



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

314/2025 del 25/02/2025

OGGETTO Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 istruttore (area degli istruttori) presso il Servizio Comunicazione per sostituzione maternità.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Con determinazione dirigenziale n. 88 del 19 gennaio 2024 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno e indeterminato, di istruttore (area degli istruttori).
 - 2) Con le determinazioni dirigenziali n. 150 del 30 gennaio 2024, n. 377 del 12 marzo 2024, n. 862 del 22 maggio 2024, n. 2098 del 27 novembre 2024 e n. 2440 del 18 dicembre 2024 sono state approvate le assunzioni, a tempo pieno e indeterminato, dei vincitori/aventi diritto al suddetto concorso.
 - 3) Con nota prot. n. 16014 del 19 febbraio 2025 è stato riconosciuto il congedo di maternità di un istruttore, a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 6 febbraio 2025 ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 151/2001.
 - 4) Il Servizio di assegnazione della dipendente in maternità ha chiesto di assumere una unità in via temporanea, fino al rientro in servizio della suddetta dipendente in congedo, al fine di evitare soluzioni di continuità nell'erogazione dei servizi rivolti al cittadino.

- MOTIVAZIONE**
- 1) Date le premesse, si ritiene necessario procedere alla sostituzione dell'istruttore in stato di gravidanza mediante lo scorrimento della graduatoria sopracitata, che vede utilmente posizionata e disponibile all'assunzione la candidata Panico Francesca a decorrere dal 3 marzo 2025. L'assunzione è correlata alla necessità di far fronte all'assenza della dipendente per il periodo di congedo; in ogni caso, la sostituzione non potrà protrarsi oltre il 31 dicembre 2025.
 - 2) La suddetta assunzione è subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza ed è assoggettata ad un periodo di prova pari a due settimane, ai sensi del CCNL Funzioni locali.
 - 3) Si dà atto che l'assunzione in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:
 - al rispetto del tetto di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, co. 28, del DL n. 78/2010 per l'anno 2025;
 - all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;
 - all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la

trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

Si dà atto, infine, che:

-la spesa di personale per l'anno 2025 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.730.626,98 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-per il Comune di Cremona il valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2000, come rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60 %;

-l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2023 (approvato dal CC nella seduta del 22 aprile 2024 con deliberazione n. 21) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi tre rendiconti approvati pari al 23,88%; il valore a preventivo per l'esercizio 2025, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%.

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Segnalazioni del Servizio comunicazione in ordine alla situazione del personale di riferimento agli atti.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n. 125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Decreto Legislativo n. 66 del 12 aprile 2017.
- Legge 207/2024 (legge di Bilancio 2025) -CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio

DETERMINA

DECISIONE

1) Al fine di garantire la sostituzione di un istruttore (area istruttori), in congedo di maternità obbligatoria, assume, a tempo pieno e determinato, a decorrere del 3 marzo 2025 sino al rientro in servizio dell'istruttore sostituito e comunque non oltre il 31 dicembre 2025, mediante scorrimento della graduatoria approvata con la determinazione dirigenziale n. 88 del 19 gennaio 2024, la

candidata utilmente posizionata, signora Panico Francesca, assegnandola al Servizio comunicazione.

2) di approvare e, conseguentemente, impegnare sui capitoli Peg 244/245/268-1 la spesa complessiva di Euro 28.340,00 dettagliata come segue:

-euro 20.665,00 a titolo di retribuzioni;
-euro 5.935,00 a titolo di oneri ;
-euro 1.740,00 a titolo di IRAP;
come da tabella in calce al presente provvedimento.

3) di attestare che con la spesa di cui alla presente assunzione è rispettato sia il limite di spesa cui all'art. 9, co. 28, del DL n. 78/2010 sia il limite di cui alla legge n. 296/2006.

4) di non attribuire centro di costo in quanto è contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

1) Con la signora Panico Francesca verrà stipulato un contratto individuale di lavoro per sostituzione della dipendente titolare collocata in congedo per maternità e verrà sottoposta ad un periodo di prova di due settimane.

2) Le assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza.

3) L'ufficio Stipendi provvederà alla liquidazione e al pagamento della retribuzione, delle indennità e degli oneri spettanti con cadenza mensile.

Movimenti contabili:

| Tipo Movimento | Esercizio | Capitolo/Articolo | Piano Finanziario | Soggetto | Movimento | Importo |
|-----------------------------|-----------|---|-----------------------------|----------|-----------|-----------|
| U / Impegno | 2025 | 244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE | 1.01.01.01.006 | 902 | | 20.250,00 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2025 | 244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE | 1.01.01.01.008 | 902 | | 415,00 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|-------|--|----------|
| U / Impegno | 2025 | 245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE | 1.01.02.01.001 | 6112 | | 5.345,00 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2025 | 245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE | 1.01.02.01.003 | 6175 | | 590,00 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2025 | 268/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE | 1.02.01.01.001 | 15157 | | 1.740,00 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |