

OGGETTO **Applicazione dell'istituto della mobilità volontaria in uscita nei confronti di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona e conseguente trasferimento presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo (AV).**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1423 del 23 agosto 2024 si approvava l'assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 (per ricongiungimento al nucleo familiare), presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo (AV) del dipendente a tempo indeterminato il cui nominativo è individuato nell'allegato A al presente provvedimento.

La suddetta assegnazione veniva attivata a decorrere dal 2 settembre 2024 per la durata di due anni.

Con nota PG n. 97184 del 28.11.2024 il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo comunicava che, a seguito dell'espletamento di una selezione per mobilità volontaria, risultava vincitore il dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona individuato nell'allegato A) al presente provvedimento-già in assegnazione temporanea presso il Comune medesimo- e, di conseguenza, chiedeva il trasferimento definitivo dello stesso a decorrere dal 23 dicembre 2024.

Con nota PG n. 96404/2024 il dipendente in questione avanzava richiesta di trasferimento presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo, mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001.

MOTIVAZIONE Alla luce di quanto esplicitato, nella considerazione che il dipendente in questione è attualmente in assegnazione temporanea presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo come precisato nelle premesse e che lo stesso non risulta ricoprire una posizione infungibile, si ritiene di concedere il trasferimento, per mobilità volontaria, a decorrere dal 23 dicembre 2024.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali

M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 3 aprile 2024 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 7 agosto 2024 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse" e successive modifiche e integrazioni

D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

Decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 "Disposizioni urgenti in materia di Enti territoriali" convertito nella legge 6 agosto 2015 n. 12

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

DETERMINA

DECISIONE Dispone il trasferimento, a decorrere dal 23 dicembre 2024, mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/01, presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo (AV), del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona individuato nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Dà atto dell'assenza di attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI L'assegnazione temporanea del lavoratore presso il Comune di Ospedaletto d'Alpinolo, approvata con determinazione dirigenziale n. 1423 del 23 agosto 2024, citata nelle premesse, si intende conclusa a decorrere dal 23 dicembre 2024.

ALLEGATI - **allegatonominativo** (impronta:
43B4CFD1B7794E3FAAF779493834F3F9000E5E14F52A0A18C60CF09BBBA5196C)