



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

948/2025 del 26/05/2025

OGGETTO

Nomina della Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Amministrazione Bilancio", nell'ambito dell'Area Gestione del Territorio.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Con determinazione dirigenziale n. 539 del 28 marzo 2025 si approvava l'indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Amministrazione Bilancio", nell'ambito dell'Area Gestione del territorio.
2. I termini per la presentazione delle candidature sono scaduti lo scorso 30 aprile 2025.

MOTIVAZIONE

1. Al fine dell'espletamento della selezione in oggetto risulta necessario nominare la Commissione Esaminatrice avente il compito di analizzare e valutare il percorso di studi e le esperienze professionali indicate dai candidati nel cv, e di sottoporre a colloquio i candidati il cui curriculum sarà ritenuto maggiormente adeguato al profilo da ricercare.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di GC n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornamento con deliberazione GC n. 105 del 30 aprile 2025, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance

organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 26 marzo 2025 di definizione dei criteri, dei punteggi e dei correlati importi dell'indennità ad personam da riconoscere alla posizione di Funzionario di Alta Specializzazione nell'ambito dell'Area Gestione del territorio.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 267/2000 con particolare riferimento all'art. 110, comma 2.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", integrato e modificato.

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Statuto del Comune di Cremona.

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1. Nomina la Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di di Funzionario di Alta Specializzazione "Amministrazione Bilancio", nell'ambito dell'Area Gestione del Territorio, nelle persone di seguito indicate:

Gabriella Di Girolamo (Segretario Generale del Comune di Cremona) - Presidente

Giovanni Donadio (Dirigente del Settore Programmazione, Progettazione, Esecuzione, Manutenzione del Comune di Cremona) - componente

Federica Monteverdi (Dirigente del Settore economico Finanziario del Comune di Cremona)-componente

Antonella Rossi (Funzionario Amministrativo del Settore Risorse Umane del Comune di Cremona)
con compiti di supporto amministrativo e segreteria in ordine alla procedura.

2. Non attribuisce il centro di costo in quanto non rilevante.