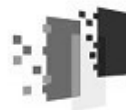




**Cremona**  
COMUNE DI CREMONA



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



**Italiadomani**  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA

**Determinazione dirigenziale**  
**2558/2024 del 27/12/2024**

**OGGETTO**

**PNRR - M4C1INV. 3.3 per intervento di adeguamento sismico alle Scuole Secondarie di primo grado A.Frank e Virgilio e PINQuA M5C2I2.3.1 costruzione nuovo polo infanzia Martiri della Libertà: proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità lavorativa ai sensi dell'art. 31bis del DL n. 152/2021.**

**Settore**

SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio**

SETTORE RISORSE UMANE

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE**

Con determinazione dirigenziale n. 1048 del 22 giugno 2023 si procedeva all'assunzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 bis del DL 152/2021 di n. 2 unità lavorative, a tempo determinato ed orario pieno, con il profilo professionale di Istruttore tecnico (area degli istruttori), al fine di dare attuazione ai progetti del PNRR.

Le suddette unità lavorative venivano assunte per la durata di 18 mesi a decorrere dal 3 luglio 2023 (sino al 2 gennaio 2025), con possibilità di proroga sussistendone le condizioni.

Con nota del 10 dicembre 2024, PG n. 101362, il Dirigente del Settore Programmazione, Progettazione, Esecuzione, Manutenzione, ha evidenziato la necessità di continuare ad avvalersi della prestazione lavorativa dei due istruttori tecnici, al fine di consentire il completamento dei progetti PNRR che, altrimenti, rischierebbero di non essere ultimati nel rispetto delle scadenze previste dalla legge e dalle disposizioni ministeriali di riferimento.

**MOTIVAZIONE**

In ragione delle necessità di disporre di personale in possesso di specifiche professionalità al fine di consentire il completamento dei progetti finanziati con risorse PNRR e verificata la sussistenza delle condizioni per la proroga dei rapporti di lavoro in essere, i competenti uffici comunali hanno proceduto alla verifica dell'interesse alla prosecuzione dei dipendenti interessati, a seguito della quale è stata acquisita la disponibilità della sig.ra Capria Marialuisa e la rinuncia del sig. Giampà Vincenzo, come da documentazione agli atti della pratica presso il Settore Risorse Umane.

Si dà atto che il Collegio dei revisori dei conti in sede di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025 ha verificato il rispetto dell'equilibrio prospettico di bilancio e che conseguentemente risultava asseverato tale equilibrio pluriennale nel triennio 2023-2025. Nei pertinenti capitoli di tutte le annualità del bilancio 2024-2026 risultano appostate le risorse necessarie e sufficienti a garantire la spesa della proroga dei contratti di lavoro in oggetto.

Si ritiene, pertanto, di prorogare per 18 mesi, a decorre dal 3 gennaio 2025 (sino al 2 luglio 2026) il rapporto di lavoro della sig.ra Capria Marialuisa.

Si dà atto che la proroga in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione dei Piani Triennali del fabbisogno di Personale 2023-2025 e 2024-2026;
- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato

dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 24 del 16 febbraio 2024 e successivi aggiornamenti, che contiene o richiama: il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2024-2026; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

- all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

Si dà atto, inoltre, che:

- la spesa di personale per l'anno 2024 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.564.635,66 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

- per il Comune di Cremona il valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2000, come rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60 %;

- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2023 (approvato dal CC nella seduta del 22 aprile 2024 con deliberazione n. 21) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi tre rendiconti approvati pari al 23,88%; il valore a preventivo per l'esercizio 2024, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 23,43%

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente

provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazioni di Giunta Comunale n. 75 del 3 aprile 2024 e n. 170 del 7 agosto 2024 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);
- D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- D.L. 2 marzo 2024, n. 19, recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito con modificazioni dalla L. 56 del 29 aprile 2024.
- Legge 30 dicembre 2023, n. 213; "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026".
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 285 del 22.11.2023.
- Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

## DETERMINA

### DECISIONE

1. Proroga per 18 mesi, sino al 2 luglio 2026, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 31 bis del D.L. 152/2021, il rapporto di lavoro a tempo determinato e orario pieno attualmente in essere con la sig.ra Capria Marialuisa -Istruttore tecnico (Area degli istruttori)- presso il Settore Programmazione, Progettazione, Esecuzione, Manutenzione, al fine di assicurare l'attuazione dei seguenti progetti finanziati con risorse PNRR:

- CUP D18E18000080006: "PNRR-M4-C1-INV. 3.3-DNSH REGIME 2-NEXT GENERATION EU: Intervento di adeguamento sismico della Scuola Secondaria di primo grado "Anna Frank".

- CUP D18E18000090006: "PNRR-M4-C1-INV. 3.3-DNSH REGIME 2-NEXT GENERATION EU: Intervento di adeguamento sismico della Scuola Secondaria di primo grado "Virgilio".

- CUP D13H20000010004: "PNRR – NextGenerationEU – PINQuA M5C2I2.3.1 ID Proposta 128 – ID Intervento 58. Costruzione nuovo polo infanzia Martiri della Libertà".

2) Impegna, conseguentemente, la spesa complessiva di euro 52.180,00, di cui:  
 -euro 34.500,00 per l'anno 2025 (comprensiva di oneri e IRAP);  
 -ed euro 17.680,00 per l'anno 2026 (comprensiva di oneri e IRAP);

come dettagliato da tabella in calce.

3. Dà atto che la spesa sopra indicata è da considerarsi esclusa ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 34/2019 e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006;

4) Non attribuisce il centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

#### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.006	902		24.200,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.008	902		500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112		6.500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			

<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2025	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.003	6175		800,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2025	5974/1 PNRR - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.02.01.01.001	15157		2.500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2026	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.006	902		12.300,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2026	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.008	902		300,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2026	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112		3.500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						

<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2026
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.003	6175		380,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	5974/1 PNRR - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.02.01.01.001	15157		1.200,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			