



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

140/2025 del 29/01/2025

OGGETTO

Apertura di una selezione pubblica per la formazione di un elenco di professionisti disponibili a svolgere attività di lavoro autonomo nell'ambito del Servizio Civile Universale, della Garanzia Giovani - servizio civile regionale - , della Leva Civica regionale e del Corpo Europeo di Solidarietà, gestiti dal Servizio Progetti e Risorse - anni 2025 e 2026.

Settore

UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

Servizio

Servizio Progetti e Risorse

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il Comune di Cremona, dal 2019, è Ente accreditato all'Albo del Servizio Civile Universale - sezione nazionale, con una rete di soggetti aderenti che comprende circa 60 tra Associazioni, Fondazioni, Cooperative, Scuole, Altri Enti pubblici per un totale di oltre 200 sedi accreditate tra sedi interne del Comune di Cremona e sedi che fanno riferimento ai soggetti della rete.

2) Attualmente sono in corso:

- n. 9 progetti di Servizio Civile Universale che coinvolgono n. 81 volontari in servizio presso sedi interne all'ente e presso enti e associazioni esterni partner di progetto, sia in Italia che all'estero, che vedranno la conclusione del loro percorso entro il mese di giugno 2025;

- n. 2 progetti di Servizio Civile Digitale e Ambientale che coinvolgono n. 22 volontari in servizio presso sedi interne all'ente e presso enti e associazioni esterni partner di progetto

- n. 2 progetti ESC - European Solidarity Corps - Corpo Europeo di Solidarietà "V@WE II" - n. 2022-2-IT03-ESC51-VTJ-000096947 e "V@WE III" 2023-2-IT03-ESC51-VTJ00017995 che vedranno la loro conclusione nel corso del 2025 e che vedono attualmente il coinvolgimento di n. 5 volontari.

- n. 3 progetti di Leva civica volontaria regionale che coinvolgono n. 11 volontari in servizio presso sedi interne all'ente e presso enti e associazioni esterni partner di progetto.

- progetto "PASSI" finanziato da Fondazione Cariplo, dove il Comune di Cremona è ente capofila di un partenariato di Enti del Terzo Settore; il progetto si occupa di sperimentare inserimenti temporanei in alcune sedi di Servizio Civile di giovani in condizioni di fragilità, che necessitano di supporto educativo; partito l'01/01/2024 avrà scadenza 31/12/2025.

3) Il Servizio Progetti e Risorse, inoltre, è a supporto del progetto "F.L.A.S.H." finanziato dal Dipartimento per le Politiche Giovanili - Presidenza del Consiglio dei Ministri, con scadenza 16/10/2025, in capo al Settore Cultura e Turismo; che prevede il coinvolgimento di adolescenti e giovani in attività laboratoriali e nell'organizzazione di eventi culturali.

4) Il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale ha recentemente approvato e finanziato al Comune di Cremona sei progetti SCU per l'Italia e due per l'estero, per complessivi 120 volontari. Tali progetti vedranno l'avvio dei volontari nel corso del primo semestre 2025.

Con riferimento a tali progetti in data 18 dicembre 2024 è stato emanato dal Dipartimento per le

Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale il bando per la selezione di n. 62.549 operatori volontari da impiegare in progetti di servizio civile universale in Italia e all'estero; il termine di presentazione delle domande di ammissione al Bando di cui sopra è il 18 febbraio 2025.

5) A partire dal mese di maggio 2025 partirà il nuovo progetto ESC - V@WE IV - n. 2024-2-IT03-ESC51-VTJ-000291952, che coprirà le annualità 2025-2026, per la copertura di n. 8 posti iniziali.

MOTIVAZIONE

1) L'avvio, la gestione e l'assistenza ai giovani e alle sedi di progetto, nonché la partecipazione degli stessi alle attività previste nei progetti sopra elencati, richiederanno un'attenzione particolare nel lungo periodo, per tutta la durata dei percorsi e non saranno completamente gestibili dal personale, dipendente in ruolo, del Servizio Progetti e Risorse; con tale finalità è stato individuato uno specifico ambito di intervento di supporto ai volontari per la cui realizzazione si necessita di figure specialistiche di educatori professionali con esperienza nell'ambito dell'età evolutiva e dell'educazione di giovani adulti per:

- affiancamento educativo di giovani con minori opportunità (GMO) nell'ambito del Servizio Civile;
- supporto educativo nelle fasi di orientamento, inserimento e accompagnamento a candidati, volontari ed ex volontari di Servizio Civile Universale, Garanzia Giovani, Leva Civica e Corpo Europeo di Solidarietà, in condizioni di fragilità e/o non autosufficienza,
- supporto ai giovani in condizioni di fragilità e NEET coinvolti in attività previste da altre progettazioni del Comune di Cremona.

2) In particolare il Comune di Cremona non è nelle condizioni di far fronte a tale tipi di interventi progettuali con l'impiego di risorse umane già presenti e interne per indifferibilità di impegni, per competenze specialistiche, per le caratteristiche dei servizi da erogare e garantire e per l'impegno temporale previsto.

3) Al fine di individuare figure professionali e interessate a svolgere attività di lavoro autonomo per il Servizio Progetti e Risorse - Ufficio Servizio Civile, si ravvisa la necessità di creare un elenco di professionisti per gli anni 2025-2026 mediante l'approvazione e pubblicazione dell'Avviso di selezione pubblica (Allegato A), e relativi allegati (Allegato B "Trattamento dei dati" e Allegato C "Normativa conflitto interessi"), dando la possibilità ai professionisti di fare domanda, a partire dalla pubblicazione sul portale del reclutamento "inPA" - Dipartimento Funzione Pubblica - dell'Avviso di cui al presente atto, entro la scadenza del 14/02/2025.

4) La graduatoria che verrà stilata rimarrà in vigore fino al 31/12/2026.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Programma per l'affidamento degli incarichi individuali esterni di collaborazione autonoma per l'anno 2025-2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024 (all. 3A), "Area Risorse e Servizi di Staff - Unità Direzionale Segretario Generale" - scheda prog. n. 1., con capienza di Euro 22.900,00= per l'anno 2025 ed Euro 16.000,00= per l'anno 2026, a finanziamento degli incarichi professionali di che trattasi.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs 30 marzo 2021 n.165 e s.m.i. "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" per la parte relativa agli incarichi esterni.

- Regolamento per l'affidamento di incarichi individuali esterni di lavoro autonomo approvato con Delibera di Giunta n. 222 del 19/10/2022.

- DM del 19 gennaio 2022 "Piano di emersione e orientamento giovani inattivi "NEET WORKING".

DETERMINA

DECISIONE

1) approva lo schema di avviso di selezione pubblica in oggetto (allegato A parte integrante e sostanziale) e i relativi allegati (Allegato B - Trattamento dei dati, Allegato D Disciplinare d'incarico e Allegato C Normativa conflitto interessi e inconfiribilità e incompatibilità incarichi) che verranno inseriti nell'apposita sezione del Portale di Reclutamento (inPA) del Dipartimento Funzione Pubblica.

2) dà atto che non viene attribuito Centro di costo in quanto la presente determina non alimenta alcun impegno di spesa.

3) dà atto che:

- l'elenco, che sarà costituito, rimarrà in vigore sino al 31/12/2026 e potrà essere utilizzato anche da altri Settori dell'ente previa valutazione dei curricula e delle professionalità richieste.

- con successivi atti, si provvederà all'affidamento degli incarichi con l'assunzione dei relativi

impegni di spesa.

EFFETTI

L'Avviso pubblico con i relativi allegati verranno pubblicati nell'apposita sezione del Sito Istituzionale del Comune di Cremona, all'Albo Pretorio e sul Portale del Reclutamento (inPA) del Dipartimento della Funzione Pubblica dove dovranno essere caricate le domande di iscrizione all'elenco.

ALLEGATI

- **All. B) trattamento dati** (impronta:
97BF04A620F3AF8653F0AB23049555585EE789CA33B26EE1FDEB029E96D10398)
- **All. C) normativa confl. interessi, inconf. incompat. incarichi** (impronta:
240546CFC8C6FF3F70AB41C8281A2F7261BBDC68C275754775EBB8534F94031A)
- **All. D) Disciplinare-incarico-professionisti** (impronta:
48FF3503F1117893AEDF7DA65E9633ECA5033F031C9EF42CFEAEA9D4E358A3B)
- **All. A) Avviso pubblico form elenco educatori SPR** (impronta:
931635DAF59E1BC2DD53BC2650A1D9D3891050C86520C2775B78BF1C16704E0D)