



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

811/2025 del 09/05/2025

OGGETTO

Formazione di un elenco di messa a disposizione (M.A.D.) per assunzioni a tempo determinato di personale educativo (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) per gli anni scolastici e educativi 2024/2025 e 2025/2026. Approvazione avviso pubblico.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il Comune di Cremona gestisce direttamente n. 9 scuole infanzia e n. 4 asili nido e per assicurare l'erogazione del servizio nel rispetto delle normative nazionali e regionali, anche relative alla tutela dei disabili, deve garantire costantemente il rapporto numerico tra insegnanti/bambini nelle scuole infanzia e educatori/ bambini negli asili nido.

2) La graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1294 del 24 luglio 2024 relativa all'esito del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di educatori coordinatori (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) per le scuole dell'infanzia comunali è ormai esaurita;

3) La graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1328 del 31 luglio 2024 relativa all'esito del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno e indeterminato di educatori coordinatori (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) per gli asili nido comunali non risulta utilizzabile a seguito di assunzioni e rinunce alla presa in servizio a tempo determinato dei candidati utilmente posizionati.

4) L'elenco di messa a disposizione (M.A.D.) per eventuali assunzioni, per brevi periodi, di personale educativo (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), presso le scuole per l'infanzia e gli asili nido comunali per l'anno scolastico e educativo 2024/2025, approvato con la determinazione dirigenziale n. 1459 del 2 settembre 2024, risulta oggi esaurito e, pertanto, inutilizzabile.

5) Alla luce di ciò, con determinazione dirigenziale n. 384 del 6 marzo 2025 sono state indette le selezioni pubbliche per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato di coordinatori educatori (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), presso le scuole per l'infanzia e gli asili nido comunali. Le graduatorie, approvate con le determinazioni dirigenziali n. 697 del 17 aprile 2025 de e n. 727 del 24 aprile 2025 non sono utilizzabili a causa delle rinunce da parte delle candidate utilmente posizionate, come da documentazione in atti.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse, in ragione della carenza di disponibilità di personale per assunzioni a tempo determinato come espressa dalle candidate utilmente collocate nelle graduatorie vigenti del Comune di Cremona, citate nelle premesse, si ritiene di procedere all'indizione di un avviso per la formazione di due elenchi di messa a disposizione (M.A.D.) per assunzioni a tempo determinato, anche di breve periodo, di personale educativo, con il profilo professionale di coordinatore educatore, (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) per la conclusione dell'anno scolastico 2024/2025 e per l'anno scolastico 2025/2026; cio' al fine di garantire il rapporto numerico insegnante/bambino nelle scuole infanzia e educatore/bambino negli asili nido comunali o per la sostituzione di personale assente a qualsiasi titolo e al fine di evitare soluzioni di continuità

nell'erogazione dei servizi educativi nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido comunali.

2) Tali elenchi potranno essere utilizzati solo in caso di indisponibilità accertata del personale presente nelle graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato e determinato di personale educativo per le scuole dell'infanzia e degli asili nido del Comune di Cremona ovvero per il conferimento di supplenze per la sostituzione di personale assente a qualsiasi titolo.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge 104/1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.

- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle

Amministrazioni Pubbliche".

- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Legge 13 luglio 2015, n. 107: "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Circolare Ministero dell'Istruzione e del Merito del 19 luglio 2023.
- D.P.R. 20 marzo 2009, n. 81: "Norme per la riorganizzazione della rete scolastica e il razionale ed efficace utilizzo delle risorse umane della scuola, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.
- LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027".

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Di approvare lo schema di avviso pubblico allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale finalizzato alla formazione di elenchi di messa a disposizione (M.A.D.) di soggetti (personale educativo - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), con il profilo professionale di coordinatore educatore, in possesso di titoli professionali previsti dalla legge, per eventuali assunzioni a tempo determinato, anche per brevi periodi, da assegnare alle scuole infanzia ed agli asilo nido comunali per gli anni scolastici e educativi 2024-2025 e 2025-2026.
- 2) Di dare altresì atto che il presente provvedimento non comporta spesa.

ALLEGATI

- **Allegato A) avviso mad.pdf** (impronta:
DA4351AF27DCDAE3BC511C2889150D41D66CDB3FDDDD37A4559C6794CB5A22ADC)

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

