



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**775/2025 del 06/05/2025**

### **OGGETTO**

**Affidamento diretto, a seguito di trattativa diretta tramite la piattaforma Sintel, a Penta Safety Srl, per la realizzazione di formazione relativa alla sicurezza sul lavoro per i dipendenti del Comune di Cremona per l'anno 2025 e per l'anno 2026. AFF40**

### **Settore**

UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

### **Servizio**

Servizio Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane, Sistema Qualità

### **IL DIRETTORE**

### **PREMESSE**

1) La normativa in materia di sicurezza sul lavoro stabilisce che tutti i lavoratori debbano ricevere una formazione generale di base ed una formazione specifica rispetto alle mansioni svolte e che siano frequentati i relativi corsi di aggiornamento. Esiste poi una formazione al "ruolo" per i dipendenti designati a precisi compiti per la sicurezza sul lavoro, ad es. addetti antincendio, preposti, R.L.S., dirigenti etc.

2) Il programma di formazione in tema di sicurezza sul lavoro per le annualità 2025 e 2026, stilato come da normativa sulla scorta di specifiche scadenze nonché specifici vincoli rispetto alle modalità di erogazione (ovvero non tutti i corsi possono essere erogati online e la composizione massima di ogni classe in presenza è pari a 35 unità), prevede tutta una serie di interventi:

a) di tipo formativo, per chi non ha credito o ha credito scaduto;

b) di aggiornamento, che può essere biennale, triennale o quinquennale in base al tipo di formazione ricevuta.

Nel punto a), oltre alla formazione specifica del personale che deve recuperare formazione non frequentata in precedenza, rientrano gli interventi formativi necessari a seguito di nuova designazione al "ruolo".

Nel punto b), rientrano gli aggiornamenti specialistici su quelle tematiche che hanno scadenze precise (due, tre o cinque anni) e che se non vengono erogati portano alla scadenza del credito con conseguente necessità di nuova formazione (e conseguenti costi diversi).

3) Al fine di erogare la formazione per ciascuna delle tipologie previste dalla normativa, si ritiene indispensabile attivare i corsi specialistici di cui sopra per ottemperare agli obblighi di legge. Nello specifico, saranno attivati i seguenti corsi di formazione: formazione e aggiornamento preposti, aggiornamento lavoratori rischio basso e aggiornamento rischio medio, formazione e aggiornamento RLS, formazione e aggiornamento per addetti antincendio, aggiornamento dirigenti.

### **MOTIVAZIONE**

1) Al fine di poter programmare le attività formative specialistiche per gli anni 2025 e 2026 in tema di sicurezza sul lavoro, d'intesa con i Dirigenti dell'Ente sono stati individuati i contingenti numerici e nominativi del personale di competenza cui erogare la formazione per ciascuna delle tipologie di formazione previste dalla normativa, tra cui la formazione "al ruolo" e quella specialistica;

2) Ai sensi del D.lgs 32 marzo 2023, n. 36, art. 50, comma 1, lettera b), per l'attivazione di tali percorsi formativi, per il tramite della piattaforma telematica Sintel di Regione Lombardia, è stata aperta procedura di affidamento diretto del servizio di formazione previa richiesta di preventivo, individuando quale operatore economico da invitare la ditta Penta Safety S.r.l, in quanto soggetto in possesso di pregresse e documentate esperienze nel settore, analoghe a quelle oggetto di affidamento;

3) Penta Safety S.r.l. è stata invitata alla trattativa tramite piattaforma Sintel (ID procedura n.199868115) e l'offerta presentata è stata ritenuta congrua e confacente con le esigenze del Comune di Cremona, oltre che in linea con i prezzi di mercato. Il fornitore ha dichiarato in sede di

presentazione dell'offerta il possesso dei requisiti di carattere generale di cui agli artt. 94 e 95 del D.lgs. 36/2023, in conformità a quanto previsto dall'art. 52 del medesimo Decreto.

4) Considerato che l'importo a base di gara è inferiore alle soglie comunitarie, si procede con il presente atto all'affidamento dell'appalto in oggetto senza consultazione di più operatori economici, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs 36/2023 e nel rispetto del principio di rotazione.

5) Relativamente all'attività formativa specialistica, i costi indicati (di cui all'offerta economica - all. A) sono calcolati considerando il numero di sessioni che si vengono a formare in base al numero di partecipanti specificatamente già individuati e, laddove necessario, si terrà sempre in considerazione quanto previsto dalla normativa di settore circa la capienza delle classi che non possono superare le 35 unità per i corsi.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) La prestazione di cui all'oggetto non riveste un interesse transfrontaliero certo secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 2, del D.lgs 36/2023, in particolare per il valore distante dalla soglia comunitaria.

2) E' stato acquisito il codice identificativo di gara (CIG): B69BD38B7D.

3) E' stato acquisito il Documento Unico di regolarità Contabile che risulta regolare: Numero Protocollo INAIL\_47531295.

4) Lettera di richiesta offerta del 9/04/2025 pubblicata tramite la piattaforma telematica Sintel. Procedura Sintel ID n. 199868115 con Report della procedura in atti.

5) D.Lgs 32 marzo 2023, n. 36, art. 50, comma 1, lettera b) "procedure per l'affidamento: "affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante".

6) Deliberazione di Giunta Comunale n. 29/2025 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027", che comprende la Programmazione della formazione del personale del Comune di Cremona.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-

2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Decreto Legislativo n. 31 marzo 2023, n. 36 Codice dei contratti pubblici e in particolare: l'art. 50, comma 1, lettera b) per gli affidamenti diretti sotto soglia, l'art. 52 circa il possesso dei requisiti, l'art. 18 circa la stipula del contratto, gli artt. 94, 95 e 98 circa le cause impeditive, l'art. 48 in merito all'interesse transfrontaliero;

- Non viene richiesta la garanzia per l'esecuzione del servizio visto l'importo contenuto del corrispettivo.

- Art. 7-bis, comma 3, DL n. 43/2013 per cui l'imposta di bollo da applicare alle fatture, di importo superiore a € 77,47, è pari a € 2,00;

- Art. 1, comma 1, lettera c) del D.lgs. 165/2001 che così dispone: "Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti";

- Art. 7, comma 4, del citato D.lgs. 165/2001 che così dispone: "Le amministrazioni devono curare la formazione e l'aggiornamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";
- Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata il 14 gennaio 2025, avente per oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti";
- CCNL comparto funzioni locali dell'11 novembre 2022;
- Decreto Presidente della Repubblica (D.P.R.) n. 633/72 "Istituzione e disciplina dell'imposta sul Valore Aggiunto", art. 10 "Operazioni esenti dall'imposta";
- Legge 537/93 "Interventi correttivi di Finanza Pubblica", art. 14, comma 10 "Razionalizzazione e soppressione di agevolazioni tributarie e recupero di imposta e di base imponibile";
- Regolamento per la disciplina dell'attività contrattuale in vigore nel Comune di Cremona.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

- 1) Di affidare, a seguito di trattativa diretta, tramite la piattaforma Sintel, alla ditta Penta Safety S.r.l, con sede in Via Torino n. 91 a Bareggio (MI) 20008, la realizzazione di corsi di formazione in tema di sicurezza sul lavoro per i dipendenti già assunti che necessitano di aggiornamenti o di formazione "al ruolo" per le annualità 2025 e 2026, come da offerta economica di cui all'allegato A) al presente provvedimento;
- 2) di approvare la spesa complessiva di E 13.844,00 IVA esente per il periodo 2025-2026;
- 3) di impegnare la spesa di E 6.402,00 per l'anno 2025 IVA esente e compresi E 2,00 presumendo una marca da bollo da E 2,00;
- 4) di impegnare la spesa di E 7.442,00 per l'anno 2026 IVA esente e compresi E 2,00 presumendo una marca da bollo da E 2,00.
- 5) Dare atto che la spesa di cui trattasi trova riscontro nella tabella riportata in calce al presente provvedimento.

### **EFFETTI**

- 1) La formazione dovrà essere erogata entro il 31/12 di ogni anno, in presenza e secondo le modalità previste per ogni tipologia di corso, nelle date che saranno concordate con la Penta Safety S.r.l. e l'Ufficio Formazione, privilegiando, laddove la durata del corso lo consenta, gli orari post meridiani per facilitare la presenza degli addetti allo sportello senza creare disservizi e prevedendo modalità di recupero per gli eventuali assenti. Il Comune di Cremona metterà a disposizione le sedi per l'effettuazione dei corsi in presenza. Il numero degli addetti potrà leggermente variare in base alle necessità emergenti in corso d'anno, tenendo sempre in considerazione il numero massimo di partecipanti consentiti dalla normativa per ogni sessione di corsi. I compensi saranno corrisposti entro 30 gg. dal ricevimento della fattura elettronica, con una fatturazione per l'anno 2025 e una per l'anno 2026. In attuazione di quanto disposto dalla Legge 136/2013, la ditta si impegnerà ad assolvere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla suddetta legge. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni finanziarie relative al presente affidamento, costituisce causa di risoluzione del contratto. La ditta sarà altresì tenuta, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, a comunicare tempestivamente all'Amministrazione appaltante ogni variazione alla ragione sociale della Società. L'efficacia del presente provvedimento è subordinata alla permanenza delle condizioni di regolarità contributiva, da verificarsi anche nelle successive fasi di stipula del contratto e di esecuzione delle prestazioni, come previsto dalla vigente normativa in materia.
- 2) Gli effetti del presente provvedimento sono inoltre subordinati all'insussistenza o alla non insorgenza delle situazioni impeditive di cui alla normativa vigente. Ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", gli obblighi di condotta previsti da tale decreto e dal "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cremona" - entrambi pubblicati sul sito istituzionale del Comune - sono estesi nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo delle imprese esecutrici di appalti in favore dell'Amministrazione. La ditta si impegna a rispettare gli obblighi di comportamento da essi prescritti e si obbliga a metterli, a sua volta, a disposizione di tutti i soggetti che, in concreto,

svolgeranno attività in favore del Comune (sia in loco che non), responsabilizzando gli stessi con strumenti ritenuti adeguati. La violazione dei predetti obblighi derivanti dai predetti codici costituisce causa di risoluzione del rapporto contrattuale. In tal caso il contratto sarà risolto ai sensi dell'art. 1456 c.c., a decorrere dalla data della ricezione, da parte della ditta, della comunicazione con cui il Comune dichiara che intende valersi della presente clausola.

#### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno CENTR.REG. LOMBARDIA	2025	1575/4 SPESE PER FORMAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI D.LGS. 81/08: acquisto di servizi per formazione obbligatoria	1.03.02.04.004	47649		6.402,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>			B69BD38B7D			
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			N0002 Oneri/proventi non ripartibili			
U / Impegno CENTR.REG. LOMBARDIA	2026	1575/4 SPESE PER FORMAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI D.LGS. 81/08: acquisto di servizi per formazione obbligatoria	1.03.02.04.004	47649		7.442,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>			B69BD38B7D			
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			N0002 Oneri/proventi non ripartibili			

#### ALLEGATI

- **Allegato A\_offertaEconomica** (impronta:  
30B2CB3FCFC6889D9897DAD70D352A1F39C428479B95285C93D4863D45F4DD15)