



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**615/2025 del 04/04/2025**

### **OGGETTO**

**Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 istruttori educatori (area degli istruttori/ex cat. C1) per le scuole dell'infanzia: assunzione di due candidate mediante scorrimento della graduatoria.**

### **Settore**

SETTORE RISORSE UMANE

### **Servizio**

Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

### **PREMESSE**

1) Con la determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti, a tempo indeterminato, di istruttore educatore (area degli istruttori/ex cat. C1) per le scuole dell'infanzia.

2) Nell'imminenza della scadenza della suddetta graduatoria, l'ente ha proceduto a bandire un nuovo concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 educatori coordinatori (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) per le scuole dell'infanzia, indetto con la determinazione dirigenziale n. 462 del 22 marzo 2024 e la cui graduatoria di merito è stata approvata con la determinazione dirigenziale n. 1294 del 24 luglio 2024. Tale graduatoria, ad oggi, è esaurita a seguito dell'assunzione delle candidate vincitrici e utilmente posizionate avvenuta con le determinazioni dirigenziali n. 1412 del 21 agosto 2024 e n. 1417 del 22 agosto 2024.

3) Contestualmente all'espletamento della procedura concorsuale di cui al punto 2), è stata approvata la legge di conversione del decreto legge n. 19 del 2 marzo 2024 il cui art. 15bis prevede che "le graduatorie comunali vigenti del personale scolastico educativo ausiliario gestite direttamente dai comuni possono essere utilizzate fino all'anno scolastico 2026/2027, anche in deroga al possesso del titolo di studio previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali 2019/2021".

4) Di conseguenza, la graduatoria di istruttore educatore delle scuole per l'infanzia comunali di cui al punto 1 è ancora valida.

### **MOTIVAZIONE**

1) Date le premesse, a fronte delle richieste dalla dirigente del settore politiche educative, istruzione, in attuazione delle previsioni assunzionali di cui all'annualità 2025 del PIAO 2025-2027, anche al fine di poter disporre di un organico adeguato in relazione al numero di bambini iscritti, è necessario procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due unità lavorative.

2) Al fine di provvedere all'assunzione delle due unità, si fa ricorso alla graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021, ancora valida in ragione di quanto disposto dall'art. 15bis del D.L. 19/2024, convertito con la legge n. 56/2024 richiamato in premessa.

3) Nella graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 sono utilmente posizionate due candidate, la signora Sorce Ivana e la signora Zaniboni Debora, entrambe disponibili all'assunzione con decorrenza giuridica ed economica dal 7 aprile 2025.

4) Le suddette assunzioni sono previste nell'annualità 2025 del piano di fabbisogno del personale inserito nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dalla Giunta, secondo cui il numero delle previsioni assunzionali potrà variare in relazione alle cessazioni

intervenute successivamente all'adozione dello stesso.

5) La signora Sorce Ivana è già dipendente a tempo determinato con rapporto orario a tempo parziale del Comune di Cremona, con il profilo professionale di istruttore educatore (area degli istruttori), pertanto ha presentato le proprie dimissioni (agli atti) ai fini dell'assunzione nella nuova area professionale.

6) Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite profilo professionale di appartenenza e sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto funzioni locali.

7) Si dà atto che:

- i competenti uffici del settore risorse umane hanno dato corso alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 in tema di personale in disponibilità con riscontro negativo per la figura professionale in esame.

8) Si dà atto, altresì, che l'assunzione in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2025-2027;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025, che contiene o richiama: il Piano triennale del fabbisogno di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

- all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

9) Si dà atto, infine, che:

- la spesa di personale per l'anno 2025 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.730.626,98 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

- Per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2000, come rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-L'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2023 (approvato dal CC nella seduta del 22 aprile 2024 con deliberazione n. 21) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi tre rendiconti approvati pari al 23,88%; il valore a preventivo per l'esercizio 2025, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

-nota del 14 gennaio 2025 del settore politiche educative, istruzione.

-dimissioni di Sorce Ivana acquisite al P.G. n. 29514 del 3 aprile 2025.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-

2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);

-Decreto Legge 2 marzo 2024 n. 19, convertito dalla legge 29 aprile 2024, n. 56;

-LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e

bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027.

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 285 del 22.11.2023.

-CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021;

-Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

## DETERMINA

### DECISIONE

1) Assume, a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 7 aprile 2025 le signore:

- a) Sorce Ivana
- b) Zaniboni Debora

utilmente posizionate nella graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti, a tempo indeterminato, di istruttore educatore (area degli istruttori/ex cat. C1) per le scuole dell'infanzia, approvata con la determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021.

2) Dispone, contestualmente, l'assegnazione delle suddette candidate al settore politiche educative, istruzione.

3) Approva ed impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e IRAP) relativa all'assunzione in oggetto, pari ad euro 54.890,00, che trova copertura nei capitoli di spesa di personale come da tabella in calce.

4) Ridetermina in diminuzione la spesa relativa all'assunzione a tempo determinato e con rapporto orario a tempo parziale della Sig. Sorce, di euro 6.908,00, dando atto che tale spesa è contenuta nel finanziamento di cui alla determina dirigenziale n. 1482 del 05/09/2024.

5) Dispone di non attribuire centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

### EFFETTI

Si dà atto, inoltre, che:

- alle lavoratrici in argomento verrà attribuito il profilo professionale di istruttore educatore (area area degli istruttori);
- con le lavoratrici suddette verrà stipulato contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza giuridica ed economica dal 7 aprile 2025.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2025	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.002	902	2025/909	37.200,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			

<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2025	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2025/912	3.200,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2025	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2025/914	9.900,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2025	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2025/916	1.160,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2025	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2025/920	3.430,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2025				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				