

OGGETTO **Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore (area degli istruttori): scorrimento della graduatoria di merito con conseguente assunzione di n. 4 unità lavorative a tempo pieno e indeterminato.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Con determinazione dirigenziale n. 88 del 19 gennaio 2024 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Istruttori (area degli istruttori).

2) Con determinazione dirigenziale n. 150 del 30 gennaio 2024 e con successivi provvedimenti è stata approvata l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, dei vincitori del concorso nonché l'assunzione di ulteriori unità lavorative mediante lo scorrimento della suddetta graduatoria.

MOTIVAZIONE 1) Al fine di dare attuazione alle previsioni del piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027-annualità 2025- compreso nel PIAO 2025-2027 , approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025, è necessario procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di ulteriori unità lavorative con il profilo professionale di istruttore.

2) A seguito della verifica dell'interesse all'assunzione dei candidati utilmente posizionati in graduatoria sono state individuate n. 4 unità lavorative, elencate nell'allegato A al presente provvedimento, disponibili all'assunzione proposta con la decorrenza a fianco di ciascun nominativo indicata (disponibilità acquisite come da documentazione agli atti della pratica).

3) Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite profilo professionale di appartenenza e sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto funzioni locali.

4) Si dà atto che i competenti uffici del settore Risorse Umane hanno dato corso, preventivamente, alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 in tema di personale in disponibilità con riscontro negativo per la figura professionale in esame.

5) Si dà atto, altresì, che le assunzioni in argomento si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2025-2027;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 che contiene o richiama: il Piano triennale del fabbisogno di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

6) Si dà atto, infine, che:

- la spesa di personale per l'anno 2025 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.730.626,98 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-per il Comune di Cremona il valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2000, come rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60 %;

-l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2023 (approvato dal CC nella seduta del 22 aprile 2024 con deliberazione n. 21) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi tre rendiconti approvati pari al 23,88%; il valore a preventivo per l'esercizio 2025, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali

M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 16 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Nota PG 32123 del 10 aprile 2025 con la quale la candidata Consuleo Salesella (dipendente a tempo determinato del Comune di Cremona) si rende disponibile all'assunzione con decorrenza 1° dicembre 2025 al fine di ultimare le attività in corso presso il Settore Politiche Sociali.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);
- Legge 207/2024 (legge di Bilancio 2025)
- Decreto legge 14 marzo 2025 n. 25 (Decreto PA)
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona
- CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali ;
- Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Assume a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore (Area degli istruttori), n. 4 unità lavorative elencate nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n.3 posti di Istruttore, approvata con la determinazione dirigenziale n. 88 del 19 gennaio 2024, citata nelle premesse.
- 2) Dà atto che le suddette assunzioni sono contenute nel Piano triennale del fabbisogno del Personale 2025-2027-annualità 2025- citato nelle premesse.
- 3) Approva ed impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e Irap) relativa alle suddette assunzioni pari ad euro 65.987,00 che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella in calce.

EFFETTI

Si dà atto che alle unità lavorative in argomento verrà attribuito il profilo professionale di Istruttore (area degli istruttori); con le stesse verrà stipulato contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, con le decorrenze e le rispettive assegnazioni ai Settori dell'ente indicate nell'allegato A) al presente provvedimento.

Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite profilo professionale di appartenenza e sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2025	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.002	902	2025/1083	2.024,00
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.004	902	2025/1084	42,00
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26316 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.02.01.001	6112	2025/1086	506,00
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26316 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.02.01.003	6175	2025/1087	60,00
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	27070/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.02.01.01.001	15157	2025/1089	176,00
Missione e Programma			12 08			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2025	720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE	1.01.01.01.002	902	2025/1138	14.162,00
-----------------	------	--	----------------	-----	-----------	-----------

Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2025	720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE	1.01.01.01.004	902	2025/1139	291,00
-----------------	------	--	----------------	-----	-----------	--------

Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2025	721 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE	1.01.02.01.001	6112	2025/1141	3.541,00
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	----------

Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2025	721 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE	1.01.02.01.003	6175	2025/1143	417,00
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2025	2204/1 IRAP SU RETRIBUZIONI ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE	1.02.01.01.001	15157	2025/1145	1.229,00
-----------------	------	---	----------------	-------	-----------	----------

Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.01.01.002	902	2025/1046	15.174,00
Missione e Programma		12 09				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.01.01.004	902	2025/1047	311,00
Missione e Programma		12 09				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	29701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.02.01.001	6112	2025/1048	3.794,00
Missione e Programma		12 09				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	29701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.02.01.003	6175	2025/1050	446,00
Missione e Programma		12 09				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	29965/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE CIMITERO	1.02.01.01.001	15157	2025/1051	1.317,00
Missione e Programma		12 09				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2025	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.002	902	2025/927	16.185,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2025/929	332,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2025/932	4.100,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.003	6175	2025/933	476,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	269/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.02.01.01.001	15157	2025/935	1.404,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **allegatoAparteintegrante** (impronta:
B8F48E787B93665B4060ED0E55073C360F162158F0D90DD9B8B2E53BE98A8F35)