



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

836/2025 del 14/05/2025

OGGETTO **Indizione delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le Aree – passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori e passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
1. In data 22 gennaio 2024 si concludeva positivamente il confronto avviato con la parte sindacale finalizzato alla definizione dei criteri per l'effettuazione delle progressioni tra le Aree.
 2. La Giunta Comunale, con deliberazione n.27 del 21 febbraio 2024, approvava i criteri per la disciplina delle progressioni tra le Aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.
 3. Nel corso dell'anno 2024 venivano espletate le progressioni di competenza dell'annualità 2024 e con determinazione dirigenziale n. 2443 del 18.12.2024 si procedeva all'inquadramento del personale beneficiario nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale.
 4. Nell'annualità 2025 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 sez. 3 del PIAO, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento, è previsto il passaggio di n. 14 unità di personale all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed il passaggio di n. 4 unità di personale all'Area degli Istruttori, mediante l'istituto della progressione tra le aree, definito dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 15 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali.

- MOTIVAZIONE**
1. Date le premesse, si procede all'indizione delle procedure valutative per le progressioni straordinarie tra le aree, cui saranno ammessi i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL 16.11.2022, da espletarsi sulla base dei criteri definiti dalla Giunta con la deliberazione richiamata nelle premesse.
 2. Le procedure in oggetto prevedono il passaggio di n. 14 unità (appartenenti all'Area degli Istruttori) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed il passaggio di n. 4 unità, (appartenenti all'Area degli Operatori esperti) all'Area degli Istruttori; delle 14 unità destinate all'Area dei Funzionari, 4 posti sono riservati agli Istruttori educatori e 1 posto agli Agenti di polizia locale.
 3. Si dà atto che l'avvio delle procedure di cui al presente provvedimento si realizzano alle seguenti condizioni:
 - approvazione Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2025-2027;
 - approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento che contiene/ richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2025-2027, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025 di aggiornamento del PIAO 2025-2027.

- Confronto con parte sindacale in ordine ai criteri per le progressioni tra le Aree conclusosi in data 22 gennaio 2024.

- Deliberazione della Giunta n. 27 del 21 febbraio 2024 di approvazione dei criteri per le progressioni tra le Aree.

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- LEGGE 19 dicembre 1984, n. 863: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali".

- DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

- DECRETO LEGISLATIVO 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

- DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

- DECRETO LEGGE 9 giugno 2021, n. 80: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

-DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 9 maggio 1994, n. 487 come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

- Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi: Modifica e integrazione dell'appendice "Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 22 novembre

2023.

- CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali

DETERMINA

DECISIONE

1. indire le procedure valutative per le progressioni straordinarie in deroga (fase transitoria) tra le Aree, finalizzate al passaggio di n. 14 unità (appartenenti all'Area degli Istruttori) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed il passaggio di n. 4 unità (appartenenti all'Area degli Operatori esperti) all'Area degli Istruttori, dando atto che delle 14 unità destinate all'Area dei Funzionari n. 4 posti sono riservati agli Istruttori educatori e n. 1 posto è riservato agli Agenti di polizia locale;
2. approvare, conseguentemente, i relativi avvisi per l'acquisizione delle candidature, allegati A) e B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenenti i requisiti, i termini e le modalità di espletamento delle procedure;
3. dare atto che con successivo provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane si procederà alla nomina delle commissioni preposte all'espletamento delle procedure valutative in oggetto;
4. non attribuire il centro di costo in quanto non alimentato da impegni di spesa.

EFFETTI

Gli uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione degli avvisi all'Albo Pretorio e sul portale intranet del Comune per 15 gg. consecutivi; l'attribuzione della nuova Area di destinazione decorrerà dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro.

ALLEGATI

- **avvisoprogressioneCd** (impronta: **B962E28EEFB0B24D6D31923E971CF4EBD9C257B74F70DB41314B53A1296D430**)
- **avvisoprogressioneBC** (impronta: **BAED212B89559FBB6F346779205D8F5ACDE78FEC157588AFDE33DBE661DF646C**)