



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1782/2024 del 15/10/2024

OGGETTO **Nomina delle Commissioni Esaminatrici preposte all'espletamento delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le Aree del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 667 del 29 aprile 2024 si approvava l'avvio delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le Aree -passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori e passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona.

MOTIVAZIONE Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure -sulla base di appositi avvisi pubblicati sulla Intranet aziendale- è scaduto e, pertanto, al fine di dar corso ai connessi adempimenti ed espletare le prove previste dai bandi, è necessario nominare le Commissioni esaminatrici.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di GC n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e aggiornamento con deliberazione GC n. 75 del 3 aprile 2024, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 .

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 3 aprile 2024 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 7 agosto 2024 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21 febbraio 2024 di approvazione dei criteri per le progressioni tra le Aree.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", integrato e modificato;

-D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

-D.Lgs. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA), convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

-LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";

- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 22 novembre 2023

- CNNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022

DETERMINA

DECISIONE 1) Nomina, come di seguito rappresentato, le Commissioni Esaminatrici preposte all'espletamento

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le Aree -passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori e passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona:

a. Commissione per il passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli istruttori:

Fabio Scio (Dirigente del Settore Risorse Umane)-Presidente

Federica Monteverdi (Dirigente del Settore Economico Finanziario)-componente

Corrado Gozzetti (Dirigente del Settore Gare, Partecipate, PNRR)-componente

Chiara Vicini (Funzionario Amministrativo del Settore Risorse Umane)- segretaria verbalizzante

b. Commissione per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

Gabriella Di Girolamo (Segretario Generale)- Presidente

Luca Iubini (Dirigente del Settore Polizia Locale)- componente

Silvia Bardelli (Dirigente del Settore Politiche Educative, Istruzione)- componente

Antonella Rossi (Funzionario Amministrativo del Settore Risorse Umane)- componente

2) Non attribuisce il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

Le Commissioni esaminatrici nominate con il presente provvedimento procederanno all'espletamento delle procedure valutative secondo quanto previsto dai relativi avvisi e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21 febbraio 2024.