



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

696/2025 del 17/04/2025

OGGETTO

Indizione della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, di n. 2 Funzionari Tecnici (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), di cui un'unità da assegnare al servizio Progettazione Verde, Rigenerazione Urbana, Piccole Cose e un'unità da assegnare al settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027 prevede, per l'annualità 2025, il reclutamento di Funzionari (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), tra questi, sono previste assunzioni a tempo determinato mediante contratto di apprendistato, ai sensi e per gli effetti del D.L. 44/2023, convertito in Legge 74/2023 e del D.M. 21 dicembre 2023.

MOTIVAZIONE

1) Per far fronte alle necessità organizzative dell'Ente ed in attuazione delle previsioni assunzionali indicate nell'annualità 2025 del citato Piano dei fabbisogni approvato nell'ambito del PIAO 2025-2027, è necessario procedere al reclutamento di n. 2 Funzionari Tecnici (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, di cui uno da assegnare al servizio Progettazione Verde, Rigenerazione Urbana, Piccole Cose e l'altro al settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica.

2) Si dà atto che le eventuali assunzioni conseguenti all'espletamento della selezione di cui al presente provvedimento si realizzeranno nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**

Pratica trattata da **Galimberti Davide**

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

3) Si dà, altresì, atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3-ter, comma 4-bis, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge 74/2023:

a) in deroga a quanto previsto dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, tale tipologia di contratto può essere utilizzato non solo per esigenze temporanee ed eccezionali, ma anche per esigenze di carattere permanente;

b) la spesa per le eventuali assunzioni in oggetto non è computata ai fini del rispetto del tetto di lavoro flessibile, ex art. 9, co. 28 D.L. 78/2010;

c) considerate le specifiche finalità formative del contratto e l'esigenza di ridurre i temi di accesso all'impiego, a tale tipologia di reclutamento "non si applicano le procedure di mobilità previste degli articoli 34, comma 6, e 34-bis" del D.Lgs. 165/2001;

d) il citato contratto va in deroga all'applicazione del Titolo V del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 .

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153

“Servizio economico finanziario”;

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;

-D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", con particolare riferimento all'art. 28 circa i requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale;

-CCNL dipendenti comparto Funzioni Locali;

-D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

-D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza);

LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027;

-D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge 74/2023 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";

-D.M. 21 dicembre 2023 attuativo del D.L. 44/2023, convertito in legge 74/2023;

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune di Cremona, vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1. Procede all'indizione della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, ai sensi e per gli effetti del D.L. 44/2023, convertito in Legge 74/2023 e del D.M. 21 dicembre 2023, di n. 2 Funzionari Tecnici (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), di cui uno da assegnare al servizio Progettazione Verde, Rigenerazione Urbana, Piccole Cose e l'altro al settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica.

2. Approva il relativo avviso, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura.

3. Dà atto che con le eventuali assunzioni derivanti dal presente provvedimento è assicurato il rispetto del limite del 10% delle facoltà assunzionali esercitabili dal Comune di Cremona.

4. Dà atto, infine, dell'assenza dell'attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**

Pratica trattata da **Galimberti Davide**

EFFETTI

Si dà atto che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura, individuando componenti con competenze correlate alle materie d'esame nonché all'ambito di assegnazione.

ALLEGATI

- **avvisoapprendistatofunzionaritecniciambiente.pdf** (impronta:
FC06A077CCA45129981ED8D7332544E02899E8519F860EE82616894D03C8F2C1)