

OGGETTO **Assunzione mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 1 Istruttore (Area degli Istruttori) da assegnare al Settore Politiche Sociali per attività correlate a progetti etero finanziati.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 120 del 26 gennaio 2024 veniva approvata l'indizione della selezione pubblica, per esami, per l'assunzione mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 1 istruttore amministrativo (area degli istruttori).

A seguito dell'espletamento della procedura selettiva, con determinazione dirigenziale n. 608 del 17 aprile 2024 si approvava la graduatoria finale e con determinazione dirigenziale n. 728 dell'8 maggio 2024 si assumeva, a tempo determinato, il candidato vincitore .

Con determinazione dirigenziale n. 1771 del 14 ottobre 2024 si procedeva allo scorrimento della graduatoria suddetta con conseguente assunzione , mediante contratto di formazione e lavoro, sulla base di un nuovo progetto approvato da Regione Lombardia, del candidato 2° classificato.

Con nota PG n. 76970 del 24 settembre 2024 si trasmetteva a Regione Lombardia, per l'approvazione da parte della competente commissione, un nuovo progetto di formazione e lavoro volto all'assunzione a tempo determinato, per la durata di 12 mesi, di n. 1 Istruttore con competenze amministrative da assegnare al Settore Politiche Sociali per far fronte alle attività correlate a progetti etero- finanziati.

Con nota PG n. 90830 del 7 novembre 2024, Regione Lombardia comunicava l'approvazione del suddetto progetto da parte della competente commissione nella seduta del 6 novembre 2024 , con verbale n.15.

Il citato progetto prevede l'attivazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro volto all'assunzione di n. 1 Istruttore , con competenze amministrative, da assegnare al Settore Politiche Sociali; la suddetta unità lavorativa si occuperà delle attività correlate ai progetti etero finanziati di seguito elencati:

- PROGETTO RESTART 4.0 – ID progetto 4539635 - CUP E11B23000200007 - Nuove misure per la realizzazione dell'inclusione attiva delle persone sottoposte a Provvedimenti dell'autorità giudiziaria a valere sui fondi PR FSE 2021- 2027 (priorità 3 inclusione sociale – eso 4.8 - azione h . 1.): determinazione dirigenziale n. 877 del 25 maggio 2023 di accertamento dell'entrata e n. 1056 del 23 giugno 2023 di impegno di spesa a favore dei partner di progetto;

- PROGETTO "OUTSIDERS VIII – La presa in carico integrata del minore autore di reato in Provincia di Cremona", ID progetto 4549705, CUP E11B23000210007 - Nuove misure per la realizzazione dell'inclusione attiva delle persone sottoposte a Provvedimenti dell'autorità giudiziaria a valere sui fondi PR FSE 2021- 2027 (priorità 3 inclusione sociale – eso 4.8 - azione h .1.): determinazione dirigenziale n. 913 del 31 maggio 2023 di accertamento dell'entrata e n. 1023 del

19 giugno 2023 di impegno di spesa a favore dei partner di progetto;

-PROGETTO “Una Rete Competente” – Programma Regionale Lombardia Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 – Bando per l’inclusione attiva e l’integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (Priorità 3 inclusione sociale - Eso 4.8 - azione h.1. - PR FSE+ 2021-2027) - id. n. 4675301, CUP E91B23000270007: determinazione dirigenziale n. 1506 del 06 settembre 2023 di accertamento dell’entrata e n. 1898 del 24 ottobre 2023 di impegno di spesa a favore dei partner di progetto.

Con riferimento ai suddetti progetti etero finanziati si dà atto che:

-con determinazione dirigenziale n. 1809/2024 del 16 ottobre 2024 è stata determinata la modifica parziale degli accertamenti precedentemente assunti sull’anno 2025 dei progetti “Outsiders VIII”, “Restart 4.0” e “Una rete competente”;

- con determinazione dirigenziale n. 2050/2024 del 21 novembre 2024 è stato ulteriormente modificato parzialmente l’accertamento assunto sull’anno 2025.

MOTIVAZIONE

Date le premesse si ritiene di procedere, alla luce delle esigenze di personale del settore Politiche Sociali correlate alla gestione delle attività riferite ai citati progetti etero finanziati e sulla base del nuovo progetto approvato da Regione Lombardia, all’assunzione, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di un’ ulteriore unità lavorativa mediante utilizzo della citata graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 608 del 17 aprile 2024.

A seguito della verifica dell’interesse all’assunzione dei candidati utilmente posizionati in graduatoria, è stata acquisita la disponibilità della candidata sig.ra Gigante Dalila, 5ª classificata (acquisizione della disponibilità a seguito della rinuncia dei candidati che precedono, come da documentazione agli atti della pratica presso il Settore Risorse Umane), che sarà assunta per la durata di 12 mesi a decorrere dal 2 dicembre 2024.

La suddetta assunzione è, in ogni caso, subordinata all’esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell’idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza ed è assoggettata ad un periodo di prova pari a 1 mese, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 4 e 12 dell’art. 3 del CCNL Enti Locali 14.09.2000.

Si dà atto che l’assunzione in argomento è contenuta nel Piano del Fabbisogno di Personale 2024-2026 (annualità 2024);

Si dà atto, altresì, che l’assunzione in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all’approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026;

- all’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 24 del 16 febbraio 2024, e successivi aggiornamenti, che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell’art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell’art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

Si dà atto, infine, che:

- la spesa di personale per l'anno 2024 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.564.635,66 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-per il Comune di Cremona il valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2000, come rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60 %;

-l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2023 (approvato dal CC nella seduta del 22 aprile 2024 con deliberazione n. 21) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi tre rendiconti approvati pari al 23,88%; il valore a preventivo per l'esercizio 2024, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 23,43%

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva

di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazioni di Giunta Comunale n. 75 del 3 aprile 2024 e n. 170 del 7 agosto 2024 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Determinazione dirigenziale n. 1809/2024 del 16 ottobre 2024 di modifica parziale degli accertamenti precedentemente assunti sull'anno 2025 dei progetti "Outsiders VIII", "Restart 4.0" e "Una rete competente;

Determinazione dirigenziale n. 2050/2024 del 21 novembre 2024 con la quale è stato ulteriormente modificato parzialmente l'accertamento assunto sull'anno 2025.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);
- Legge 30 dicembre 2023, n. 213; "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026".
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e successive modifiche e aggiornamenti.
- CCNL Enti Locali del 14.09.2000, con riferimento all'art. 3 contratto di formazione e lavoro;
- CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021;
- Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Assume a tempo determinato ed orario pieno, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi a decorrere dal 2 dicembre 2024 (sino al 1° dicembre 2025), la signora Gigante Dalila, con il profilo professionale di Istruttore (Area degli Istruttori) ed assegnazione al Settore Politiche Sociali, per far fronte alle attività correlate ai progetti etero- finanziati richiamati nelle premesse.
- 2) Dà atto che la suddetta assunzione si realizza mediante lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 608 del 17 aprile 2024, richiamata nelle premesse, nella quale la sig.ra Gigante Dalila risulta utilmente posizionata
- 3) Approva ed impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri) relativa all'assunzione in oggetto, pari ad euro 30.402,00 , come da tabella in calce .
- 4) Dà atto che la spesa relativa all'anno 2025 pari ad Euro 27.657,00 trova copertura in entrata al peg 4546-accertamento n. 2025/118, assunto con determinazione dirigenziale n. 1809 del 16.10.2024, modificata con determinazione dirigenziale n. 2050 del 21.11.2024.

5) Dà atto che la spesa di cui al punto 3) risulta etero-finanziata come da attestazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale; conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.

5) Dispone, infine, di non attribuire centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

1) Si dà atto che il contratto di formazione e lavoro in oggetto fa riferimento al progetto formativo approvato dalla competente Commissione della Regione Lombardia in data 6 novembre 2024, con verbale n. 15.

2) Si dà atto, inoltre, che:

- alla lavoratrice in argomento verrà attribuito il profilo professionale di Istruttore (Area degli Istruttori);

- con la suddetta verrà stipulato contratto individuale di lavoro per la durata di 12 mesi, con decorrenza giuridica ed economica 2 dicembre 2024 (sino al 1° dicembre 2025);

- alla scadenza del contratto di formazione e lavoro lo stesso potrà essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, a seguito dell'accertamento positivo in ordine all'attività svolta dalla lavoratrice.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2024	26334 CONTRIBUTI REGIONALI PROGETTI "UNA RETE COMPETENTE" - OUTSIDERS - RE-START 4.0 - TORRAZZO 2023: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.01.01.006	902		2.100,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	26334 CONTRIBUTI REGIONALI PROGETTI "UNA RETE COMPETENTE" - OUTSIDERS - RE-START 4.0 - TORRAZZO 2023: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.01.01.008	902		45,00

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	26336 CONTRIBUTI REGIONALI PROGETTI "UNA RETE COMPETENTE" - OUTSIDERS - RE-START 4.0 - TORRAZZO 2023: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.02.01.001	6112		540,00
-------------	------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	26336 CONTRIBUTI REGIONALI PROGETTI "UNA RETE COMPETENTE" - OUTSIDERS - RE-START 4.0 - TORRAZZO 2023: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.02.01.003	6175		60,00
-------------	------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	------	--	-------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	29650 SPESE PER PROGETTI "UNA RETE COMPETENTE" - OUTSIDERS - RE-START 4.0: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTI REGIONALI	1.01.01.01.006	902		22.100,00
-------------	------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	-----	--	-----------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	29650 SPESE PER PROGETTI "UNA RETE COMPETENTE" - OUTSIDERS - RE-START 4.0: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTI REGIONALI	1.01.01.01.008	902		460,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	29651 SPESE PER PROGETTI "UNA RETE COMPETENTE" - OUTSIDERS - RE-START 4.0: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTI REGIONALI	1.01.02.01.001	6112		4.600,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	29651 SPESE PER PROGETTI "UNA RETE COMPETENTE" - OUTSIDERS - RE-START 4.0: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTI REGIONALI	1.01.02.01.003	6175		497,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- allegatoA) PG95080/2024 (impronta:
54900D45BE5251A6268A8A50F39A14BC03B337C1A0A2F6BCFB82391B81E8D3B6)