

OGGETTO **Proroga del rapporto di lavoro di una Coordinatrice Educatrice assunta a tempo determinato, presso il Settore Politiche Educative, Istruzione, anno scolastico 2024/2025.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Con nota acquisita al Protocollo Generale n. 94067 del 19 novembre 2024 la dirigente del Settore Politiche Educative, istruzione chiedeva l'assunzione di n. 3 coordinatori educatori per incarichi di sostegno nelle scuole infanzia comunali per il periodo 25/11/2024 al 31/03/2025 con possibilità di proroga fino alla fine dell'anno scolastico. La dirigente specificava che gli incarichi con i suddetti coordinatori educatori avrebbero potuto essere prorogati a scadenza in base alla disponibilità di risorse da imputare sul Fondo 0-6.
 - 2) Con determinazione dirigenziale n. 2048 del 2024 si è provveduto all'assunzione di n. 3 Coordinatrici Educatrici con contratto a tempo determinato e parziale 18/36 ore a settimana come da richiesta di cui al punto 1).
 - 3) Con nota acquisita al protocollo generale n. 23879 del 14 marzo 2025 la Dirigente del settore Politiche Educative, Istruzione chiede la proroga delle educatrici assunte con la determinazione sopra richiamata.
 - 4) Con Determinazione Dirigenziale n. 531 del 27 marzo 2025 si è provveduto alla proroga del contratto di lavoro individuale di due Coordinatrici Educatrici.

- MOTIVAZIONE**
- 1) Date le premesse, in considerazione della necessità di garantire la continuità educativa e la qualità dell'attività rivolta ai bambini che necessitano di sostegno e verificate le disponibilità di risorse negli stanziamenti assegnati al Settore Risorse Umane, si ritiene procedere con la proroga anche della terza Educatrice fino al 18 luglio 2025.
 - 2) Si dà atto, inoltre, che:
 - la spesa di personale per l'anno 2025 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.730.626,98 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
 - per il Comune di Cremona il valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2000, come rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60 %;
 - l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2023 (approvato dal CC nella seduta del 22 aprile 2024 con deliberazione n. 21) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi tre rendiconti approvati pari al 23,88%; il valore a preventivo per l'esercizio 2025, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) Nota prot. gen. n. 23879 del 14 marzo 2025 del Settore Politiche Educative, Istruzione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Decreto Legislativo n. 66 del 12 aprile 2017.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 1 coordinatrice educatrice come dettagliato nell'allegato a) del presente atto;
- 2) di approvare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di Euro 10.000,00 dettagliata come segue:
 - euro 7.350,00 a titolo di retribuzioni e indennità;
 - euro 2.050,00 a titolo di oneri riflessi;
 - euro 600,00 a titolo di IRAP;come da tabella in calce al presente provvedimento.
- 3) di dare atto che la spesa sopra indicata è imputata sui capitoli PEG n.9200,9201,9600/1 con esigibilità nell'esercizio 2025.
- 4) di dare atto che per la spesa prevista dal presente provvedimento è garantito il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, co. 557, legge 27

pag. 3/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. lucia inguscio**
Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007) e viene garantito altresì il rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile ai sensi del D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L. 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28.

5) di non attribuire centro di costo in quanto è contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

Con la dipendente di cui all'allegato a), verrà stipulata una proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2025	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902	2025/362	6.800,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902	2025/363	550,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2025/364	1.840,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2025/365	210,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			

Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2025/366	600,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

ALLEGATI

- allegato a) nominativo **Coordinatore Educatore** (impronta:
DF07FEC4602CDBC0BD8FE5DBED109DA4624B91CFED62B5B2559AC0258CF732BC)