

**Determinazione dirigenziale n. 1506 del 3/08/2021**

**Approvazione della documentazione e contestuale indizione di procedura aperta, da esperirsi tramite la piattaforma Sintel per l'affidamento del servizio di service desk e presidio delle postazioni di lavoro del Comune di Cremona dal 01/01/2022 al 31/12/2023.**

Importo a base di gara	% incentivo	Valore incentivo disponibile nel quadro economico	PEG	Impegni di spesa	Valore incentivo da liquidare al personale anno 2023					
201.000,00	2% fino a 100.000 euro 1,5% per i restanti 101.000 euro	3.515,00	6413	2022/268 2023/2366	1.406,00					
<b>Ricognizione gruppo di lavoro</b>										
Attività	Dipendente	Percentuale attribuita	Incentivo previsto	percentuale di realizzazione	incentivo da riconoscere	IMPORTO NON LIQUIDABILE	DIPENDENTE 1	DIPENDENTE 2	DIPENDENTE 3	DIPENDENTE 4
Programmazione della spesa 10%	Dipendente 1	10%	140,6	100%	140,6		140,6			
Predisposizione degli atti e gestione delle procedure di gara 18%	Dipendente 2	9%	126,54	100%	126,54			126,54		
	Dipendente 3	9%	126,54	100%	126,54				126,54	
Esecuzione del contratto – Direzione dell'esecuzione 56%	Dipendente 1	40%	562,4	100%	562,4		562,4			
	Dipendente 2	16%	224,96	100%	224,96			224,96		
Verifica di conformità 5%	Dipendente 1	5%	70,3	100%	70,3		70,3			
Responsabile Unico del procedimento 11%	Soggetto con qualifica dirigenziale non destinatario dell'incentivo	11%	154,66			154,66				

**Determinazione dirigenziale n. 2433 del 21/12/2022**

**Approvazione della documentazione e contestuale indizione di procedura aperta da esperirsi tramite la piattaforma Sintel per l'affidamento del servizio di Security as a Service (SECaaS) con licenze e noleggio operativo dal 01/04/2023 al 31/03/2025.**

Importo a base di gara	% incentivo	Valore incentivo disponibile nel quadro economico	PEG	Impegni di spesa	Valore incentivo da liquidare al personale anno 2023						
260.000,00	2% fino a 100.000 euro ,5% per i restanti 160.000 eur	4.400,00	6413	2023/1945 2024/126 2025/da assumere	1.320,00						
<b>Ricognizione gruppo di lavoro</b>											
Attività	Dipendente	Percentuale attribuita	Incentivo previsto	percentuale di realizzazione	incentivo da riconoscere	IMPORTO NON LIQUIDABILE	DIPENDENTE 1	DIPENDENTE 2	DIPENDENTE 3	DIPENDENTE 4	
Programmazione della spesa 10%	Dipendente 1	10%	132,00	100%	<b>132,00</b>		<b>132,00</b>				
Predisposizione degli atti e gestione delle procedure di gara 18%	Dipendente 3	9%	118,80	100%	<b>118,80</b>				<b>118,80</b>		
	Dipendente 2	9%	118,80	100%	<b>118,80</b>			<b>118,80</b>			
Esecuzione del contratto – Direzione dell'esecuzione 56%	Dipendente 1	40%	528,00	100%	<b>528,00</b>		<b>528,00</b>				
	Dipendente 4	16%	211,20	100%	<b>211,20</b>				<b>211,20</b>		
Verifica di conformità 5%	Dipendente 1	5%	66,00	100%	<b>66,00</b>		<b>66,00</b>				
Responsabile Unico del procedimento 11%	Soggetto con qualifica dirigenziale non destinatario dell'incentivo	11%	145,20			145,20					
<b>TOTALI PER DIPENDENTE</b>						<b>299,86</b>	<b>1.499,30</b>	<b>470,30</b>	<b>245,34</b>	<b>211,20</b>	<b>TOTALE DA LIQUIDARE AL PERSONALE 2.426,14</b>