

OGGETTO **Procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le aree del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona: inquadramento del personale beneficiario nella nuova area e nel nuovo profilo professionale.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 21 febbraio 2024, a seguito del confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 13, comma 7, del CCNL 16 novembre 2022, sono stati approvati i criteri per la disciplina della progressioni verticali tra le aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.

2) Con determinazione dirigenziale n. 667 del 29 aprile 2024 è stato approvato l'avvio delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le aree-passaggio dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori e passaggio dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona.

3) Con determinazione dirigenziale n. 1782 del 15 ottobre 2024 sono state nominate le commissioni esaminatrici preposte all'espletamento delle procedure.

MOTIVAZIONE 1) A seguito dell'espletamento delle suddette procedure le commissioni esaminatrici hanno rassegnato gli esiti delle selezioni, come da documentazione in atti presso la segreteria delle commissioni stesse (settore risorse umane).

2) Gli elenchi dei beneficiari del passaggio delle due procedure sono stati pubblicati sulla intranet comunale in data 4 dicembre 2024.

3) Risulta, pertanto, necessario procedere alla formale attribuzione della progressione tra le aree ai beneficiari i cui nominativi sono indicati negli allegati A) e B) e, contestualmente, disporre l'inquadramento degli stessi nella nuova area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 23 dicembre 2024.

4) Si dà atto che ai dipendenti di cui trattasi viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area, ai sensi dell'art. 15, comma 3, del CCNL 16/11/2022; i dipendenti i cui nominativi sono individuati negli allegati A) e B) sono esonerati dal periodo di prova con il consenso degli stessi, ai sensi dell'art. 25, comma 2, del CCNL 16/11/2022 e conservano altresì le giornate di ferie maturate e non fruita.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-decreto sindacale n. 76508 del 23 settembre 2024 "Conferma degli incarichi di direzione dei Settori dell'Ente Comunale fino a scadenza del mandato amministrativo 2024/2029" mediante il quale sono stati nominati e individuati i dirigenti sostituiti.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- D.Lgs. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 56/2019 (legge Concretezza);
- Legge 18 giugno 2019 n 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;
- D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA), convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";
- D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 240 del 14 novembre 2024;
- CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;
- Decreto ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) A seguito delle risultanze delle procedure valutative per le progressioni straordinarie tra le aree (fase transitoria) ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 6 e ss., del CCNL 16 novembre 2022, dispone:
 - a) l'inquadramento dei dipendenti di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale al presente

pag. 3/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

provvedimento, nell'area degli istruttori con decorrenza giuridica ed economica 23 dicembre 2024; i dipendenti restano nei settori di attuale assegnazione;

b) l'inquadramento dei dipendenti di cui all'allegato B), parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con decorrenza giuridica ed economica 23 dicembre 2024; i dipendenti restano nei settori di attuale assegnazione;

2) Conseguentemente, attribuisce ai dipendenti di cui al punto precedente il nuovo profilo professionale con decorrenza 23 dicembre 2024 come indicato all'allegato C) parte integrante al presente provvedimento.

3) dà atto che ai dipendenti di cui trattasi saranno attribuiti i tabellari iniziali delle rispettive aree come da tabella G del CCNL del comparto funzioni locali anno 2019-2021 e nello specifico:
- ai dipendenti che vengono inquadrati nell'area degli istruttori (allegato A) sarà attribuito il tabellare iniziale pari ad euro 21.392,87, per 12 mensilità oltre alla tredicesima, l'indennità di comparto per complessivi euro 549,60 (per 12 mesi), l'IVC a norma di legge;
- ai dipendenti che vengono inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (allegato B) sarà attribuito il tabellare iniziale pari ad euro 23.212,35 per 12 mesi oltre alla tredicesima, all'indennità di comparto per complessivi euro 622,80 (per 12 mesi) e l'IVC a norma di legge.

4) Dà atto che qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto delle progressioni economiche risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova area i dipendenti conservano, a titolo di assegno ad personam, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

5) Approva la spesa di euro 38.530,51, oltre oneri riflessi per euro 14.256,29, per le 18 unità inquadrate con il presente atto, come dettagliato nella tabella allegata al presente provvedimento (allegato D) dando atto che, per il corrente anno, la spesa per i dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione è calcolata in euro 594,00, oltre oneri riflessi per euro 220,00 mentre la spesa per i dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori è calcolata in euro 296,00 oltre oneri riflessi per euro 110,00, evidenziando come tale spesa risulti già impegnata sui relativi capitoli di personale e imputata all'esercizio 2024 alle missioni e programmi in base ai settori e servizi di assegnazione dei dipendenti interessati.

6) Dà contestualmente atto che, per gli esercizi successivi al 2024, per i dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione la spesa annua relativa al differenziale economico per n. 13 passaggi è pari ad euro 25.719,46, inclusa l'indennità di comparto a carico del bilancio; per i dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori, la spesa annua relativa al differenziale economico per n. 5 passaggi è pari ad euro 12.811,05, inclusa l'indennità di comparto a carico del bilancio; evidenziando come tale spesa riferita ai differenziali trova copertura nei capitoli di spesa di personale dei relativi esercizi finanziari, alle missioni e programmi in base ai settori di assegnazione dei dipendenti interessati.

7) Dà atto che, in relazione alle progressioni effettuate a valere sull'annualità 2024, il budget disponibile per l'attivazione delle stesse, corrispondente a complessivi euro 93.109,17 (oneri esclusi) risulta utilizzato per complessivi 38.530,51 euro per competenze, al netto degli oneri, e 14.256,29 euro per oneri come da allegato D).

8) Dà atto dell'assenza dell'attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

9) Dà atto che i dipendenti i cui nominativi sono individuati negli allegati A) e B) sono esonerati dal periodo di prova con il consenso degli stessi, ai sensi dell'art. 25, comma 2, del CCNL 16/11/2022 e conservano altresì le giornate di ferie maturate e non fruito.

EFFETTI

Si dà atto che:

- con i lavoratori individuati negli allegati A) e B) sarà stipulato contratto individuale di lavoro, a

tempo pieno ed indeterminato, con applicazione del CCNL dei dipendenti del comparto funzioni locali, con decorrenza giuridica ed economica 23 dicembre 2024.

ALLEGATI

- **allegato A).pdf** (impronta: CA72A293CCE5B2B4D3271A181D522345FEE096BF8350D91B1D59195FF6E6CE60)
- **allegato B).pdf** (impronta: 0B61F9AA8805D5954AB399EF850A95D186EC64E0BFDB9E72FF16F86DC2CD67CE)
- **allegato C).pdf** (impronta: 4B3ECF722ED1C00F254B1B7FB5CE37A7B35719E2BE9D35246F3432733137AF23)
- **allegato D).pdf** (impronta: E41FA7D215DFE6D59A3526B1FF6AE652EAF3895F5A8DA70590387249AF5303C7)