

CONVENZIONE

TRA

IL COMUNE DI CREMONA

codice fiscale n. 00297960197, con sede in Cremona, Piazza del Comune, 8, in persona del Sindaco, sig. Leonardo Virgilio

E

L'UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE, codice fiscale n. 02133120150, con sede legale in Milano, L.go Gemelli, 1, in persona del Rettore Prof.ssa Elena Beccalli

PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO

A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO

TRASFORMABILE ALLA SCADENZA IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

Ai sensi dell'art. 3-ter, D.L. n.44/2023, conv. in L. n. 74/2023 e D.M. 21 dicembre 2023

Premesse:

- Il Comune di Cremona (d'ora in avanti "Amministrazione") definisce la propria struttura organizzativa per rispondere alle esigenze dei cittadini e del proprio territorio nell'ambito della propria autonomia e nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari;
- l'art. 3-ter del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, conv. in legge n. 74/2023, ha introdotto nuove misure per favorire il reclutamento di giovani da inserire nella PA, tramite contratti di Formazione e Lavoro per giovani studenti di età inferiore a 24 anni, che abbiano concluso gli esami previsti dal piano di studi, attraverso la stipula di convenzioni non onerose con istituzioni universitarie legalmente riconosciute;
- considerata la necessità di cogliere l'opportunità di creare un ponte tra l'Amministrazione e l'Università al fine di valorizzare le conoscenze e le competenze nell'ottica di assicurare una migliore qualità di vita dei cittadini, assicurando servizi e prestazioni più performanti, attraverso il reclutamento dei giovani qualificati e meritevoli di poter usufruire di tale opportunità di crescita professionale;
- richiamato l'art.4 del D.M. 21 dicembre 2023 pubblicato il 22 gennaio 2024, di attuazione dell'art. 3-ter del D.L. 44/2023, il quale stabilisce che le procedure selettive sono bandite dalle amministrazioni sulla base dell'ambito territoriale coincidente con la sede comunale, provinciale o regionale dell'Università convenzionata;
- tenuto conto che nell'ambito regionale ha sede l'Università Cattolica del Sacro Cuore (d'ora in avanti "Università") presso la quale sono attivi percorsi formativi coerenti con le competenze che l'Amministrazione vuole accrescere;
- preso atto che è volontà dell'Università di dare avvio a percorsi formativi e professionalizzanti coerenti con le esigenze di innovazione dell'Amministrazione;
- che è intenzione dell'Amministrazione valorizzare, sviluppare e accrescere le conoscenze degli studenti all'interno di un percorso di professionalizzazione della durata di 36 mesi;

- dato che l'Università intende attivare ogni iniziativa idonea per consentire ai propri studenti meritevoli - secondo quanto indicato dal D.M. 21 dicembre 2023 - di accrescere le proprie competenze e professionalità;

Per le motivazioni sopra espresse, l'Amministrazione rappresentata dal Sindaco, Andrea Virgilio, e l'Università rappresentata dal Rettore e legale rappresentante, prof.ssa Elena Beccalli,

STIPULANO LA PRESENTE CONVENZIONE:

Art. 1 - Oggetto

1. La presente convenzione intende favorire – ai sensi dell'art. 3-ter del D.L. 44/2023 e del D.M. 21.12.2023 - il reclutamento di giovani studenti qualificati e meritevoli con meno 24 anni di età frequentanti l'Università da inserire nella struttura organizzativa dell'Amministrazione in possesso delle conoscenze e competenze individuate nella presente convenzione.

2. Le conoscenze e competenze che l'Amministrazione intende valorizzare e accrescere corrispondono ad ambiti oggetto di specifici percorsi formativi dell'Università che, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di seguito si riportano: giuridico-amministrativo, economico-finanziario, educativo, psico-sociale, della comunicazione.

3. Le competenze e professionalità ricercate, oggetto del reclutamento e di accrescimento professionale, vengono definite dall'Amministrazione con il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui alla sezione 3.3 del PIAO.

Art.2 - Durata

1. La presente convenzione entra in vigore a decorrere dal giorno della stipulazione di entrambe le parti e ha la durata corrispondente a quella prevista dalla normativa di riferimento vigente, attualmente prevista fino al 31 dicembre 2026, salve eventuali proroghe che dovessero essere disposte dal legislatore.

Art. 3 - Il percorso selettivo

1. L'Amministrazione pubblicherà l'Avviso sul Portale del Reclutamento e sul proprio sito istituzionale indicando i requisiti generali di accesso così come previsti dalla vigente normativa nonché i requisiti specifici per l'accesso alla procedura di cui all'art.3-ter del D.l. 44/23 e dal D.M. 21 dicembre 2023.

2. Le selezioni saranno rivolte agli studenti con meno di 24 anni iscritti all'Università e che hanno concluso gli esami previsti dal piano di studi.

3. Le selezioni prevedono l'effettuazione di una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, una prova orale e la valutazione dei titoli per la formulazione e l'approvazione di una graduatoria di merito.

4. La prova scritta può consistere nella redazione di un elaborato, domande a risposta sintetica, in questionari a risposta multipla oppure un mix tra le diverse possibilità indicate.

5. La prova orale è volta ad accertare il possesso dell'insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali e attitudinali previste nel bando, nonché la conoscenza di almeno una lingua straniera.

6. L'Amministrazione determina i criteri di valutazione dei titoli in conformità al D.M. 21 dicembre 2023, ovvero il punteggio da attribuire alla media degli esami previsti dal piano di studi, all'età e alla coerenza con il percorso di studi.

7. La valutazione dei titoli concorre in misura almeno pari a un quarto alla formazione del punteggio finale.

8. Le materie oggetto delle prove d'esame saranno individuate secondo criteri di rilevanza e di attinenza con il profilo messo a concorso.

9. L'Università dovrà individuare, entro 10 giorni dalla data di scadenza del bando, un docente esperto nelle conoscenze richieste per la selezione il quale farà parte della Commissione di valutazione. Il docente componente della Commissione dovrà autocertificare l'insussistenza di cause di incompatibilità.

10. Per quanto non disciplinato dall'art. 3-ter del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, conv. in legge n. 74/2023, e dal D.M. 21 dicembre 2023, si fa riferimento al vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e dell'accesso agli impieghi dell'Amministrazione, al DPR n. 487/1994 e al D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 4 - Contratto e inquadramento

1. I giovani selezionati saranno assunti a tempo determinato per la durata massima di 36 mesi con contratto di Formazione e Lavoro e saranno inquadrati nell'Area dei Funzionari nel profilo professionale indicato nel bando.

2. Alla scadenza del contratto a tempo determinato, in presenza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, del conseguimento del titolo di Laurea e della valutazione positiva del servizio prestato secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, il rapporto di lavoro si trasforma in rapporto a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali indicate dal citato art. 3-ter del D.L.44/2023.

3. I soggetti selezionati saranno collocati nel Settore di assegnazione in base al profilo professionale ricercato e alle necessità.

4. Il Settore di assegnazione potrà essere successivamente modificato in relazione alle esigenze organizzative del Comune e nel rispetto delle conoscenze acquisite dai giovani selezionati al fine di ottimizzare e valorizzare il percorso di crescita professionale.

Art. 5 - Il percorso formativo

1. Nel bando saranno riportate le conoscenze e le capacità richieste per il profilo professionale individuando le conoscenze e le capacità oggetto di valutazione e quelle che saranno oggetto di percorsi formativi.

2. L'Amministrazione si impegna ad assicurare ai giovani assunti l'acquisizione delle conoscenze specifiche sul funzionamento dell'Amministrazione e conoscenze tecniche specifiche di tipo amministrativo e competenze operative, sia attraverso specifici percorsi di formazione che attraverso una formazione "on the job" che consente anche la trasmissione del capitale di competenze accumulato dal personale già in servizio, da coinvolgere attivamente nel processo di formazione ed affiancamento attivando percorsi fondati su base volontaria, nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti.

3. I giovani selezionati ed assunti sono comunque ricompresi nell'ambito dell'attività formativa erogata in favore della generalità dei dipendenti del Comune, sia a carattere obbligatorio che non.

4. Le parti concordano di collaborare per l'attivazione di progetti di formazione universitaria e corsi professionalizzanti, volti ad agevolare l'accesso al mondo del lavoro pubblico e sulla base dei fabbisogni di specifiche competenze oggetto della presente convenzione, secondo modalità da definire anche in ragione di esigenze e contingenze che emergeranno.

5. A tali progetti di formazione universitaria e corsi professionalizzanti potranno partecipare a titolo gratuito i candidati selezionati, oltre a dipendenti individuati dall'Amministrazione. I costi che derivano dalla partecipazione dei dipendenti a tali corsi saranno a carico dell'Amministrazione.

6. Parimenti i dirigenti o dipendenti dell'Amministrazione, su richiesta dell'Università, potranno partecipare in qualità di relatori a corsi, seminari, esercitazioni o testimonianze.

Art. 6 - Promozione

1. Per favorire il conseguimento degli obiettivi e finalità sottesi alla presente convenzione l'Amministrazione, in coordinamento con l'Università, promuove eventi, attività di divulgazione delle possibilità occupazionali offerte e l'organizzazione di seminari su specifici ambiti di competenza dell'Amministrazione affinché gli studenti possano essere edotti delle possibilità di applicazione delle conoscenze acquisite nel percorso Universitario. I seminari potranno coinvolgere il personale direttivo dell'Amministrazione.

Le Parti provvedono, ognuno per quanto di competenza, nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali, al trattamento dei dati personali in conformità a quanto disposto dal GDPR ed al D.Lgs. n. 196/2003, e si riconoscono titolari autonomi del trattamento dei dati personali trattati.

La presente convenzione non onerosa è definita in applicazione dell'art. 3-ter del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, conv. in legge n. 74/2023, e del decreto attuativo 21 dicembre 2023. Per quanto non richiamato espressamente si rinvia a quanto stabilito da tali provvedimenti.

Data _____

Per il Comune di Cremona

IL SINDACO

Per l'Università Cattolica del Sacro Cuore

IL RETTORE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005 e s. m. i.