



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

384/2025 del 06/03/2025

OGGETTO **Indizione di selezioni pubbliche, per esami, per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato di coordinatori educatori (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per le scuole dell'infanzia e per gli asili nido comunali.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Il Comune di Cremona gestisce direttamente n. 9 scuole infanzia e n. 4 asili nido e per assicurare l'erogazione del servizio nel rispetto delle normative nazionali e regionali, anche relative alla tutela dei disabili, deve garantire costantemente il rapporto numerico tra insegnanti/bambini nelle scuole infanzia e educatori/ bambini negli asili nido.
 - 2) La graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1294 del 24 luglio 2024 relativa all'esito del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di educatori coordinatori (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per le scuole dell'infanzia comunali è ormai esaurita;
 - 3) La graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1328 del 31 luglio 2024 relativa all'esito del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno e indeterminato di educatori coordinatori (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per gli asili nido comunali non risulta utilizzabile a seguito di assunzioni e rinunce alla presa in servizio a tempo determinato dei candidati utilmente posizionati.
 - 4) Alla luce di ciò, con determinazione dirigenziale n. 1356 dell' 8 agosto 2024, è stata indetta la selezione pubblica per la formazione di un elenco di messa a disposizione (M.A.D.) per eventuali assunzioni, per brevi periodi, di personale educativo (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), presso le Scuole per l'Infanzia e gli Asili Nido comunali per l'anno scolastico 2024/2025. Il suddetto elenco, approvata con la determinazione dirigenziale n. 1459 del 2 settembre 2024, risulta oggi esaurito.

- MOTIVAZIONE**
- 1) Tutto ciò premesso, al fine di poter far fronte alle esigenze correlate alla sostituzione di personale assente per lungo periodo sia nelle scuole dell'infanzia che negli asili nido comunali e considerata la carenza di personale necessario da sostituire e l'esigenza di fornire soluzioni di continuità nell'erogazione dei servizi educativi, risulta necessario procedere all'approvazione e alla successiva pubblicazione di avvisi di selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato, di coordinatori educatori per le scuole dell'infanzia e degli asili nido comunali (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione).
 - 2) Si dà atto che le eventuali assunzioni conseguenti all'espletamento delle selezioni di cui al presente provvedimento si realizzeranno nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:
 - rispetto del tetto di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 per l'anno 2025;

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e dei fabbisogni del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- eventuale ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 34bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazioni di Giunta Comunale n. 30 del 15 febbraio 2023 e n. 240 del 14 novembre 2024 circa la determinazione del contributo di partecipazione ai concorsi pubblici.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale dei fabbisogni

di personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Legge 104/1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Legge 13 luglio 2015, n. 107: "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge n. 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).

- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Circolare Ministero dell'Istruzione e del Merito del 19 luglio 2023.
- D.P.R. 20 marzo 2009, n. 81: "Norme per la riorganizzazione della rete scolastica e il razionale ed efficace utilizzo delle risorse umane della scuola, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

DETERMINA

| | |
|------------------|--|
| DECISIONE | <p>1) di indire due selezioni pubbliche, per esami, per la formazione di due graduatorie per assunzioni a tempo pieno e determinato di coordinatori educatori (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione per le scuole dell'infanzia e per gli asili nido comunali in relazione alle esigenze di volta in volta emerse.</p> <p>2) Di approvare lo schema degli avvisi di cui agli allegati A) e B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.</p> <p>3) Di dare altresì atto che il presente provvedimento non comporta spesa.</p> |
|------------------|--|

EFFETTI Con determinazioni dirigenziali successive si procederà alla nomina delle Commissioni preposte all'espletamento delle procedure in oggetto.

ALLEGATI

- **All. A) avvisoeducatorecoordininfanzia.pdf** (impronta: 461A0B0F194346A047DF1C4E34CB91B60FF0F1DE3F11CAD8BB46BDC26DD0D48F)
- **All. B) avvisoeducatorecoordinido25def.pdf** (impronta: B61191385DD955275487AF0277C29BFCA529C1AF16B20E618F0DF832AE402EC4)