



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2198/2024 del 04/12/2024

OGGETTO **Approvazione della spesa per l'assegnazione, nel mese di dicembre 2024, di n. 3 Funzionari assunti a tempo determinato ad attività correlate a progetti etero-finanziati (Home care Premium) del settore Politiche Sociali.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1. Con Determinazione Dirigenziale n. 1022 del 29 giugno 2022 il Dirigente del Settore Politiche Sociali ha approvato l'accertamento dell'entrata complessiva di 1.425.000,00 quale contributo erogato da INPS per il periodo 01/07/2022-31/12/2024 per la realizzazione del progetto Home Care Premium. Il progetto viene realizzato attraverso specifiche azioni e ha lo scopo di sostenere e definire interventi diretti assistenziali per affrontare, risolvere e gestire le difficoltà connesse allo status di non autosufficienza proprio o dei propri familiari.

2. Con determinazioni dirigenziali n. 635 del 19 aprile 2023, n. 793 del 15 maggio 2024, n. 942 del 31 maggio 2024 sono stati assunti 3 dipendenti a tempo determinato specificamente individuati per la realizzazione delle attività del progetto Home Care Premium.

3. Con la determinazione dirigenziale n. 504 del 31 marzo 2023, sono stati assunti n. 3 Funzionari a tempo pieno e determinato, assegnati al settore Politiche Sociali per la realizzazione delle azioni connesse con la povertà e la fragilità a valere sul Fondo Povertà finanziato da Azienda Sociale sulla base dell'accertamento dell'entrata effettuato con determinazione dirigenziale n. 482 del 30 marzo 2023.

MOTIVAZIONE 1. La dirigente del Settore Politiche Sociali, a causa dell'intensificarsi delle azioni di tipo amministrativo e delle azioni mirate nell'ambito delle attività relative al progetto Home Care Premium (HCP) da realizzarsi a chiusura d'anno, ritiene necessario incrementare il gruppo di lavoro del personale addetto al progetto HCP limitatamente al mese di dicembre 2024.

2. Pertanto si rende necessario impegnare un ulteriore importo complessivo di euro 12.000,00 a valere sul progetto HCP, sussistendone la disponibilità, al fine di procedere al pagamento di retribuzioni, oneri e IRAP dei dipendenti meglio individuati nella determinazione dirigenziale n. 504 del 31 marzo 2023.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Acquisita l'attestazione della Dirigente del Settore Politiche Sociali relativa all'ammissibilità del finanziamento, dell'entità e della natura della spesa a valere sul progetto HCP, acquisita al protocollo generale n. 38241 del 7 maggio 2024 (agli atti).

- Acquisita la nota del Dirigente del Settore Politiche Sociali inerente la necessità di assegnare tre funzioni assunti per il progetto a valere sul Fondo Povertà anche sul progetto HCP, con conseguente rideterminazione degli impegni di spesa (agli atti).

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007).
- Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122) Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.

DETERMINA

DECISIONE

1. di approvare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di euro 12.000,00 per l'assegnazione, nel mese di dicembre 2024, di n. 3 Funzionari assunti a tempo determinato, ad attività correlate a progetti etero-finanziati (Home care Premium) del settore Politiche Sociali.
2. di dare atto che la spesa suindicata, relativa al pagamento di retribuzioni, oneri e IRAP dei dipendenti individuati trova copertura nel capitolo di entrata n. 5890, accertamento n. 12/2024 assunto con determinazione dirigenziale n. 1022 del 29 giugno 2022;
3. di dare altresì atto che la spesa di cui al punto 1) risulta interamente etero-finanziata (contributo di INPS su progetto Home Care Premium), conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006;
4. di non attribuire centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2024	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.006	902		5.500,00
		Missione e Programma	12 03			
		CIG				
		CUP				

Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.001	6112		4.100,00
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	12 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	26556/1 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	1.02.01.01.001	15157		1.500,00
-------------	------	---	----------------	-------	--	----------

Missione e Programma	12 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.008	902		500,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	12 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.003	6175		400,00
-------------	------	--	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	12 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

