO_COMPETENCES (Programma comunitario FSE Art. 6, 2001-2003). Progetto per la realizzazione di un software per l'autovalutazione on-line delle competenze dei dipendenti delle PMI europee.

Capofila: EPSECO Ecole Privée Supérieure de Commerce et de Gestion, Bergerac-Bayonne (FR), in partnership con CEIN Centro de Empresa e Innovación de Navarra (ES) e Comitato Impresa Donna C.N.A. Emilia Romagna (IT).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **Comitato Impresa Donna C.N.A. Emilia Romagna (Bologna)**.

LEI NETWORK (FSE Ob. 3 Asse E1, 2001-2003). Piattaforma telematica per l'erogazione di servizi *on-line* rivolti a lavoratrici autonome/atipiche, aspiranti imprenditrici, neoimprenditrici e imprenditrici senior.

Titolare: Comitato Impresa Donna Emilia Romagna (Bologna).

Incarico: **Project Manager** per conto del Titolare **Comitato Impresa Donna Emilia Romagna (Bologna)**.

STOP – Sospensione Temporanea e Opportunità Professionali (FSE Ob. 3 Asse E1, 2001-2003). Ricerca-azione sulla realizzazione di servizi di *family care* e servizi di sostituzione per favorire la conciliazione fra tempi di lavoro e di vita delle donne.

Titolare: Comitato Impresa Donna Emilia Romagna (Bologna).

Incarico: **Project Manager** per conto del Titolare **Comitato Impresa Donna Emilia Romagna (Bologna)**.

M.E.N.T.O.R. – Miglioramento ed Empowerment Nei Tuoi Obiettivi di Riuscita (FSE Ob. 3 Asse E.1, 2000-2001). Consulenza e assistenza tecnica alla creazione d'impresa al femminile comprendente il supporto da parte di una figura manageriale o imprenditoriale di "mentore".

Incarico: **Project Manager** per le aree di Reggio Emilia, Parma, Modena per conto del Partner **BIC Emilia Romagna (Bologna)**.

Dall'idea all'impresa: progetto regionale integrato per l'imprenditoria femminile (Ministero dell'Industria, Legge 215/92, 2000-2001). - Orientamento, assistenza tecnica e consulenza personalizzata per la creazione di nuove imprese femminili.

Incarico: **Project Manager** per le aree di Reggio Emilia e Parma per conto del Partner **BIC Emilia Romagna (Bologna)**.

E.N.RE.C. European Network of Resource Centres for Women (Programma comunitario RECITE II, 1998-2000). Progetto finalizzato alla creazione di una rete europea di Centri Risorse per donne, per facilitarne l'accesso al lavoro, alla conoscenza e alla formazione.

Capofila: BIC Puglia SPRIND (IT) in partnership con BIC Emilia Romagna (IT), Comune di Skydra (GR), regioni di Norrbotten e Västra Götaland (SE) e Centro di Consulenza Rurale del Savo settentrionale (FI).

Incarico: **Project Manager** per conto del Partner **BIC Emilia Romagna (Bologna)**.