



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 19 marzo 2025

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 19 MARZO 2025**

Oggetto: **Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2025.**

Il 19 marzo 2025 si è riunita la Giunta Comunale presso la sede municipale all'interno di Palazzo comunale, con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>Da remoto</i>
VIRGILIO LEONARDO	Sindaco	presente	
ROMAGNOLI FRANCESCA	Vice Sindaco	presente	
CARLETTI PAOLO GIUSEPPE ANDREA	Assessore	presente	
BURGAZZI LUCA	Assessore	presente	
DELLA GIOVANNA MARINA	Assessore	presente	
PASQUALI SIMONA	Assessore	assente	
BONA RODOLFO	Assessore	presente	
ZANACCHI LUCA	Assessore	presente	
CANALE SANTO	Assessore	presente	
MOZZI ROBERTA	Assessore	presente	

Partecipa in presenza il Segretario Generale: **DOTT.SSA DI GIROLAMO GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Scio Fabio**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 19 MARZO 2025

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2025.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2025.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
VIRGILIO LEONARDO

IL SEGRETARIO GENERALE
DI GIROLAMO GABRIELLA

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Scio Fabio**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 19 MARZO 2025

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

OGGETTO **Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2025.**

PREMESSE 1) In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021. ARAN e OO.SS. hanno, in particolare, riformulato la parte inerente le relazioni sindacali, riscritto il contenuto relativo al periodo di prova e operato l'ampliamento di alcune tutele; hanno ridefinito la materia del patrocinio legale e quella delle coperture assicurative ed aggiornato le disposizioni concernenti il welfare integrativo. Il nuovo CCNL ha riscritto i principi generali e la pianificazione strategica degli interventi della formazione ed ha introdotto un nuovo istituto che regola il trattamento economico attribuibile al personale utilizzato in convenzione tra più enti, mentre ha confermato le disposizioni riguardanti la differenziazione del risultato, con la previsione di un premio aggiuntivo per i dirigenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata.

2) Il nuovo contratto nazionale non ha apportato modifiche alle modalità di costituzione del Fondo, come definite dal precedente CCNL 2016-2018: l'art. 39 si limita a stabilire specifiche percentuali di incremento delle retribuzioni di posizione e risultato; in particolare è previsto, a partire dal 2021, un incremento dello 2,01% del Monte Salari del 2018. Tale incremento, quantificato per il Comune di Cremona in euro 21.739,11, ai sensi di quanto disposto dall'art. 11 del Decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, non è soggetto al limite di cui all'art. 23, co.2, del d.lgs. n. 75/2017. Inoltre, sulla base di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), il citato art. 39 assegna agli enti la facoltà di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse del Fondo di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Anche tali risorse, in aderenza alla disposizione di cui all'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

3) La Giunta comunale, già nell'anno 2024, ha ritenuto di dare applicazione alla previsione legislativa di cui all'art. 1, co. 604, della L. n. 234/2021, disponendo l'integrazione del Fondo con un importo pari allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti.

4) L'attuale assetto dell'ente è stato definito dalla Giunta con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025, che ha modificato l'organigramma precedentemente approvato con deliberazione n. 294 del 29 novembre 2023.

5) L'assetto in vigore prevede 13 posizioni che risultano coperte con n. 10 incarichi a dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e n. 3 incarichi a dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato assunti ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000.

MOTIVAZIONE 1) L'atto con cui si costituisce il Fondo destinato a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti è di natura gestionale e, pertanto, la competenza ad adottarlo è in capo al dirigente preposto per materia; alla Giunta spetta l'eventuale formulazione di direttive in ordine alla destinazione di apposite risorse variabili e di natura discrezionale ad incremento delle risorse di parte stabile.

2) Le modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato restano definite dall'art. 57 del CCNL 2016-2018 in quanto l'art. 39 del CCNL 2019-2021 si limita a dettagliarne gli incrementi a partire dal 2020 e dal 2021.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Scio Fabio**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 19 MARZO 2025

3) In merito alla componente variabile e discrezionale, le norme del contratto nazionale consentono a ciascun Ente - in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia - di disporre lo stanziamento di apposite risorse per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali.

4) Tenuto conto del limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, si conferma anche per il corrente anno 2025 l'insussistenza delle condizioni e dei presupposti per l'applicazione dell'art.57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, in quanto non risultano intervenute scelte organizzative e gestionali tali da richiedere l'assegnazione di risorse ulteriori rispetto a quelle definite nell'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), del CCNL citato.

5) Si ritiene, invece, di incrementare il fondo con risorse non computabili ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 e precisamente:

a) euro 2.379,40, corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018, ai sensi dell'art. 39, co.3, CCNL 16.7.2024;

b) euro 10.000,00, a titolo di incentivi ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, come aggiornato con D.Lgs. n. 209/2024;

c) euro 8.000,00, da destinare ai dirigenti impegnati nel recupero dell'evasione fiscale (IMU/TARI), ai sensi dell'art. 57, co.2, lett. b) CCNL 17.12.2020;

d) euro 4.000,00 a titolo di incentivi – derivanti da risorse esterne all'Ente – per servizi aggiuntivi nell'ambito di una convenzione stipulata con soggetto pubblico, ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997;

6) Di seguito l'andamento dell'ammontare complessivo del fondo dal 2016 al 2024:

Anno di costituzione - Ammontare complessivo del fondo – numero dirigenti

2016 - € 602.366,00 – n. 13 dir.

2017 - € 602.366,00 – n. 12 dir.

2018 - € 602.366,00 – n. 11 dir.

2019 - € 600.644,00 – n. 10 dir.

2020 - € 594.587,00 – n. 10 dir.

2021 - € 596.358,00 (al netto degli incrementi contrattuali non computabili ai fini del calcolo del limite) – n. 10 dir.

2022 - € 597.497,00 (al netto degli incrementi contrattuali e degli incentivi IMU/TARI ex art. 1, c. 1091 L. n. 145/2018 non computabili ai fini del calcolo del limite) – n. 11 dir.

2023 – € 597.025,00 (al netto delle voci non computabili ai fini del calcolo del limite: incrementi contrattuali, incentivi IMU/TARI ex art. 1, c. 1091 L. n. 145/2018, risorse eterofinanziate art. 43 L. 449/97 e art. 24, co. 3, D.Lgs. 165/2001 – progetto Polis Lombardia) – n. 10 dir.

2024 - € 599.353,00 (al netto delle voci relative agli incrementi contrattuali, agli incentivi IMU/TARI ex art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018, agli incentivi tecnici d.lgs 36/2023, 0,22% m.s. 2018, alle risorse eterofinanziate ex art. 43 L. 449/97 e art. 24, co. 3, D.Lgs. 165/2001 – progetto Polis Lombardia) – n. 13 dir.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Scio Fabio**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 19 MARZO 2025

7) La Giunta, contestualmente, rivolge specifici indirizzi al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in vista della successiva fase di contrattazione con la parte sindacale e precisamente:

- contemperare le esigenze di riconoscimento di significative responsabilità connesse alle posizioni coperte nell'attuale struttura organizzativa con le esigenze di riconoscimento della cultura del risultato, che richiede ai lavoratori, in primis ai dirigenti, un'azione improntata alla realizzazione degli obiettivi definiti in sede di programmazione e stesura del DUP oltre che del PIAO;

- condividere in sede di trattativa l'opportunità di confermare lo strumento del sondaggio già previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'anno 2022, eventualmente aggiornandolo nell'ottica di consegnare ai Dirigenti uno strumento utile per migliorare la performance, anche propria, attraverso una crescita del livello di benessere e fiducia all'interno delle unità organizzative;

- valorizzare lo strumento della formazione, in aderenza ai contenuti della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 gennaio 2025 avente ad oggetto: "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", considerato che la promozione della formazione costituisce uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente, il quale è tenuto ad assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative per un minimo di 40 ore all'anno pro-capite, avvalendosi, in primo luogo, dei corsi disponibili sulla piattaforma "Syllabus: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni", messa a disposizione a titolo gratuito dal Dipartimento della funzione pubblica.

8) La richiesta di immediata eseguibilità è motivata dalla necessità di procedere tempestivamente alla costituzione del Fondo e all'avvio della contrattazione decentrata, a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL lo scorso 16 luglio.

NORMATIVA

1) Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, (con particolare riferimento agli artt. 4, 24, 40 e 40bis).

2) Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (in particolare l'art. 23, comma 2 in merito al limite del salario accessorio).

3) Decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 18, che all'art. 11 stabilisce che "il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

4) Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia che all'art. 3, comma 2 prevede: "I limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, possono essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Scio Fabio**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 19 MARZO 2025

5) Decreto legislativo 31 dicembre 2024, n. 209. (correttivo appalti): “disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36” che sostituisce il comma 4 dell'art. 45 del D. Leg.vo 36/2023 ed elimina l'esclusione del personale con qualifica dirigenziale dalla platea dei beneficiari degli incentivi per le funzioni tecniche.

6) Statuto del Comune di Cremona.

7) Art. 134, 4° comma, del D.Lgs . 267/2000 riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

8) CCNL 23.12.1999, art. 4, modificato dal CCNL 22.2.2006, art. 4 – dirigenza autonomie locali.

9) CCNL 17.12.2020 Area Funzioni locali.

10) CCNL 16.7.2024 Area Funzioni locali.

DELIBERA

DECISIONE

1) di impartire al dirigente del personale le seguenti direttive ai fini della costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti per l'anno 2025, con riferimento alla parte variabile:

- integrare il Fondo con l'importo complessivo di euro 22.000,00, a titolo di incentivi IMU/TARI da corrispondere al personale dirigente impegnato nel recupero dell'evasione fiscale in base alle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2024, a titolo di incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, come aggiornato dal c.d. “correttivo appalti” e ai fini di garantire servizi aggiuntivi ai sensi dell'art. 43 L. 449/1997 (risorse variabili fuori dal limite);

- integrare il Fondo con l'importo complessivo di euro 2.379,40 corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018 nel rispetto delle previsioni contrattuali e di legge (risorse variabili fuori dal limite), ai sensi di quanto previsto dall'art. 39, co.3 CCNL 16.7.24;

- non integrare le risorse del fondo con quelle di cui all'art. 57, comma 2, lett.e), CCNL 17.12.2020, ovvero con “risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle condizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili”;

2) in merito alla gestione della trattativa per la definizione del nuovo contratto collettivo integrativo, di formulare al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica il seguente indirizzo:

- contemperare le esigenze di riconoscimento di significative e gravose responsabilità connesse alle posizioni coperte nell'attuale struttura organizzativa con le esigenze di riconoscimento della cultura del risultato, che richiede ai lavoratori, in primis ai dirigenti, un'azione improntata alla realizzazione degli obiettivi definiti in sede di programmazione e stesura del DUP oltre che del PIAO;

- confermare i criteri finalizzati alla determinazione della retribuzione di risultato, con particolare riferimento sia all'obiettivo di Ente finalizzato alla riduzione dei residui, che a quanto previsto da specifiche disposizioni di legge in ordine al rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture;

- confermare anche per il corrente anno 2025 l'insussistenza delle condizioni e dei presupposti per l'applicazione dell'art.57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, in quanto non risultano intervenute scelte organizzative e gestionali tali da richiedere l'assegnazione di risorse ulteriori rispetto a quelle definite nell'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), del CCNL citato;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Scio Fabio**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 19 MARZO 2025

- anche in coerenza con gli obiettivi condivisi dal gruppo dirigente attraverso il “Patto di Comunità Interno” elaborato a seguito del percorso di formazione-azione concluso nel 2024, ripensare alla ponderazione degli obiettivi assegnando un peso pari al 50% a quelli che vedono coinvolti in misura trasversale tutti i settori (c.d. “obiettivi definiti nei silos”) e un peso pari al restante 50% a quelli in capo ai singoli dirigenti;
- nell’ottica di garantire la riscossione dei crediti, con particolare riferimento ai crediti propri del Comune e da finanziamenti di terzi, valorizzare il mantenimento di un adeguato valore di cassa;
- condividere in sede di trattativa l'opportunità di confermare lo strumento del sondaggio già previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance 2022, eventualmente aggiornandolo nell’ottica di consegnare ai Dirigente uno strumento utile per migliorare la performance, anche propria, attraverso una crescita del livello di benessere e fiducia all’interno delle unità organizzative;
- valorizzare lo strumento della formazione, in aderenza ai contenuti della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione 23 gennaio 2025, nell’ambito della valutazione della performance dei Dirigenti, nell’ottica di incrementare il coinvolgimento dei dipendenti e assicurare lo sviluppo delle competenze hard e soft;
- aggiornare il sistema di bilanciamento relativo agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;

3) di dichiarare, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire l'avvio tempestivo della trattativa sindacale per la definizione del Contratto Integrativo per l'anno 2025.

EFFETTI

1) L'erogazione delle risorse aggiuntive è subordinata al rispetto della normativa in materia di misurazione e valutazione della performance ai sensi del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre del 2009.

ALLEGATI

- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:
8D5ACA1996B91D5FB5E4364120006F4D2C869968E926D1A1AC4F76C3912A4928)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:
98558344B59A909CBA411D7310A12D40D2D4BFBA4A689F33F9F37425FA1A7744)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Scio Fabio**