

OGGETTO **Assunzione a tempo determinato di n.1 Coordinatore Educatore presso gli asili nido comunali - anno educativo 2024/2025.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Con determinazione dirigenziale n. 384 del 6 marzo 2025, è stata approvata l'indizione delle selezioni pubbliche, per esami, per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato di Coordinatori Educatori (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), per le Scuole dell'Infanzia e per gli Asili Nido comunali.
 - 2) Con determinazione dirigenziale n. 727 del 24 aprile 2025 venivano approvate le graduatorie per assunzioni a tempo determinato di Coordinatori Educatori (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), per le Scuole dell'Infanzia e per gli Asili Nido comunali.
 - 3) In seguito allo scorrimento, senza esito, della graduatoria relativa alle assunzioni presso gli asili nido, con determinazione dirigenziale n. 811 del 9 maggio 2025 è stato indetto un avviso pubblico per la formazione di elenchi di messa a disposizione di personale educativo (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), per assunzioni a tempo determinato nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido comunali per gli anni scolastico ed educativo 2024/2025 e 2025/2026.
 - 4) Il Settore Politiche Educative, Istruzione, tenuto conto della necessità di concludere l'anno educativo nel rispetto delle prescrizione contenute nella DGR n. 2929 del 9 marzo 2020, ha provveduto a contattare i candidati idonei secondo l'ordine di arrivo delle domande di inserimento negli elenchi di messa a disposizione, secondo le tempistiche dettate dalle necessità del servizio. Di conseguenza è stata individuata un Coordinatore Educatore disponibile a svolgere l'incarico proposto dal 22 maggio al 27 giugno 2025.

- MOTIVAZIONE**
- 1) Date le premesse, si rende necessaria l'assunzione di n.1 Coordinatore Educatore, disponibile a svolgere l'incarico proposto dal settore Politiche Educative, istruzione, con articolazione oraria a tempo parziale (30/36 ore sett.) a tempo determinato dal 22 maggio al 27 giugno 2025, per adeguamento ai requisiti della DGR n. 2929 del 9 marzo 2020 presso gli Asili Nido.
 - 2) Si dà atto, inoltre, che:
 - il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e, più precisamente, ha registrato a Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11) un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;
 - il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;
 - che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2023 è stato approvato con deliberazione di

Consiglio Comunale n. 38 del 30/09/2024,

- è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) Nota prot. gen. n. 42663 del 15 maggio 2025 del Settore Politiche Educative, Istruzione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

pag. 2/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. lucia inguscio**
Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Decreto Legislativo n. 66 del 12 aprile 2017.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di assumere a tempo parziale (30/36) e determinato, dal 22 maggio al 27 giugno 2025, un Coordinatore Educatore come dettagliato nell'allegato A) parte integrante del presente atto;
- 2) di approvare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di Euro 3.070,00 dettagliata come segue:
 - euro 2.400,00 a titolo di retribuzioni e indennità;
 - euro 670,00 a titolo di oneri riflessi;come da tabella in calce al presente provvedimento;
- 3) di dare atto che
 - a) la spesa sopra indicata, non soggetta a IRAP, è imputata sui capitoli PEG n. 21850, 21851 con esigibilità nell'esercizio 2025;
 - b) è garantito il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art.

pag. 3/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. lucia inguscio**
Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

1, co. 557, legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007) e viene garantito altresì il rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile ai sensi del D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, art. 9, comma 28.

4) di non attribuire centro di costo in quanto è contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

Con la dipendente di cui all'allegato a), verrà stipulato un contratto individuale di lavoro a tempo determinato a tempo parziale. La lavoratrice è soggetta ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in due settimane.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2025	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902	2025/367	2.200,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902	2025/368	200,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111	2025/369	600,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175	2025/370	70,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- allegato a) nominativi **Coordinatore Educatore** (impronta:
FEA55B0F4A2CDE2C881E3C1F94CB49F1CC69E6C277C156CAFD61D08F29322E8D)