



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

844/2025 del 14/05/2025

**OGGETTO** Procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A., per il reclutamento di due unità lavorative con il profilo professionale di Amministratore di Sistema/Analista ICT (Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione) o profilo analogo/equivalente, da assegnare al Servizio ICT e Agenda Digitale, di cui alla determinazione n. 652 dell'11.4.2025. Modifica composizione commissione esaminatrice.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1. Con determinazione dirigenziale n. 652 dell'11 aprile 2025 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A., per il reclutamento di due unità lavorative con il profilo professionale di Amministratore di Sistema/Analista ICT (Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione) o profilo analogo/equivalente, da assegnare al Servizio ICT e Agenda Digitale, con contestuale nomina della commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura.

**MOTIVAZIONE** 1. A causa di sopraggiunto impedimento del componente della Commissione dott. Fabio Scio-Dirigente del Settore Risorse Umane-si procede alla sostituzione dello stesso con la dott.ssa Gabriella Di Girolamo-Segretario Generale.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

del personale 2024-2026 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

-Deliberazioni di Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025 di aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", integrato e modificato;

-D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

-D.Lgs. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

- Legge 18 giugno 2019 n 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;

-D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA), convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

-LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";

-DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 9 maggio 1994, n. 487 come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, vigente presso il Comune di Cremona.

## **DETERMINA**

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**  
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

**DECISIONE**

1. Modifica, per le motivazioni sopra riportate, la composizione della Commissione esaminatrice preposta allo svolgimento della procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A., per il reclutamento di due unità lavorative con il profilo professionale di Amministratore di Sistema/Analista ICT (Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione), individuando la dott.ssa Gabriella Di Girolamo-Segretario Generale - in sostituzione del dott. Fabio Scio-Dirigente del Settore Risorse Umane.

2. Dà atto, conseguentemente, che la Commissione Esaminatrice preposta allo svolgimento della procedura in oggetto è così rideterminata:

Gabriella Di Girolamo (Segretario Generale del Comune di Cremona)

Riccardo Orsoni (Funzionario Responsabile E.Q. del servizio ICT e Agenda Digitale del Comune di Cremona)

Michela Portesani (Funzionaria, Amministratore di Sistema del Comune di Cremona)

Antonella Rossi (Funzionario amministrativo del Settore Risorse Umane del Comune di Cremona) con funzioni di segreteria della commissione.

3. Non attribuisce centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.