



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1057/2025 del 10/06/2025

OGGETTO **Retribuzione di risultato da corrispondere al personale dirigente per l'anno 2024.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Ai sensi dell'art. 57, comma 3 del CCNL Funzioni Locali Area della Dirigenza, sottoscritto il 17 dicembre 2020, richiamato dall'art. 39 del CCNL Funzioni Locali Area della Dirigenza, sottoscritto il 16 luglio 2024, alla retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale è destinato non meno del 15% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a seguito di una valutazione positiva in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione. In aggiunta, ai sensi dell'art. 30, comma 2 del CCNL 2020, ai dirigenti che conseguono valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

2) Con la deliberazione n. 24 del 16 febbraio 2024 (aggiornata dalle successive Deliberazioni n. 75 del 3 aprile 2024 e n. 170 del 7 agosto 2024) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 che include il Piano triennale della performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009. In coerenza con gli obiettivi definiti nel PIAO e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione dell'Ente sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti.

3) Con determinazione dirigenziale 1532 dell'11 settembre 2024 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza per l'anno 2024 per un totale di euro 649.343,00, di cui euro 52.369,00 non soggetti al limite come definito all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Il Fondo così costituito è stato certificato dal Collegio dei revisori dei Conti (verbale n. 13 del 25 novembre 2024) come previsto dal principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011.

4) Con deliberazione n. 273 del 4 dicembre 2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto integrativo per l'anno 2024; il contratto è stato sottoscritto in data 6 dicembre 2024 dopo l'acquisizione del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge (verbale n. 14 del 25 novembre 2024). Conformemente alle disposizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 2020, il contratto ha destinato euro 499.994,00 alla retribuzione di posizione (corrispondente al 77% circa del Fondo complessivo), ed euro 149.349,00 alla retribuzione di Risultato (corrispondente al 23% circa del Fondo complessivo).

5) Ai sensi dell'art. 2 del Contratto Integrativo 2024:

- la retribuzione di risultato è commisurata al periodo di svolgimento dell'incarico e attribuita ai dirigenti che hanno prestato servizio per un periodo di almeno 4 mesi;

- gli importi destinati al risultato sono distribuiti tenendo conto dei punteggi di performance ottenuti secondo i criteri applicativi individuati nella scheda (allegato B al contratto integrativo) ed è

pag. 1/12

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

correlata ad un sistema a fasce;

- eventuali quote di retribuzione di risultato non distribuite per valutazioni inferiori o uguali a 95 punti, in ragione del mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, costituiscono economia di bilancio.

- la fascia più alta della retribuzione di risultato è calcolata dividendo l'importo complessivo da destinare al risultato, decurtato dell'importo destinato a finanziare la maggiorazione del premio di cui all'art. 42 del CCNL 2024 e dell'importo relativo alle risorse da specifiche disposizioni di legge, per il numero dei dirigenti a cui attribuire il risultato. Le restanti fasce sono correlate a importi che si riducono gradualmente rispetto alla fascia più elevata.

6) In sede di contrattazione integrativa, le parti hanno concordato di definire come segue l'attribuzione del risultato ai dirigenti incaricati di posizione ad interim:

- con un punteggio superiore o uguale a 15 punti su 30, con esclusivo riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati: attribuzione di un importo pari al 30% del valore della retribuzione di posizione riferita all'interim affidato;

- Raggiungimento di un punteggio inferiore a 15 punti su 30 con esclusivo riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati: attribuzione di un importo pari al 15% del valore della retribuzione di posizione riferita all'interim affidato.

7) Nel caso di dirigenti percettori di altri incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge il relativo risultato è decurtato in base ai criteri di cui all'art. 5 del contratto integrativo (bilanciamenti).

8) Con la deliberazione n. 134 del 28 maggio 2025 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2024, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione in data 4 giugno 2025 (agli atti del Servizio Programmazione, controllo di gestione, contabilità analitica e organizzazione, sistema qualità, sviluppo risorse umane).

9) Nel corso dell'anno 2024 nel Comune di Cremona hanno prestato servizio n. 14 dirigenti, di questi uno non ha diritto a percepire risultato in quanto ha prestato servizio per 3 mesi, un altro dirigente è stato incaricato di una posizione ad interim per 2 mesi.

10) Richiamati inoltre i seguenti atti:

a) le deliberazioni n. 192 del 30 agosto 2023 e n. 72 del 27 marzo 2024 con cui la Giunta Comunale ha provveduto alla pesatura e alla modifica della pesatura delle posizioni dirigenziali.

b) la determinazione dirigenziale n. 1005 del 4 giugno 2025 con cui è stato costituito il Fondo per il potenziamento degli uffici comunali e il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune – anno 2024, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145.

c) la determinazione dirigenziale n. 1970 dell'11 novembre 2024 con cui sono stati liquidati ed erogati nel 2024 gli incentivi alle funzioni tecniche ad un dirigente nell'ambito di progetti PNRR nel rispetto del Decreto Legge 13 del 2023 (PNRR 3).

d) la determinazione dirigenziale n. 280 del 27 febbraio 2024 è stata approvata la Convenzione tra il Comune di Cremona e l'ASST di Cremona per la disciplina del comando temporaneo parziale presso il Comune di Cremona di un Dirigente dell'ASST di Cremona per il periodo 1° marzo – 30 aprile 2024. L'articolo 2 della convenzione prevede: “ alla retribuzione di risultato afferente al servizio prestato, ogni ente applicherà le proprie metodologie e regole di valutazione e le relative retribuzioni di risultato verranno pertanto erogate direttamente dai due Enti, sussistendone le condizioni”. Di conseguenza, al dirigente comandato presso il Comune di Cremona per il periodo

1° marzo-30 aprile 2024 non si corrisponde retribuzione di risultato a carico del Fondo.

MOTIVAZIONE

1) La quota di retribuzione di posizione erogata nell'anno 2024 è pari a euro 500.932,91 in ragione delle variazioni di assetto organizzativo intervenute e delle decorrenze degli incarichi dirigenziali affidati, e la quota da destinare al risultato è pari ad euro € 126.209,58 con un valore pro-capite corrispondente alla prima fascia pari ad euro 9.708,43.

Tale quota è calcolata al netto

- della maggiorazione, di cui all'art. 3 del CCI 2024 e dell'art. 23 del CCNL 16.7.2024 per complessivi euro 7.445,57, destinata ai due dirigenti che hanno raggiunto la valutazione più alta,
- del risultato da destinare al dirigente incaricato di posizione ad interim, per i periodi di competenza (euro 1.754,94),
- degli per incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (euro 13.000,00).

2) Nell'anno 2024 sono stati regolarmente assegnati gli obiettivi ai dirigenti dell'ente: il settore Risorse umane ha preso atto della consuntivazione degli stessi, dei risultati raggiunti e delle valutazioni attribuite, così come comunicato dal servizio Controllo di Gestione a seguito della valutazione da parte del Nucleo Indipendente di valutazione in data 4 giugno 2025;

3) è, pertanto, necessario approvare la spesa di euro 120.757,09 finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti dell'ente.

Tale somma:

-è stata calcolata al netto delle economie derivanti dall'applicazione del sistema a fasce;

-comprende il premio di risultato per il dirigente incaricato di posizione ad interim;

-comprende la maggiorazione dei premi assegnata a due dirigenti;

- tiene conto dei bilanciamenti applicati ai sensi dell'art. 5 del contratto integrativo per due dirigenti percettori di incentivi per il contrasto all'evasione fiscale (IMU/TARI) di cui all'art. 1, c. 1091 della legge 145/2018 e di incentivi alle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs n. 36/2023 e nel rispetto del Decreto Legge 13 del 2023 (PNRR 3.).

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Validazione della relazione alla performance acquisita al PG 48211/2025 (in atti presso il servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica Organizzazione Sviluppo

risorse umane SistemaQualità)

Parere dei revisori di Conti pervenuto con PEC n. 96406 del 27 novembre 2024 rilasciato ai sensi dell'art.40 bis d.lgs. 165/2001 circa "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

Certificazione del Fondo per l'Area della Dirigenza da parte del Collegio dei revisori dei Conti pervenuto con PEC 96406 del 27 novembre 2024.

Provvedimento Garante della Privacy n. 398/2023 in ordine alla pubblicazione dei dati relativi ai premi sulla performance.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

Il Decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13: "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune (PNRR 3). L'art. 8 del suddetto Decreto che "per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75".

- Regolamento disciplinante la costituzione e ripartizione del Fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 8 agosto 2018.

- Regolamento disciplinante la costituzione e ripartizione del Fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 8 agosto 2018

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 16 luglio 2024.

-Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 6 dicembre 2024.

-Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1 dicembre 2011.

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare l'importo complessivo di euro 120.757,09 a titolo di retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti del Comune di Cremona per l'anno 2024 come dettagliato nell'allegato A) non pubblicabile e parte integrante del presente provvedimento;

2) di dare atto che l'importo di cui al punto precedente consegue all'applicazione del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance vigente ed è correlato agli esiti del ciclo della

performance anno 2024 come da documentazione agli atti del servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica, Organizzazione Sviluppo risorse umane SistemaQualità;

3) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 159.761,58, comprensiva di oneri e IRAP, da imputare, per quanto attiene a retribuzioni e oneri, in base all'esigibilità della spesa, sui capitoli di Fondo Pluriennale Vincolato del PEG 2025 (reimpiego da FPV) e in competenza 2025 per quanto attiene l'IRAP, come di seguito dettagliato:

- euro 120.757,09: retribuzione di risultato
 - euro 28.740,14: oneri contributivi a carico dell'ente
 - euro 10.264,35: IRAP a carico dell'ente
- come da tabelle in calce;

4) di dare altresì atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2024, pari ad euro 649.343,00, risulta utilizzato come segue:

- euro 500.932,91 erogati nel corso dell'anno 2024 a titolo di retribuzione di posizione;
 - euro 120.757,09 liquidati e impegnati con il presente provvedimento a titolo di retribuzione di risultato;
 - euro 7.064,20 a titolo di incentivi per il recupero dell'evasione fiscale approvati e liquidati con determinazione dirigenziale n. 1005 del 4 giugno 2025 richiamata in premesse;
 - euro 2.531,34 a titolo di incentivi alle funzioni tecniche approvati e liquidati con determinazione dirigenziale n. 1970/2024 richiamata in premesse;
- così come meglio dettagliato nell'allegato B) al presente atto.
- euro 18.057,46 costituiscono economia di bilancio;

5) di non attribuire centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale.

EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di giugno 2025.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2025	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.004	902	2025/833	10.130,49
		Missione e Programma	01 03			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2025/877	14.130,37
		Missione e Programma	08 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2025/841	8.878,54
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2025/875	9.391,57
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.004	902	2025/835	6.688,95
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2025/831	7.111,78
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2025/898	8.375,54
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.004	902	2025/871	9.391,57
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2025/829	13.114,35
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2025/853	8.375,54
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2025/849	9.391,57
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2025/859	9.391,57
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.004	902	2025/851	6.385,25
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2025/834	2.411,06
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2025/878	3.120,98
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2025/904	242,04
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2025/842	2.113,09
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2025/876	2.235,19
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2025/836	1.591,97
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2025/832	1.692,60
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2025/899	1.993,37
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2025/872	2.235,20
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2025/830	3.121,21
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2025/854	1.993,37
Missione e Programma		03 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2025/850	2.235,19
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2025/860	2.235,19
Missione e Programma		04 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112	2025/852	1.519,68
Missione e Programma		01 11				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				

Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		10.264,35
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

ALLEGATI

- **All. A) retribuzione risultato 2024.pdf** (impronta:
AB8A73146B10A81246C779C9EF1BB1799154092D626F87B10C8CFFD444F42876)
- **All. B) dettaglio utilizzo Fondo dirigenti_2024.pdf** (impronta:
9B3F5B5E372AE14A23667CDEB3A490D49D72F1365458191E37F3EEF61603947A)