



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**539/2025 del 28/03/2025**

**OGGETTO** Indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per la posizione di **Funzionario di Alta Specializzazione "Amministrazione Bilancio" nell'ambito dell'Area Gestione Territorio.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche le attestazioni di assenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale a tempo indeterminato dell'Ente.

Il citato PIAO comprende le modifiche dell'assetto organizzativo comunale che entreranno in vigore in due momenti distinti, rispettivamente, dal 1° aprile 2025 e dal 1° agosto 2025; tali modifiche prevedono, tra l'altro, la ridefinizione delle competenze di alcuni settori nonché l'istituzione della posizione di Alta Specializzazione ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, denominata "Amministrazione Bilancio" nell'ambito dell'Area Gestione Territorio.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 26 marzo 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati definiti i criteri, i punteggi e i correlati importi dell'indennità ad personam riconoscibile, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, alla posizione in esame.

**MOTIVAZIONE** La posizione professionale in oggetto, collocata all'interno dell'Area Gestione Territorio, avrà la responsabilità del coordinamento con gli altri Servizi dell'Area degli adempimenti che riguardano la gestione amministrativo contabile dell'Area medesima, in particolare con riferimento alla stesura degli atti e alle loro naturali implicazioni bilancistiche nelle diverse fasi, nonché alle attività di monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dal PNRR o altre fonti di finanziamento esterne. Tali attività sono caratterizzate da una pluralità di competenze e relative specificità che richiedono un'elevata preparazione professionale, particolare impegno e disponibilità.

Si rende necessario, pertanto, avviare la procedura di reclutamento volta alla costituzione del suddetto rapporto di lavoro mediante avviso pubblico contenente requisiti, termini e modalità di svolgimento della selezione.

L'incarico di Alta Specializzazione sarà conferito dal Dirigente competente al termine della procedura selettiva con proprio provvedimento, previa stipula del contratto individuale di lavoro, e avrà durata annuale, eventualmente rinnovabile sino al termine del corrente mandato del Sindaco.

Si dà atto, in ogni caso, che

a) la selezione in parola, dalla natura comparativa e con finalità selettiva, non dà luogo alla

formazione di una graduatoria di merito ma ad un elenco di candidati idonei;

b) l'acquisizione delle candidature non comporta alcun obbligo specifico in capo al Comune di Cremona, né determina l'attribuzione alcun diritto di assunzione in capo ai candidati; l'Amministrazione ha la facoltà di non individuare alcun candidato qualora nessuno dei partecipanti presenti gli elementi di fiduciarità e di professionalità richiesti per il ruolo da ricoprire ovvero in relazione ad intervenute modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente.

La selezione di cui al presente provvedimento si realizza nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- approvazione Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2025-2027;

- approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025, che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2025-2027; il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

- approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

- l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche le attestazioni di assenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale a tempo indeterminato dell'Ente.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 26 marzo 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati definiti i criteri, i punteggi e i correlati importi dell'indennità ad personam riconoscibile, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs 267/2000, alla posizione in esame.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", con particolare riferimento all'art. 110 "Incarichi a contratto"

CCNL dipendenti comparto Funzioni Locali

Statuto del Comune di Cremona, art. 49

Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cremona, art. 26

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune di Cremona;

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza)

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025)

## DETERMINA

### DECISIONE

1. Procedere all'indizione della selezione pubblica finalizzata alla eventuale costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Amministrazione Bilancio" nell'ambito dell'Area Gestione Territorio.
2. Approvare, conseguentemente, il relativo avviso, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di candidatura e di svolgimento della procedura selettiva.
3. Dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro conseguente all'espletamento della selezione pubblica si realizzerà nel rispetto delle limitazioni in materia di assunzione di personale previste dalla normativa vigente.
4. Dare atto, altresì, che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura in esame.
5. Non attribuire il centro di costo perché non è alimentato da alcun impegno di spesa.

### EFFETTI

I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell'avviso di selezione.

Secondo i contenuti della legge 56/2019 (legge Concretezza) per tale tipologia assunzionale non sono previste le incombenze di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 in materia di personale in disponibilità.

### ALLEGATI

- **avviso selezioneAS** (impronta:  
9745A57723B01B348A7FA75D4E07B9ED6FFAE57823F7AC0F490AEC5E4FACB34E)