

OGGETTO **Approvazione dello schema di Convenzione collettiva tra il Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale 'Sofonisba Anguissola' di Cremona ed il Comune di Cremona, al fine di addivenire all'inserimento, presso i Servizi Comunali, di studenti del Liceo medesimo, per l'effettuazione di Percorsi per le Competenze Trasversali (PCTO).**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Il Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale 'Sofonisba Anguissola' di Cremona ha inoltrato, in data 19 novembre 2024, una proposta di Convenzione collettiva per la realizzazione di Percorsi per le competenze trasversali (PCTO), presso i Servizi Comunali.

MOTIVAZIONE I Percorsi per le competenze trasversali (PCTO), finalizzati a realizzare momenti di alternanza fra studio e lavoro, possono offrire agli studenti un'esperienza volta all'acquisizione degli obiettivi di apprendimento specifici previsti nei relativi piani di studio, nonché agevolare le scelte di orientamento professionale e favorire quindi l'integrazione con il mondo del lavoro.

Lo schema di Convenzione proposto risulta pienamente condivisibile e, pertanto, meritevole di approvazione.

L'attivazione del PCTO è subordinata alla firma, da parte del Dirigente coinvolto, del Progetto Formativo Individuale, documento con il quale si specificano gli obiettivi, il numero di giornate e le modalità di effettuazione del medesimo.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Legge 24 giugno 1997 n. 196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione" - art. 18 "Tirocini formativi e di orientamento".

Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 25 marzo 1998 n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento".

Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento", ai sensi dell'art. 1, commi 34 e 36, della legge 28 giugno 2012, n. 92. Accordo ai sensi dell'articolo 1, comma 34, della legge 28 giugno 2012, n.92

Deliberazione di Giunta Regionale X/7403 del 20 novembre 2017 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (richiesta di parere alla commissione consiliare)

Deliberazione di Giunta Regionale X/7763 del 17 gennaio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (prosecuzione del procedimento per decorrenza termini per l'espressione del parere da parte della competente commissione consiliare ai sensi dell'art.1 commi 24 e 26 della legge regionale 3/2001)

D.d.s. 7 maggio 2018 - n.6286 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative"

Art.17 c. 4 del Decreto Legge n. 48 del 4 maggio 2023, convertito in Legge n.85 del 3 luglio 2023.

DETERMINA

DECISIONE

1) Approvare lo schema di Convenzione, come da allegato a) parte integrante della presente Determinazione Dirigenziale, tra il Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale 'Sofonisba Anguissola' di Cremona ed il Comune di Cremona, al fine di addivenire all'inserimento, presso i Servizi comunali, di studenti del Liceo medesimo, per la realizzazione di Percorsi per le competenze trasversali (PCTO).

2) Non attribuire il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

Si procederà alla sottoscrizione, per quanto di competenza, dello schema di Convenzione di cui all'allegato a).

Ogniqualevolta si procederà all'inserimento effettivo di uno o più soggetti in alcuni servizi comunali, il relativo percorso per le competenze trasversali (PCTO) verrà regolato, per quanto attiene gli obiettivi, il numero di giornate e le modalità di effettuazione del medesimo, da apposito progetto formativo individuale.

L'attività dei tirocinanti è finalizzata alla formazione professionale e non costituisce, di conseguenza, rapporto di lavoro subordinato.

I tirocinanti saranno assicurati contro gli infortuni sul lavoro nonché per la responsabilità civile. L'onere è a carico del soggetto promotore, nel caso specifico il Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale 'Sofonisba Anguissola' di Cremona.

ALLEGATI

- **Allegato A) - Convenzione collettiva** (impronta:
3D0CC5581CABF65948EE24456C48E5B2753FD783CA13C4B0E4E37BBF07DC6E7C)