



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**133/2025 del 28/01/2025**

**OGGETTO** Individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario, relativo all'anno 2025, al personale dipendente comunale, nei limiti previsti dalla vigente normativa.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Rilevata la necessità di richiedere, per l'anno 2025, al personale dipendente delle prestazioni di lavoro straordinario, al fine di garantire il buon funzionamento dei servizi;

Visti i prospetti inerenti la distribuzione dei budget ai vari Settori e Servizi per l'anno 2024 e alla luce del monitoraggio, effettuato dal Settore Risorse Umane, degli straordinari e della spesa sostenuta dagli stessi, nell'anno 2024.

Dato atto che i Dirigenti/Responsabili potranno autorizzare, compatibilmente con il budget loro affidato, i dipendenti ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nel limite di n. 180 ore pro-capite ed a segnalare ulteriori urgenti necessità per le quali tale limite potrà essere innalzato, nel rispetto del budget assegnato.

Con determinazione n. 457/29157 del 7 maggio 1999 si procedeva all'individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario relativo al 1999 del personale degli uffici comunali, nei limiti di 200 ore annue pro-capite ed entro il tetto complessivo previsto dall'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999 "Lavoro straordinario" configurandola in lire 630.751.015=.

Con determinazione n. 388/22496 del 13 aprile 2000 si procedeva all'individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario per l'anno 2000 configurandola in lire 611.828.485= (tetto massimo autorizzabile per il nostro Ente), in relazione a 4° comma dell'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 "Lavoro straordinario" che dispone: "A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore..."

A seguito del processo di esternalizzazione del Servizio Teatrale in ragione della costituzione della Fondazione Teatro Amilcare Ponchielli, con determinazione dirigenziale n. 818/21638 del 29 aprile 2004 si procedeva a rideterminare in E 275.500,00= il tetto di spesa, non valicabile, per lavoro straordinario.

Con apposite determinazioni annuali si è proceduto, di volta in volta, ad impegnare la spesa del lavoro straordinario per gli anni dal 2005 al 2024.

**MOTIVAZIONE** Considerato che nel corso dell'anno 2025 il ricorso all'utilizzo del lavoro straordinario, per ovviare a maggiori carichi di lavoro ovvero per svolgere attività di carattere eccezionale e non preventivabile, è ipotizzabile nella misura massima complessiva di E 200.000,00 (al netto di contributi ed Irap) e che ad ogni settore è attribuito uno specifico budget anche al fine di facilitare il monitoraggio della relativa spesa, con il presente atto si provvede a impegnare le necessarie risorse.

pag. 1/10

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Rossi Laura Maria**

Pratica trattata da **Rossi Laura**

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

CCNL 1998-2001: articolo 14 "Lavoro straordinario".

CCNL 2019-2021: articolo 32 "Lavoro Straordinario" e articolo 62 "Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale".

D.Lgs n. 66/2003 "Attuazione alle direttive 93/104/CE e 200/34/CE concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro" e successive modificazioni ed integrazioni.

**DETERMINA****DECISIONE**

Approva e impegna la spesa per la corresponsione del lavoro straordinario, per l'anno 2025, al personale dipendente nel limite massimo di 180 ore annue pro-capite e per la somma complessiva di E 200.000,00= (al netto di Contributi ed Irap).

Si dà atto che verranno liquidate le ore straordinarie nel limite del budget assegnato alle Strutture dell'Ente con apposito decreto dirigenziale.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.003	902		9.000,00
		<b>Missione e Programma</b>	01 01			
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2025			
		<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.003	902		4.000,00
		<b>Missione e Programma</b>	01 01			

<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2025
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.003	902		500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.01.01.003	902		22.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	500 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.01.01.003	902		500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.003	902		8.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	600 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1.01.01.01.003	902		1.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			

<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2025	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.003	902		10.000,00
<b>Missione e Programma</b>		01 10				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2025	720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE	1.01.01.01.003	902		500,00
<b>Missione e Programma</b>		01 10				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2025	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.003	902		6.000,00
<b>Missione e Programma</b>		01 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2025	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.003	902		3.000,00
<b>Missione e Programma</b>		01 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2025	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.003	902		6.000,00
<b>Missione e Programma</b>		01 04				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				

U / Impegno	2025	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.003	902		11.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.003	902		15.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.003	902		8.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.003	902		2.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.003	902		1.500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.003	902		3.000,00

<b>Missione e Programma</b>		01 11				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.003	902		34.500,00
<b>Missione e Programma</b>		03 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.003	902		3.000,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.003	902		7.000,00
<b>Missione e Programma</b>		04 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.003	902		6.000,00
<b>Missione e Programma</b>		06 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.003	902		10.000,00
<b>Missione e Programma</b>		05 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2025	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.003	902		1.000,00
<b>Missione e Programma</b>			07 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.003	902		7.000,00
<b>Missione e Programma</b>			10 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	16460 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.01.01.003	902		500,00
<b>Missione e Programma</b>			11 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.003	902		3.000,00
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	26250 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI	1.01.01.01.003	902		1.500,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	26260 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.01.01.003	902		1.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 02			

<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2025
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.003	902		2.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.01.01.003	902		5.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	26290 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.01.01.003	902		1.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	26300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.01.01.003	902		500,00
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	29660 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO MINISTERIALE	1.01.01.01.003	902		1.000,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	----------

<b>Missione e Programma</b>	12 07
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2025
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.01.01.003	902		3.000,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	----------

<b>Missione e Programma</b>	12 09
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2025
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.003	902		2.000,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	----------

<b>Missione e Programma</b>	14 02
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2025
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC