

**OGGETTO** **Applicazione dell'istituto della mobilità volontaria in uscita nei confronti di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona e conseguente trasferimento presso la Provincia di Massa Carrara.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1. Con nota PG 62607 del 31 luglio 2024 la Provincia di Massa Carrara comunicava che, a seguito dell'espletamento di una selezione per mobilità volontaria, risultava in posizione utile il dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona individuato nell'allegato A) al presente provvedimento e, di conseguenza, chiedeva il trasferimento dello stesso.

2. Con nota PG 64340 del 7 agosto 2024 il dipendente in questione avanzava richiesta di trasferimento presso la Provincia di Massa Carrara.

**MOTIVAZIONE** Alla luce di quanto esplicitato, nella considerazione che, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/01, il Comune di Cremona non è Ente soggetto a nulla osta e, pertanto, il trasferimento non necessita dell'assenso dell'Amministrazione, si è proceduto ad acquisire il parere del Dirigente interessato soltanto in ordine alla decorrenza del trasferimento che è stata individuata nel 1° ottobre 2024.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione

degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 3 aprile 2024 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 7 agosto 2024 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse" e successive modifiche e integrazioni

D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

Decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 "Disposizioni urgenti in materia di Enti territoriali" convertito nella legge 6 agosto 2015 n. 12

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Legge 213/2023 (Legge di Bilancio 2024)

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

Dispone il trasferimento, a decorrere dal 1° ottobre 2024, mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/01, presso la Provincia di Massa Carrara del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona individuato nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Dà atto dell'assenza di attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

**ALLEGATI**

- **allegatonominativo** (impronta:  
**12CABBBB98878708DAD312AE302BD0E22345447EA074D3F69D4D72528F7459F7)**