

OGGETTO **Retribuzione di risultato da corrispondere al personale incaricato di Elevata Qualificazione per l'anno 2024.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021) dispone, all'art. 17, che il trattamento economico accessorio dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato destinando a tale voce una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. Nell'ipotesi di conferimento di incarico di EQ ad interim, e per la durata dello stesso, al dipendente non è riconosciuta la retribuzione di posizione ma è attribuito un importo compreso tra il 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione coperta dall'interim.

2) Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021, gli enti possono incrementare l'importo destinato a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato delle EQ in attuazione dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano lo 0,22% ripartendolo in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate (personale comparto) e dello stanziamento destinato alle EQ.

3) Con deliberazione n. 24 del 16 febbraio 2024 (aggiornata dalle successive Deliberazioni n. 75 del 3 aprile 2024 e n. 170 del 7 agosto 2024) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 che include il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009.

4) Con deliberazione n. 53 del 20 marzo 2024, aggiornata con deliberazione n. 174 del 28 agosto 2024, la Giunta comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo integrativo e la direttiva al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024. Con la medesima deliberazione la Giunta, nel rispetto delle previsioni di legge e del CCNL, richiamate al precedente punto 2), ha destinato euro 4.440,00 (pari al 12% dello 0,22% del monte salari del 2018) alla retribuzione di risultato delle EQ per l'anno 2024.

5) Con determinazione dirigenziale n. 549 del 9 aprile 2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024 e contestualmente è stato approvato il finanziamento complessivo di euro 363.986,00 (comprensivo della quota di 0,22%) da destinare alla retribuzione di posizione e risultato delle EQ nel rispetto del tetto di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, c. 2 del d.lgs 75/2017.

6) Con deliberazione n. 272 del 4 dicembre 2024, la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del documento che dà attuazione all'art. 26 del Contratto Integrativo 2023-2025, in assenza di accordo tra le parti per la definizione del CCI per l'anno 2024. Nella stessa data il presidente della delegazione di parte pubblica ha sottoscritto il documento sopra richiamato in base al quale sono stati confermati, per l'anno 2024, i criteri di ripartizione delle risorse, il budget di settore e i criteri di bilanciamento, i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei funzionari incaricati di elevata qualificazione e la destinazione delle somme non utilizzate. Il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso parere positivo in merito alla compatibilità dei costi derivanti dal documento di attuazione dell'art. 26 con i vincoli di bilancio dell'ente e quelli derivanti dalle norme di legge (verbale n. 16 del 25/11/2024).

7) Il Contratto Integrativo 2023-2025 definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle EQ in base di una scheda con una quantificazione definita attraverso un coefficiente economico unitario (art. 29). Il Contratto precisa inoltre che ai titolari di EQ percettori di incentivi/compensi professionali derivanti da specifiche disposizioni di legge è applicato un bilanciamento come di seguito dettagliato e disciplinato dall'art. 14 del citato contratto integrativo.

- nel caso di incentivi di valore inferiore a € 1.000,00 è corrisposta l'intera retribuzione di risultato;
- nel caso di incentivi di valore compreso fra € 1.000,00 e € 2.000,00 la retribuzione di risultato è decurtata del 25%;
- nel caso di incentivi di valore compreso fra € 2.001,00 e € 3.000,00 la retribuzione di risultato è decurtata del 40%;
- nel caso di incentivi di valore compreso fra € 3.001,00 e € 5.000,00 la retribuzione di risultato è decurtata del 60%;
- nel caso di incentivi di valore superiore a € 5.000,00 non è corrisposta la retribuzione di risultato

8) Con deliberazione n. 134 del 28 maggio 2025 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2024, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 validata dal Nucleo indipendente di valutazione in data 4 giugno 2025 (agli atti del Servizio Programmazione, controllo di gestione, contabilità analitica e organizzazione, sistema qualità, sviluppo risorse umane).

9) RICHIAMATE inoltre:

a) la determinazione dirigenziale n. 1153 del 27 giugno 2018 con cui è stato definito in euro 359.546,00 l'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni a carico del bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 67, comma 1, 2° periodo, del CCNL 21 maggio 2018.

b) La deliberazione n. 68 del 3 aprile 2019 con cui la Giunta Comunale ha approvato il nuovo Regolamento recante disciplina dei criteri generali di definizione dell'Area delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni).

c) le deliberazioni n. 17 del 9 febbraio 2022, n. 46 del 2 marzo 2022, n. 72 del 27 marzo 2024 con cui la Giunta Comunale ha provveduto alla pesatura e a modifiche della pesatura delle Elevate Qualificazioni dell'ente anche a seguito della modifica di assetto approvata con deliberazione n. 294 del 29 novembre 2023.

d) le determinazioni dirigenziali n. 897 del 28 maggio 2024, n. 1237 del 12 luglio 2024, n. 1904 del 30 ottobre 2024, n. 1970 e n. 1971 dell'11 novembre 2024, n. 2103 del 27 novembre 2024, con cui sono stati liquidati gli incentivi alle funzioni tecniche erogati nel corso dell'anno 2024.

e) la determinazione dirigenziale n. 990 del 30 maggio 2025 con cui sono stati liquidati gli incentivi per l'avvocatura all'avvocato dell'ente incaricato di Elevata Qualificazione.

f) la determinazione dirigenziale n. 1005 del 4 giugno 2025 con cui è stato costituito il Fondo anno

2024 per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune nel rispetto del dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e del regolamento comunale che disciplina tali incentivi.

MOTIVAZIONE

1) Nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente i dirigenti hanno assegnato gli obiettivi ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione in coerenza con le previsioni del PIAO 2024-2026 e ne hanno accertato il grado di raggiungimento ai fini della determinazione della retribuzione di risultato.

2) La retribuzione di risultato da erogare per l'anno 2024, pari ad euro 88.916,07, è correlata ai punteggi attribuiti agli incaricati ad esito del processo di valutazione e non alla graduazione della retribuzione di posizione; è attribuita nel rispetto del Regolamento recante la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, dell'Accordo decentrato integrativo siglato l'8 novembre 2023, del Contratto Collettivo CCNL 2019-2021 e dell'accordo di attuazione dell'art. 26 del contratto integrativo 2023.

3) Gli importi delle retribuzioni di risultato sono definiti nel rispetto dei seguenti criteri:

- non è corrisposto alcun premio di risultato se la valutazione è inferiore a 60 punti su 100 o se l'incaricato ha prestato servizio per un periodo inferiore a 4 mesi;
- l'importo spettante agli incaricati ad interim è stabilito nella misura massima prevista dalla contrattazione nazionale ed è riproporzionato per i mesi di effettiva prestazione del servizio;
- è applicato il sistema di bilanciamento per i percettori di incentivi da specifiche disposizioni di legge (avvocatura, IMU/TARI, funzioni tecniche);
- i risparmi a titolo di retribuzione di posizione derivanti da cessazioni in corso d'anno sono stati proporzionalmente redistribuiti in modo da remunerare il risultato degli altri incaricati;
- i risparmi derivanti dal mancato raggiungimento del massimo della valutazione costituiscono economia di bilancio.

4) In base ai criteri di bilanciamento:

- i compensi professionali per l'Avvocatura, riferiti all'anno 2024 e liquidati all'avvocato dell'ente, annullano la retribuzione di risultato della Elevata Qualificazione interessata;
- gli incentivi funzioni tecniche e per il recupero dell'evasione fiscale (IMU-TARI) , liquidati nell'anno 2024, riducono in base alle percentuali definite dall'art. 14 del Contratto integrativo 2023-2025 il risultato delle Elevate Qualificazioni interessate.

5) Ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato si tiene conto, infine, delle indicazioni contenute nella relazione sulla performance, così come approvata dalla Giunta e validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione in data 4 giugno 2025.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dai dirigenti conservate agli atti presso i rispettivi settori di appartenenza dei dipendenti interessati e presso il servizio Controllo di Gestione.

Validazione della relazione alla performance acquisita al PG 48211/2025 (in atti presso il servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica Organizzazione Sviluppo risorse umane SistemaQualità)

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.
- Legge 30 dicembre 2018 n.145: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021.
- Decreto Legge 09 giugno 2021 n. 80 : Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.
- Legge 30 dicembre 2021 n.234: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021).
- Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione, di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016. n. 50 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 dell'8 agosto 2018.
- Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione, di cui all'art. 45 del Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36: "Codice dei contratti pubblici", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 14 febbraio 2024.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di approvare l'importo di euro euro 88.916,07 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere ai titolari di Elevata Qualificazione per l'anno 2024, così come meglio dettagliato nella tabella A) allegata parte integrante non pubblicabile;
- 2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 117.330,19 comprensiva di oneri ed IRAP, imputando la spesa, in base all'esigibilità della medesima, quanto a retribuzioni e oneri sui capitoli di PEG dell'esercizio 2025 (reimpiego di FPV), quanto a IRAP sui capitoli di competenza dell'anno 2025, come di seguito dettagliato:
 - euro 88.916,07 a titolo di retribuzione
 - euro 21.161,93 per oneri contributivi a carico dell'ente
 - euro 7.252,19 per IRAP a carico dell'ente (tenuto conto delle voci soggette all'imposta);
 come da tabelle in calce al presente provvedimento.
- 3) di dare atto che dello stanziamento complessivo di euro 363.986,00 destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni per l'anno 2024,
 - euro 271.945,63 sono stati erogati mensilmente nel corso del 2024 a titolo di retribuzione di posizione;
 - euro 86.478,57 sono liquidati con il presente atto a titolo di risultato;
 - euro 2.437,500 sono liquidati con il presente atto a titolo di risultato degli incaricati ad interim;
 - euro 3.124,30 costituiscono economie di bilancio per mancato raggiungimento della valutazione massima.

come da dettaglio in tabella allegato B) alla presente.

4) non attribuire centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale.

EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di giugno 2025.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2025	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2025/853	3.266,51
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2025/825	10.567,11
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2025/817	3.727,07
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.004	902	2025/847	1.784,34
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.004	902	2025/865	3.746,31

		Missione e Programma	06 02			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2025/859	1.252,82
		Missione e Programma	04 06			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.004	902	2025/835	1.168,36
		Missione e Programma	01 04			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2025/843	4.393,59
		Missione e Programma	01 07			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.01.01.004	902	2025/901	2.028,25
		Missione e Programma	12 09			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2025/841	3.935,21
		Missione e Programma	01 06			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2025/820	3.670,12
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.01.01.004	902	2025/879	3.596,18
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2025/898	3.705,20
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.004	902	2025/891	3.476,61
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.004	902	2025/883	1.650,64
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			

Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2025/905	3.726,32
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	4800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.01.01.004	902	2025/837	3.713,49
Missione e Programma			01 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2025/867	3.681,81
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2025/905	3.732,35
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.004	902	2025/874	3.739,52
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2025/867	7.212,74
Missione e Programma			05 02			
CIG						

CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2025/905	3.638,05
Missione e Programma		14 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2025/829	3.732,48
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2025/841	1.273,00
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.004	902	2025/851	2.497,99
Missione e Programma		01 11				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2025/854	777,43
Missione e Programma		03 01				
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2025/826	2.514,97
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2025/818	887,04
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.02.01.001	6112	2025/848	424,67
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	13051 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.02.01.001	6112	2025/866	891,62
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2025	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2025/860	298,17
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2025	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2025/836	278,06
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2025/844	1.045,67
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	29701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.02.01.001	6112	2025/902	482,72
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2025/842	936,57
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2025/819	873,48
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	16201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.02.01.001	6112	2025/880	855,89
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2025/899	881,83
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	26271 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.02.01.001	6112	2025/892	827,43
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001	6112	2025/884	392,85
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2025/904	2.718,06
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	14707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.02.01.001	6112	2025/873	890,00
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2025/868	2.592,90
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	4801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.02.01.001	6112	2025/838	806,75
Missione e Programma			01 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2025/830	888,33
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2025/842	302,97
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112	2025/852	594,52
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		7.252,19
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **Allegato A).pdf** (impronta: F7B92A8B88055B4FB3D07DEDB0CE6DC197E357563D867DC634D25B860A8F3B28)
- **Allegato B).pdf** (impronta: 121A4E6824D162B9D655CEB8EDFD8403438E3D5CD708B2B700885AD4F3C78CBF)