



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

270/2025 del 19/02/2025

OGGETTO **Assunzione a tempo determinato di un'unità lavorativa con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) da assegnare al Settore Politiche Sociali per le attività correlate a progetti etero finanziati.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Richiamato il progetto Progetto Home Care Premium 2022 (HCP 2022), finanziato da Inps, in favore di persone non autosufficienti, attivo dal 1° luglio 2022 al 30 giugno 2025;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 584 del 13 aprile 2023 ad oggetto "Progetto Home Care Premium 2022 (HCP 2022). Accertamento dell'entrata per il periodo 01/01/2025-30/06/2025".

MOTIVAZIONE Alla luce del citato progetto etero finanziato è necessario disporre di un'unità lavorativa da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con competenze amministrative, da assumere a tempo determinato presso il Settore Politiche Sociali per la gestione delle attività rendicontative correlate alla richiamata progettualità.

Si dà atto che presso il Comune di Cremona l'unica graduatoria vigente per profilo amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è la graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n.1188 del 4 luglio 2024, riferita alla selezione pubblica per la figura professionale di Funzionario Amministrativo.

A seguito della verifica dell'interesse all'assunzione dei candidati utilmente posizionati nella citata graduatoria, è stata acquisita la disponibilità del sig. Kryvyy Maksym (3° classificato), che sarà assunto a decorrere dal 3 marzo 2025 sino al 30 giugno 2025, con assegnazione al settore Politiche Sociali per lo svolgimento di attività di rendicontazione del progetto etero finanziato richiamato nelle premesse (progetto Home Care Premium 2022).

La suddetta assunzione è, in ogni caso, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza ed è assoggettata ad un periodo di prova pari a 15 giorni, ai sensi del CCNL Funzioni locali.

Si dà atto che l'assunzione in argomento è contenuta nel Piano del Fabbisogno di Personale 2025-2027 (annualità 2025).

Si dà atto, altresì, che l'assunzione in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 che contiene o richiama: il

Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

Si dà atto, infine, che:

-la spesa di personale per l'anno 2025 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.730.626,98 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-per il Comune di Cremona il valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2000, come rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60 %;

-l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2023 (approvato dal CC nella seduta del 22 aprile 2024 con deliberazione n. 21) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi tre rendiconti approvati pari al 23,88%; il valore a preventivo per l'esercizio 2025, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto

(distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n.29 del 12 febbraio 2025 , dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Determinazione dirigenziale n. 584 del 13 aprile 2023:"Progetto Home Care Premium 2022 (HCP 2022). Accertamento dell'entrata per il periodo 01/01/2025-30/06/2025".

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);
- Legge 207/2024 (legge di Bilancio 2025)
- CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio ;
- Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Assume a tempo determinato ed orario pieno il sig. Kryvyy Maksym, con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area degli dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione), con assegnazione al Settore Politiche Sociali per far fronte alle attività correlate al progetto etero-finanziato Home Care Premium 2022 , richiamato nelle premesse, a decorrere dal 3 marzo 2025 sino al 30 giugno 2025, con possibilità di proroga sussistendone le condizioni, con particolare riferimento al rifinanziamento del progetto da parte dell'Inps.
- 2) Dà atto che la suddetta assunzione si realizza mediante lo scorrimento della graduatoria di merito riferita alla selezione pubblica per il profilo professionale di Funzionario Amministrativo, approvata con determinazione dirigenziale n. 1188 del 4 luglio 2024, richiamata nelle premesse, nella quale il sig. Kryvyy risulta utilmente posizionato.
- 3) Approva ed impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e Irap) relativa all'assunzione in oggetto, pari ad euro 12.320,00, come da tabella in calce.
- 4) Dà atto che la spesa di cui al punto 3) trova copertura nel capitolo di entrata 5890-accertamento n. 16/2025 assunto con determinazione dirigenziale n.584 del 13.04.2023 citata nelle premesse.
- 5) Dà atto che la spesa di cui al punto 3) risulta etero-finanziata come da attestazione PG 13800/2025 allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale; conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge

126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.

6) Dispone, infine, di non attribuire il centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

1) Si dà atto, inoltre, che:

- al lavoratore in argomento verrà attribuito il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

- con il suddetto verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 3 marzo 2025 e scadenza 30 giugno 2025, con possibilità di proroga sussistendone le condizioni, con particolare riferimento al rifinanziamento del progetto da parte dell'Inps .

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.006	902		8.700,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.008	902		200,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.001	6112		2.400,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.003	6175		260,00
Missione e Programma		12 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2025	26556/1 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	1.02.01.01.001	15157		760,00
Missione e Programma		12 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

ALLEGATI

- **ATTESTAZIONEpg13800** (impronta:
BA28D05F39E637AB538E7793AAAB859F46AB5D2805D08836752D49317064DEBD)