

											All. A)
Fattori di valutazione	Dimensione e complessità della struttura	Responsabilità Amministrativa e Patrimoniale - livelli di responsabilità verso l'esterno	Competenze di impatto sui fabbisogni della popolazione	Complessità strutturale	Strategicità della posizione rispetto al programma di mandato		Coordinamento di Area				
Peso	peso fino al 20%	peso fino al 20%	peso fino al 25%	peso fino al 15%	peso fino al 20%		da 5 a 10 punti				
	5 10 15 20	5 10 15 20	5 10 15 20 25	5 10 15	5 10 15 20		in relazione alla dimensione				
Contenuti del Fattore di valutazione	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite - eterogeneità funzioni, rischio profess – intersett – rapp.est.	Atti di gestione e di organizzazione	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" - complessità dei processi e delle relazioni con utenza e stakeholder	Necessità di sviluppo di innovazione di processo o di servizio	Strategicità rispetto agli obiettivi di governo ed al livello di interazione con il sistema programmatico (Linee Progr, DUP, Piano Performance)	Max 100	Coordinamento di Area da 5 a 10 punti in relazione alla dimensione - Punteggio incrementabile solo se il punteggio graduazione del settore è inferiore a 100				
DIRIGENTI	1	2	3	4	5						
SETTORI	ndv	ndv	ndv	ndv	Sindaco	punti			totale	fascia	ind. Annuo
1	Programmazione, Progettazione, Esecuzione Manutenzione	15	20	20	15	20	90	10	100	1	46.189,50
2	Mobilità sostenibile, Verde pubblico e Protezione civile	15	10	20	15	20	80	0	80	3	41.189,50
3	Risorse Umane	15	15	15	15	20	80	0	80	3	41.189,50
4	Economico Finanziario	15	15	20	15	20	85	0	85	3	41.189,50
5	Polizia Locale	15	10	25	10	20	80	0	80	3	41.189,50
6	Cultura e Turismo	5	15	25	15	20	80	0	80	3	41.189,50
7	Politiche Educative, Istruzione	15	15	20	10	20	80	0	80	3	41.189,50
8	Politiche Sociali	10	15	25	10	20	80	0	80	3	41.189,50
9	Entrate tributarie Servizi Demografici, Cimiteriali e Statistica	20	15	20	10	15	80	0	80	3	41.189,50
10	Urbanistica, Commercio, Artigianato, SUAP, SUE e Area Vasta	5	10	25	15	20	75	0	75	4	38.189,50
11	Settore Partecipazione, Comunità, Sport [creazione dal 1° Aprile 2025]	10	15	15	10	10	60	0	60	5	33.189,50
12	Area Vasta, Ambiente e Transizione ecologica	10	15	25	15	20	85	0	85	3	41.189,50
13	Provveditorato, Gare Partecipate [ridefinizione e ridenominazione dal 1° Aprile 2025]	20	15	15	10	20	80	0	80	3	41.189,50
											529.463,50
Differenziazione retributiva in fasce											
<i>fasce</i>											
<i>punti</i>											
<i>importo in €</i>											
1.a fascia retributiva											
da 91 a 100											
46.189,50											
2.a fascia retributiva											
da 86 a 90											
45.189,50											
3.a fascia retributiva											
da 76 a 85											
41.189,50											
4.a fascia retributiva											
da 66 a 75											
38.189,50											
5.a fascia retributiva											
da 51 a 65											
33.189,50											
6.a fascia retributiva											
da 20 a 50											
26.189,50											