



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

926/2025 del 22/05/2025

OGGETTO

Nomina della commissione esaminatrice preposta all'espletamento della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, di n. 2 Funzionari Tecnici (Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), di cui una unità da assegnare al servizio Progettazione verde, Rigenerazione urbana, Piccole cose e una unità da assegnare al settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Con determinazione dirigenziale n. 696 del 17 aprile 2025 è stata approvata l'indizione della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, di n. 2 Funzionari Tecnici (Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), di cui una unità da assegnare al servizio Progettazione verde, Rigenerazione urbana, Piccole cose e una unità da assegnare al settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica.

2. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso è scaduto il 19 maggio 2025.

MOTIVAZIONE

Al fine dell'espletamento della procedura risulta necessario nominare la commissione esaminatrice.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di GC n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e

Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e Deliberazione di GC n. 105 del 30 aprile 2025 di aggiornamento dello stesso, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", integrato e modificato;
- D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- D.Lgs. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 18 giugno 2019 n 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;
- D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA), convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- Legge 207/2024 (Legge di Bilancio 2025);
- DPR 9 maggio 1994, n. 487, modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D.L. 14 marzo 2025 n. 25, "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni", convertito con modificazioni dalla Legge 69/2025;
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1) Nomina la commissione esaminatrice preposta all'espletamento della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, di n. 2 Funzionari Tecnici (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), di cui una unità da assegnare al servizio Progettazione verde, Rigenerazione urbana, Piccole cose e una unità da assegnare al settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica, nelle persone di seguito indicate:

Fabio Scio (Dirigente del settore Risorse Umane del Comune di Cremona)-Presidente

Marina Venturi (Dirigente del settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica del Comune di Cremona)-componente

Emanuele Stoppa (Dirigente del settore Mobilità Sostenibile, Verde Pubblico, Protezione Civile del Comune di Cremona)-componente

Chiara Vicini (Funzionario amministrativo del settore Risorse Umane del Comune di Cremona)-segretaria verbalizzante.

2) Non attribuisce il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.