



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

1700/2024 del 02/10/2024

**OGGETTO** **Approvazione della proroga temporale della convenzione individuale di tirocinio extracurricolare di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 795 del 15/05/2024, tra il Comune di Cremona e l'azienda LAE Società Cooperativa Sociale Onlus, e del nuovo Progetto Formativo Individuale.**

**Settore** UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

**Servizio** Servizio Informagiovani, Orientamento Scuola Università Sviluppo Lavoro

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1. La Determinazione Dirigenziale n. 795 del 15/05/2024 avente ad oggetto: "Approvazione della convenzione individuale di tirocinio extracurricolare ed il relativo progetto formativo tra il Comune di Cremona e l'azienda LAE Società Cooperativa Sociale Onlus."

2. Il tirocinio, da progetto formativo, prevedeva una durata di 5 mesi e fino al 30/09/2024.

**MOTIVAZIONE** 1. In data 23/09/2024, l'Azienda LAE Società Cooperativa Sociale Onlus ha inviato la richiesta di proroga temporale del tirocinio extracurricolare per garantire l'acquisizione delle competenze in uscita e favorire lo sviluppo di nuove capacità.

2. Preso atto che gli indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative approvate con D.d.s n. 6286 del 07 maggio 2018 - prevedono la possibilità di proroga, si intende accogliere la richiesta pervenuta dall'Azienda per la proroga del tirocinio fino al 31/05/2025.

3. La prosecuzione del tirocinio extracurricolare per ulteriore 6 mesi viene disciplinata con l'approvazione del nuovo Progetto Formativo Individuale (Allegato 1).

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Maria Carmen Russo**  
Pratica trattata da **Abbruzzese Sara**

dirigenziale.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1. Di approvare il Progetto Formativo Individuale (Allegato 1) per la proroga temporale del Tirocinio extracurricolare presso l'Azienda LEA Società Cooperativa Sociale Onlus, avviato con Determinazione Dirigenziale n. 795 del 15/05/2024

2. Di dare atto che:

- il Progetto Formativo Individuale (allegato A) è allegato parte integrante non pubblicabile, in quanto contiene informazioni e dati personali non necessari ai fini dell'efficacia dell'atto;
- il tirocinio extracurricolare di cui sopra si intende prorogato fino al 31 marzo 2025.

3. Di non attribuire Centro di Costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa

### **EFFETTI**

1. Il Comune di Cremona e l'azienda LAE Società Cooperativa Sociale Onlus hanno sottoscritto la Convenzione di tirocinio per il raggiungimento degli obiettivi, allegata alla Determinazione Dirigenziale n. 795 del 15/05/2024;

2. Per quanto attiene gli obiettivi, la durata e gli orari del tirocinio sono regolati dal nuovo progetto formativo (Allegato 1);

3. Il tirocinante è assicurato dal soggetto ospitante (LAE Società Cooperativa Sociale Onlus) per la responsabilità civile e contro gli infortuni sul lavoro.

### **ALLEGATI**

- **Allegato 1 - Progetto Formativo Individuale (proroga tirocinio fino al 31/03/2025)** (impronta: DAD504C6E279F944AF35423C0CF3FBEA4E79A02AEC7FC9E9389E195F370F6DD0)

