



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2504/2024 del 20/12/2024

OGGETTO Assunzione a tempo determinato di n. 3 Coordinatori Educatori presso il Settore Politiche Educative, Istruzione, per l'anno scolastico 2024/2025.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Il nuovo anno scolastico 2024/2025 è iniziato il 2 settembre con la riapertura degli Asili Nido comunali e delle Scuole dell'Infanzia.
 - 2) Con note n. 67608 del 20 agosto 2024, n. 71209 del 4 settembre 2024, n. 77224 del 25 settembre 2024, n. 82403 del 10 ottobre 2024 e 2048 del 20 novembre 2024, il Settore Politiche Educative, Istruzione ha richiesto assunzioni a tempo determinato per: a) garantire il sostegno a bambini portatori di "diversità psico-fisiche" certificati con diverse diagnosi e necessità, b) sostituzione di personale educativo adibito ad altro incarico, c) sostituzione di personale educativo assente, d) adeguamento ai requisiti della DGR n. 2929 del 9 marzo 2020, e) insegnamento della religione cattolica. Si è, successivamente, provveduto alle relative assunzioni.
 - 3) Con la Determinazione Dirigenziale n. 1294 del 24 luglio 2024 veniva approvata la graduatoria all'esito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di educatori coordinatori (area dei funzionari - categoria D1) presso il Settore Politiche Educative, per le scuole dell'infanzia comunali. Tale graduatoria è utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato;
 - 4) La graduatoria di cui al punto 3 risulta esaurita.
 - 5) Con la Determinazione Dirigenziale n. 1328 del 31 luglio 2024 veniva approvata la graduatoria all'esito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno e indeterminato di educatori coordinatori (area dei funzionari - categoria D1) presso il Settore Politiche Educative, per gli asili nido comunali. Tale graduatoria è utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato;
 - 6) Le candidate idonee interpellate, hanno rinunciato alla proposta assunzionale a tempo determinato.
 - 7) Al fine di reperire nel più breve tempo possibile personale disponibile ad assunzioni a tempo determinato per consentire il regolare inizio dell'anno scolastico 2024-2025, con determinazione dirigenziale n. 1356 dell' 08 agosto 2024, veniva indetta la selezione pubblica per la formazione di un elenco di messa a disposizione (M.A.D.) per eventuali assunzioni, per brevi periodi, di personale educativo (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), presso le Scuole per l'Infanzia e gli Asili Nido comunali per l'anno scolastico 2024/2025;
 - 8) Con Determinazione Dirigenziale n. 1459 del 2 settembre 2024, il Dirigente del Settore Politiche Educative, Istruzione ha approvato l'elenco di messa a disposizione (M.A.D.), per assunzioni di Coordinatori Educatori a tempo determinato per l'anno scolastico 2024/2025.

pag. 1/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Riccardo Lancetti**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

MOTIVAZIONE

1) L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali dei Comuni fra le quali l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici. Inoltre la Giunta Comunale, con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, ha individuato i servizi essenziali dell'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale a tempo determinato.

2) Con nota ns prot. 103955 del 18 dicembre 2024, il Dirigente del Settore Politiche Educative, Istruzione richiedeva l'assunzione di n. 3 Coordinatori Educatori a tempo parziale a tempo determinato come meglio dettagliato nell'allegato a) parte integrale e sostanziale del presente atto, a partire dal 30 dicembre 2024, in considerazione dei seguenti elementi:

-concessione di una aspettativa non retribuita, a partire dal 26/11/2024, ad un Istruttore Educatore in servizio a tempo indeterminato con rapporto orario a tempo parziale;

-ricevimento di nuove attestazioni pervenute al Settore Politiche Educative, Istruzione da parte della Commissione medica per l'accertamento della condizione di disabilità in età evolutiva ai fini dell'inclusione scolastica, relative a n. 2 bambini;

L'assunzione al 30 dicembre 2024 è necessaria per garantire l'accoglienza, il coordinamento e il necessario aggiornamento circa le attività in essere delle dipendenti, stante la delicatezza del ruolo che andranno a ricoprire a partire da gennaio con la ripresa dell'anno scolastico/educativo.

3) Date le premesse e per le motivazioni sopra esplicitate è necessario assumere, con le scadenze e articolazioni orarie meglio dettagliate nell'allegato a):

- n. 1 Coordinatore Educatore a tempo determinato a tempo parziale in sostituzione della dipendente in aspettativa non retribuita;

- n. 2 Coordinatori Educatori a tempo determinato a tempo parziale per il sostegno dei bambini portatori di "diversità psico-fisiche" certificati con diverse diagnosi e necessità, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 66 del 12 aprile 2017, in materia di promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità.

3) Per le suddette assunzioni si ricorre all'elenco di messa a disposizione (M.A.D.), per assunzioni di Coordinatori Educatori a tempo determinato per l'anno scolastico 2024/2025 approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1459 del 2 settembre 2024.

4) Si dà atto che le suddette assunzioni, si realizzano nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) con Delibera di Giunta n. 24 del 16 febbraio 2024 (aggiornato con successive deliberazioni n. 75 del 3 aprile 2024 e n. 170 del 7 agosto 2024) è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2024-2026 che include: il Piano triennale dei fabbisogni, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 e il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

b) è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

c) ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

d) contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

e) approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 e approvazione dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini di legge, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

f) rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al

contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

h) è assicurato il rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n.78/2010, art.9, c.28 in ordine al tetto di spesa per il lavoro flessibile.

6) Si dà atto, inoltre, che:

- la spesa di personale per l'anno 2024 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.564.635,66 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

- per il Comune di Cremona il valore soglia del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2023 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 22 aprile 2024 con deliberazione n. 21) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 23,88%;

- il Comune di Cremona si colloca pertanto al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 atto a tempo determinato e l'altro.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) Deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 9 marzo 2022: approvazione della "Carta dei Servizi Educativi per l'Infanzia - Asili Nido Comunali" e successivi aggiornamenti.

2) Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato con successive deliberazioni n. 75 del 3 aprile 2024, n. 170 del 7 agosto 2024 e n. 261 del 4 dicembre 2024.

3) Nota prot. gen. n. 103955 del 18 dicembre 2024 del Settore Politiche Educative, Istruzione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).

- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Decreto Legislativo n. 66 del 12 aprile 2017.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di assumere, a decorrere dal 30 dicembre 2024, n. 3 Coordinatori Educatori- Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - a tempo parziale a tempo determinato con le articolazioni orarie e termine finale dei rapporti di lavoro meglio dettagliati nell' allegato a) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di Euro 43.448,00 dettagliata come segue:
 - euro 31.524,00 a titolo di retribuzioni e indennità;
 - euro 9.194,00 a titolo di oneri riflessi;
 - euro 2.730,00 a titolo di IRAP;
 come da tabella in calce al presente provvedimento.
- 3) di dare atto che la spesa sopra dettagliata è imputata nei capitoli di PEG del personale del bilancio 2024-2026, sugli esercizi 2024 e 2025 in base all'esigibilità;
- 4) di dare atto che, con il presente provvedimento, in relazione alla spesa di € 43.448,00 , viene garantito il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, co. 557, legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007 e viene garantito altresì il rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile ai sensi del D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28.
- 5) di non attribuire centro di costo in quanto è contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

- 1) Con i Coordinatori Educatori neo assunti verrà stipulato un contratto individuale di lavoro a tempo determinato a tempo parziale.
- 2) Il personale neo assunto sarà sottoposto ad un periodo di prova di 4 settimane.

3) Le assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza.

4) L'ufficio Stipendi provvederà alla liquidazione e al pagamento della retribuzione, delle indennità e degli oneri spettanti con cadenza mensile.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2024	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902	2025/362	28.800,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902	2025/363	2.400,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2025/364	8.200,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2025/365	900,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2025/366	2.700,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902	2024/951	300,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902	2024/953	24,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2024/979	84,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2024/1060	10,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2024/803	30,00

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

ALLEGATI

- allegato a) **nominativi Coordinatori Educatori** (impronta:
32C3E55F17056CC7A062B1F82872DB866A0019C6FA1FE73CF61F494CF3D6CA9F)