



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 26 marzo 2025

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 MARZO 2025**

Oggetto: **Posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Area Gestione Territorio" ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000: definizione dei criteri e dei punteggi per la quantificazione della indennità ad personam, per la successiva indizione della relativa selezione pubblica.**

Il 26 marzo 2025 si è riunita la Giunta Comunale presso la sede municipale all'interno di Palazzo comunale, con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>Da remoto</i>
VIRGILIO LEONARDO	Sindaco	presente	
ROMAGNOLI FRANCESCA	Vice Sindaco	presente	
CARLETTI PAOLO GIUSEPPE ANDREA	Assessore	presente	
BURGAZZI LUCA	Assessore	presente	
DELLA GIOVANNA MARINA	Assessore	presente	
PASQUALI SIMONA	Assessore	presente	
BONA RODOLFO	Assessore	presente	
ZANACCHI LUCA	Assessore	presente	
CANALE SANTO	Assessore	presente	
MOZZI ROBERTA	Assessore	presente	

Partecipa in presenza il Segretario Generale: **DOTT.SSA DI GIROLAMO GABRIELLA**

Assiste alla seduta il Capo di Gabinetto **dott.ssa Michela Cotelli**.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott. Chiara Vicini**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 MARZO 2025

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Area Gestione Territorio" ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000: definizione dei criteri e dei punteggi per la quantificazione della indennità ad personam, per la successiva indizione della relativa selezione pubblica.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Area Gestione Territorio" ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000: definizione dei criteri e dei punteggi per la quantificazione della indennità ad personam, per la successiva indizione della relativa selezione pubblica.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
VIRGILIO LEONARDO

IL SEGRETARIO GENERALE
DI GIROLAMO GABRIELLA

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott. Chiara Vicini**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 MARZO 2025

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

OGGETTO **Posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Area Gestione Territorio" ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000: definizione dei criteri e dei punteggi per la quantificazione della indennità ad personam, per la successiva indizione della relativa selezione pubblica.**

PREMESSE 1) Con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche le attestazioni di assenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente.

2) Il citato PIAO comprende le modifiche dell'assetto organizzativo comunale, che entreranno in vigore in due momenti distinti, rispettivamente, dal 1° aprile 2025 e dal 1° agosto 2025; tali modifiche prevedono, tra l'altro, la ridefinizione delle competenze di alcuni settori nonché l'istituzione della posizione di Alta Specializzazione ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, denominata "Amministrazione Bilancio" nell'ambito dell'Area Gestione Territorio.

MOTIVAZIONE 1) La figura professionale da ricercare avrà la responsabilità del coordinamento con gli altri Servizi dell'Area Gestione Territorio degli adempimenti che riguardano la gestione amministrativo contabile dell'Area medesima, in particolare con riferimento alla stesura degli atti e alle loro naturali implicazioni bilancistiche nelle diverse fasi, nonché alle attività di monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dal PNRR o altre fonti di finanziamento esterne. Tali attività sono caratterizzate da una pluralità di competenze e relative specificità che richiedono un'elevata preparazione professionale, particolare impegno e disponibilità.

2) Ai fini della costituzione dei suddetti rapporti di lavoro si richiamano:

- l'art. 49 dello Statuto del Comune di Cremona" che dispone: "La copertura dei posti di direzione e di alta specializzazione, previsti o meno nella dotazione organica, può essere disposta dal Sindaco, ai sensi di legge e di regolamento, mediante l'assunzione di professionalità esterne a cui vengono conferiti incarichi a tempo determinato;

- l'art. 26, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che dispone "Per soddisfare particolari esigenze correlate al conseguimento di prioritari obiettivi istituzionali la Giunta Comunale può stabilire dandone adeguata motivazione nell'atto deliberativo, l'assunzione di dirigenti e di personale con profili di alta specializzazione con contratto di lavoro a tempo determinato".

3) L'art. 110, 3° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che, con provvedimento motivato della Giunta Comunale, al personale assunto con contratto a tempo determinato ai sensi del citato art. 110 "...Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali".

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott. Chiara Vicini**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 MARZO 2025

Tale integrazione, come evidenziato anche dalla sentenza n. 95/2024 della Sezione Giurisdizionale per il Veneto nonché dalla Sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia, deliberazione n. 233/2024, "non può trovare giustificazione unicamente in relazione ad una speciale qualificazione professionale e culturale ulteriore ed eccedente a quella base afferente alla posizione da ricoprire" ma, al contrario, la valutazione della professionalità del soggetto affidatario "deve essere ancorata quanto più possibile a circostanze oggettive" e riscontrabili.

4) Si richiama al riguardo anche la recente pronuncia della Suprema Corte di cassazione (Cass. civ., Sez. lavoro, Ord., n.12837/2024), ai sensi della quale "Erronea è l'impostazione ... secondo la quale l'art. 110 TUEL definisce al primo ed al secondo comma una fattispecie unitaria caratterizzata dall' intuitus personae; le ipotesi previste dal legislatore sono, infatti, diverse"; peraltro, la stessa Corte evidenzia, con riferimento agli incarichi di cui al comma 2 dell'art. 110 del TUEL, che "...ben può accadere che una figura assunta per la sua elevata specializzazione non sia destinataria di posizione organizzativa".

5) Alla luce di quanto sopra richiamato, risulta opportuno definire i criteri per la quantificazione della indennità ad personam riconoscibile ex art 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000. A tale riguardo, con il presente atto, sono definiti specifici criteri di ponderazione dell'importo della suddetta indennità quantificati in base a quanto previsto dall'allegato A) parte integrante al presente provvedimento con importi compresi tra un minimo di 8.500,00 euro e un massimo di euro 12.500,00 annui lordi.

6) Si dà atto, come chiarito anche dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, deliberazione n. 233/2024, che l'indennità ad personam per l'alta specializzazione, costituendo voce del trattamento economico fondamentale, è estranea dal campo di applicazione del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, riferito espressamente al trattamento accessorio.

7) L'immediata eseguibilità consentirà l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento al fine di garantire rapida copertura della posizione dirigenziale e dell'alta specializzazione.

PRE-VERIFICHE 1) La costituzione del rapporto di lavoro in argomento avviene nel rispetto dei limiti di spesa di personale previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010.

NORMATIVA

- 1) D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" con riferimento all'articolo 110, comma 1;
- 2) D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- 3) Statuto del Comune di Cremona, articolo 49;
- 4) Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cremona, articolo 26;
- 5) Art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

DELIBERA

DECISIONE 1) Definire, come declinato nell'allegato A, i criteri, i punteggi e i correlati importi della indennità ad personam riconoscibile - ex art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 - alla posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Area Gestione Territorio".

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott. Chiara Vicini**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 MARZO 2025

2) Dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane di procedere all'indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione nell'ambito dell'area gestione del territorio, mediante avviso pubblico.

3) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante la necessità di dare tempestiva attuazione alle previsioni del Piano dei fabbisogni.

EFFETTI

1. In conformità a quanto previsto dall'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, l'incarico a contratto è conferito, previa selezione pubblica, volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dei rispettivi incarichi.

2. Anche ai sensi e per gli effetti di cui in motivazione, che la figura a cui sarà attribuito l'incarico di alta specializzazione non sarà destinataria delle funzioni di elevata qualificazione.

3. La spesa correlata all'incarico in oggetto è assoggettata ai limiti di spesa in materia di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.l. n. 78/2010.

ALLEGATI

- **allegato A.pdf** (impronta: 4187C4701FB70FF0CBCB39E7C27778C45DAAF2392ED16E2BAA84E9DF86602011)

- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:
5B4F9C817A9381EE2600D6A5CE46B60206AE33FE59C76251F47FB9300CE7FBFC)

- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:
250333ABD9E4B90B2AFDC6EB3E8774C42E64482EB7A4A73F821E8E0CE22EE49C)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott. Chiara Vicini**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**