



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1059/2025 del 10/06/2025

OGGETTO Liquidazione dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa anno 2024 del personale dipendente non dirigente.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021) agli articoli 79 e 80, disciplina rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anche ai fini della corresponsione di indennità e premi correlati alla Performance Individuale ed organizzativa del personale dipendente non dirigente. Ai sensi dell'art. 80 del CCNL 2019-2021 gli enti rendono annualmente disponibili tutte le somme confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto degli importi relativi ai differenziali di progressione economica e di quelli necessari a corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili quali indennità di comparto, indennità per il personale insegnante, indennità dell'ex-VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa.

2) Le risorse rese annualmente disponibili sono destinate a remunerare: la performance organizzativa e individuale, le indennità condizioni di lavoro, le indennità di turno, di reperibilità, le indennità per specifiche responsabilità, le indennità di funzione e di servizio esterno. A queste si aggiungono le risorse disciplinate da specifiche disposizioni di legge connesse con il raggiungimento di determinati obiettivi definiti dall'Amministrazione o per l'erogazione di servizi aggiuntivi.

3) Con la deliberazione n. 24 del 16 febbraio 2024 (aggiornata dalle successive Deliberazioni n. 75 del 3 aprile 2024 e n. 170 del 7 agosto 2024) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 che include il Piano triennale della performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009. In coerenza con gli obiettivi definiti nel PIAO e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, i dirigenti hanno assegnato ai dipendenti gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2024.

4) Con deliberazione n. 53 del 20 marzo 2024 la Giunta comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del Contratto collettivo integrativo e la direttiva al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024. La nuova Giunta insediatasi a seguito di elezioni amministrative, con deliberazione n. 174 del 28 agosto 2024, ha confermato gli indirizzi precedentemente espressi e integrato le risorse disponibili con finanziamenti derivanti da contributi di terzi.

5) Con Determinazione Dirigenziale n. 549 del 9 aprile 2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024, successivamente, con determinazione n. 1571 del 18 settembre 2024 il Fondo è stato rideterminato nell'importo complessivo di euro 2.306.105,00. Il Fondo così costituito è stato certificato dal Collegio dei revisori dei Conti (verbale n. 15 del 25/11/2024) come previsto dal principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011.

pag. 1/27

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

6) Con deliberazione n. 272 del 4 dicembre 2024, la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del documento che dà attuazione all'art. 26 del Contratto Integrativo 2023-2025, in assenza di accordo tra le parti per la definizione del CCI per l'anno 2024.

Nella stessa data il presidente della delegazione di parte pubblica ha sottoscritto il documento sopra richiamato in base al quale sono stati confermati, per l'anno 2024, i criteri di ripartizione delle risorse, il budget di settore e i criteri di bilanciamento, i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei funzionari incaricati di elevata qualificazione e la destinazione delle somme non utilizzate. Il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso parere positivo in merito alla compatibilità dei costi derivanti dal documento di attuazione dell'art. 26 più volte citato con i vincoli di bilancio dell'ente e quelli derivanti dalle norme di legge (verbale n. 16 del 25/11/2024).

7) Si richiamano, di seguito, i criteri di ripartizione delle risorse come definiti dagli artt. 27, 28 e 30 del contratto integrativo 2023-2025:

- a) la maggiorazione del premio individuale è pari al 33% del valore medio pro-capite del premio individuale da riconoscere a non oltre il 10% del personale avente diritto;
- b) I premi non distribuiti per mancanza del raggiungimento della valutazione minima o per procedimenti disciplinari confluiranno in parti uguali ai capitoli di bilancio dedicati al benessere organizzativo del personale" (art. 28, c. 4);
- c) Il dipendente, non titolare di EQ, non ha diritto al premio di performance individuale se percettore di premio da performance organizzativa (ad eccezione del progetto di ente), di incentivi funzioni tecniche, incentivi IMU-TARI, incentivi matrimoni, etc. di importo pari o superiore a 1.500,00 (art. 28 del CCI)
- d) Il dipendente, non titolare di EQ, ha diritto a percepire il 50% del premio di performance individuale se percettore di premio da performance organizzativa (ad eccezione del progetto di ente), incentivi funzioni tecniche, incentivi IMU-TARI, incentivi matrimoni, etc. di importo compreso tra 1.001,00 euro e 1.499,00 (art. 28 del CCI).

8) Nel corso dell'anno 2024, a valere sul Fondo Risorse decentrate, sono stati erogati:

- i differenziali da progressione economica al personale beneficiario degli anni precedenti per un totale di euro 650.200,00;
 - l'indennità di comparto e le indennità connesse al mantenimento della qualità ed efficienza dei servizi per un totale di euro 709.701,00;
 - gli incentivi alle funzioni tecniche previsti da specifiche disposizioni di legge per un totale di euro 95.940,00;
- per un totale di euro 1.455.841,00.

9) Si richiamano, inoltre, i seguenti atti:

a) la Determinazione Dirigenziale n. 482 del 30/03/2023 avente per oggetto: "Accertamento della quota da introitare dall'Azienda Speciale Consortile del Distretto Sociale Cremonese relativa al Fondo Povertà annualità 2021".

b) le Determinazioni Dirigenziali n. 897 del 28 maggio 2024; n. 1237 del 12 luglio 2024, n. 1904 del 30 ottobre 2024, n. 1970 dell'11 novembre 2024, n. 1971 dell'11 novembre 2024, n. 2103 del 27 novembre 2024 con cui sono stati liquidati gli incentivi alle funzioni tecniche nell'anno 2024.

c) la Determinazione Dirigenziale n.1376 del 12/07/2024, avente per oggetto: Sistema Coordinato regionale lombardo dei Servizi Informagiovani per l'orientamento scolastico e professionale e per la messa a sistema delle politiche "per" e "con" i giovani": accertamento del contributo proveniente da ANCI Lombardia per lo svolgimento di una serie di attività di formazione al personale e ai collaboratori dei Comuni e degli Ambiti territoriali - 2/2024.

d) la determinazione dirigenziale n. 649 dell'11 aprile 2025 avente per oggetto: Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità e per le indennità funzioni di polizia per l'anno 2024;

pag. 2/27

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

e) la determinazione Dirigenziale n. 650 dell'11 aprile 2025 avente per oggetto: Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione degli incentivi al personale addetto al cerimoniale che assiste la celebrazione di matrimoni o unioni civili per l'anno 2024;

f) la determinazione Dirigenziale n. 710 del 18 aprile 2025 avente per oggetto: Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge: incentivi per i Messi Notificatori anno 2024;

g) la deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 28 maggio 2025 con la quale la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2024, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009, sulla base del parere favorevole del Nucleo di Valutazione;

h) la determinazione dirigenziale n. 990 del 30 maggio 2025 avente per oggetto: "Liquidazione dei compensi professionali dovuti all'avvocato del Comune di Cremona a seguito di sentenze favorevoli all'Ente riferite all'anno 2024".

i) la determinazione dirigenziale n. 1005 del 4 giugno 2025 con cui è stato costituito il Fondo per il potenziamento degli uffici comunali e il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune – anno 2024, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145.

MOTIVAZIONE

1) In base alle previsioni del D.lgs. 150/2009 (art. 3 c. 2) ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance nel suo complesso, con riferimento alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti. Secondo i "principi generali" del Decreto (art. 3, c. 1) "la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative".

2) Nel rispetto dei principi del d.lgs 150/2009 sopra richiamato i dirigenti dell'Ente hanno assegnato ai dipendenti obiettivi individuali e di gruppo, di settore o di ente in coerenza con le previsioni del PIAO 2024-2026.

3) A conclusione del percorso di valutazione, la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2024, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009, validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione in data 4 giugno 2025 (agli atti del Servizio Programmazione, controllo di gestione, contabilità analitica e organizzazione, sistema qualità, sviluppo risorse umane).

4) Date le premesse, tenuto conto delle risorse utilizzate nel corso del 2024 per il mantenimento dell'efficienza e della qualità dei servizi, è necessario approvare, liquidare ed erogare la somma complessiva di euro 430.952,56 a titolo di produttività individuale (inclusa la maggiorazione dei premi e al netto dei premi da liquidare con atto successivo al personale insegnante) ed euro 163.810,52 a titolo di performance organizzativa, di cui euro 39.978,60 per il progetto di ente che ha coinvolto tutti i dipendenti ed euro 21.235,02 derivanti da finanziamenti di terzi.

5) Gli importi destinati ai singoli dipendenti interessati dalla performance organizzativa (progetto di ente e progetti-obiettivo) sono stati determinati dai dirigenti dei settori di riferimento e dal Segretario generale con riguardo al progetto di Ente.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-

2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dai dirigenti conservate agli atti presso i rispettivi settori di appartenenza dei dipendenti interessati;

Rendiconti e relazioni con le relative distribuzioni dei premi connessi alla performance organizzativa di ente e di settore predisposto dai servizi interessati (agli atti presso il Settore Risorse Umane).

Consuntivo dettagliato relativo all'utilizzo del salario accessorio dell'anno 2024 come risultante dai cedolini emessi nell'anno 2024 (agli atti presso il Settore Risorse Umane).

Verbale n. 15 del 25 novembre 2024, acquisito al Prot. Generale n. 96406/2024, con cui i revisori dei Conti hanno certificato il Fondo Risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2024;

Verbale n. 16 del 25 novembre 2024, acquisito al Prot. Generale n. 96406/2024, con cui i revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole sull'ipotesi attuazione dell'art. 26 del CCI 2023-2025 del personale dipendente non dirigente.

Validazione della relazione alla performance del Nucleo Indipendente di Valutazione acquisita al Prot. Generale n. 48211 del 4 giugno 2025.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui

all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

-Legge 30 dicembre 2018, n. 145 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021, art. 1, comma 1091 (incentivi antievasione).

-Regolamento incentivi anti evasione relativo agli accertamenti IMU e TARI approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 172 del 9 ottobre 2019.

- Regolamento per la costituzione e ripartizione del Fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 8 agosto 2018, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 14 febbraio 2024 a seguito dell'entrata in vigore del Decreto legislativo 31 marzo 2023 n. 36 (art. 45 disciplina degli incentivi alle funzioni tecniche).

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022.

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare l'importo di euro 594.763,08 (al netto di oneri ed IRAP) relativo ai premi correlati agli obiettivi di performance individuale, organizzativa di settore e di ente per l'anno 2024, da erogare al personale non dirigente e non incaricato di EQ valutato positivamente, così come dettagliato negli allegati A), B), C), D) (non pubblicabili) della presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 783.627,78 comprensiva di oneri e IRAP, come di seguito evidenziato:

a) Performance Individuale

-Euro 416.366,88 per retribuzioni

-euro 99.095,32 per oneri

b) Maggiorazione "Differenziazione Premio Individuale" (art. 81 del CCNL 2019-2021):

- Euro 14.585,68 per retribuzioni

-euro 3.471,39 per oneri

c) Performance Organizzativa - progetto di ente - in base alla relazione presentata dal servizio ICT

-euro 39.978,60 per retribuzioni

-euro 9.514,90 per oneri

d) Performance Organizzativa - progetti-obiettivo di settore in base alle relazioni presentate dai servizi interessati

-euro 102.596,90 per retribuzioni

-euro 24.418,06 per oneri

e) Performance Organizzativa - progetti-obiettivo di settore, realizzati con risorse eterofinanziate, in base alle relazioni presentate dai servizi interessati

-euro 21.235,02 per retribuzioni

-euro 5.053,93 per oneri

f) IRAP € 47.311,10 (di cui euro 1.549,34 per progetti eterofinanziati) calcolata sulle voci di spesa soggette all'imposta.

3) di dare atto che:

a) in relazione alla spesa complessiva vincolata relativa ai progetti eterofinanziati:

- l'importo di euro 6.615,00, da imputare sui Capitoli 26434,26435 e 26436, trova copertura in entrata al Capitolo 10613 - Acc. n. 2025/5 assunto con Determinazione Dirigenziale n. 482 del 30 marzo 2023.

- l'importo di euro 17.500,00 da imputare sui Capitoli 14101, 14102 e 14103, costituisce applicazione di avanzo vincolato derivante dall'accertamento n. 2024/641 sul cap. 5866 approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1376 del 12 luglio 2024

- l'importo di euro 3.723,30, da imputare sui capitoli 8377, 8379, costituisce applicazione di avanzo vincolato approvato con la determinazione dirigenziale n. 921 del 22 maggio 2025 avente per oggetto: "Variazione al bilancio di previsione 2025/2027 per utilizzo quota vincolata risultato di amministrazione 2024 ai sensi art. 175 c. 5-quater, lett. c)." con cui sono rese disponibili le risorse

della Polizia Locale relative al progetto SMART finanziato da Regione Lombardia.

- si procederà al pagamento delle competenze previa verifica delle reversali di incasso sui rispettivi accertamenti.

b) rispetto all'ammontare complessivo, pari ad euro 2.306.105,00, del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024:

- l'importo di euro 1.359.901,00 è stato erogato nel corso dell'anno 2024 a garanzia dell'efficienza dei servizi e altre indennità di parte stabile,

-l'importo di euro 53.000,00 è stato erogato nel 2025 per remunerare l'esercizio di specifiche responsabilità e funzioni di polizia;

- l'importo di euro 594.763,00 è liquidato con il presente atto a titolo di produttività individuale e organizzativa,

- l'importo di euro 177.708,71 è stato liquidato con gli atti richiamati in premesse ed è relativo agli incentivi da specifiche disposizioni di legge (matrimoni, messi, contrasto all'evasione fiscale, avvocatura e funzioni tecniche);

4) con provvedimento successivo si procederà a liquidare la produttività al personale insegnante e contestualmente si darà conto dell'utilizzo complessivo del Fondo, delle economie e delle risorse da destinare al benessere organizzativo.

5) di imputare, in base all'esigibilità della spesa, le somme sopra elencate, come da tabelle in calce al presente provvedimento, quanto a retribuzioni e oneri ai capitoli di PEG derivanti da reimputazione di FPV del bilancio 2025 relativi alla spesa di personale, quanto a IRAP sui capitoli di competenza del bilancio 2025.

6) di non attribuire centro di costo in quanto contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

L'ufficio Stipendi procederà all'erogazione degli incentivi liquidati con il presente atto con i cedolini di giugno 2025.

Movimenti contabili:

| Tipo Movimento | Esercizio | Capitolo/Articolo | Piano Finanziario | Soggetto | Movimento | Importo |
|-----------------|-----------|---|-----------------------------|----------|-----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/815 | 2.200,00 |
| | | Missione e Programma | 01 01 | | | |
| | | CIG | | | | |
| | | CUP | | | | |
| | | Anno di Esigibilità | 2025 | | | |
| | | Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/817 | 12.064,45 |
| | | Missione e Programma | 01 01 | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|----------------|-----|----------|-----------|
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/820 | 1.029,88 |
| Missione e Programma | | 01 01 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/821 | 20.084,13 |
| Missione e Programma | | 01 01 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 500 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/823 | 3.006,45 |
| Missione e Programma | | 01 11 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/825 | 26.926,67 |
| Missione e Programma | | 01 02 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 600 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/827 | 8.898,49 |
| Missione e Programma | | 01 02 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|------------------------------------|-----|----------|-----------|
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/829 | 11.510,43 |
| Missione e Programma | | | 01 10 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/831 | 6.100,75 |
| Missione e Programma | | | 01 03 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/833 | 7.672,29 |
| Missione e Programma | | | 01 03 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/835 | 9.050,28 |
| Missione e Programma | | | 01 04 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 4800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/837 | 3.474,54 |
| Missione e Programma | | | 01 05 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|-----------------------------|-----|----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/839 | 18.862,11 |
| Missione e Programma | | | 01 06 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/841 | 28.702,12 |
| Missione e Programma | | | 01 06 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/843 | 18.027,89 |
| Missione e Programma | | | 01 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6150 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/845 | 2.449,66 |
| Missione e Programma | | | 01 08 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/847 | 13.061,23 |
| Missione e Programma | | | 01 08 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/849 | 1.030,65 |
| Missione e Programma | | | 01 10 | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|----------------|-----|----------|-----------|
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/851 | 7.897,23 |
| Missione e Programma | | 01 11 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/853 | 69.378,65 |
| Missione e Programma | | 03 01 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 7720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/855 | 64.600,00 |
| Missione e Programma | | 03 01 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/859 | 11.277,18 |
| Missione e Programma | | 04 06 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/861 | 19.435,00 |
| Missione e Programma | | 04 06 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|-----|----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 13045 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/863 | 1.000,00 |
| Missione e Programma | | | 04 06 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/865 | 9.532,00 |
| Missione e Programma | | | 06 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/867 | 11.545,34 |
| Missione e Programma | | | 05 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 13110 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/869 | 1.000,00 |
| Missione e Programma | | | 05 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/871 | 12.934,48 |
| Missione e Programma | | | 05 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/874 | 2.880,05 |
| Missione e Programma | | | 07 01 | | | |

| | |
|----------------------------|-----------------------------|
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2025 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-----------------|------|---|----------------|-----|----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/875 | 25.334,15 |
|-----------------|------|---|----------------|-----|----------|-----------|

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Missione e Programma | 10 05 |
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2025 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-----------------|------|--|----------------|-----|----------|--------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/877 | 176,26 |
|-----------------|------|--|----------------|-----|----------|--------|

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Missione e Programma | 08 01 |
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2025 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-----------------|------|---|----------------|-----|----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/879 | 3.403,82 |
|-----------------|------|---|----------------|-----|----------|----------|

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Missione e Programma | 08 02 |
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2025 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-----------------|------|--|----------------|-----|----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 16460 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/881 | 3.406,05 |
|-----------------|------|--|----------------|-----|----------|----------|

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Missione e Programma | 11 01 |
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2025 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-----------------|------|--|----------------|-----|----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/883 | 8.744,89 |
|-----------------|------|--|----------------|-----|----------|----------|

| | |
|-----------------------------|-------|
| Missione e Programma | 09 02 |
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2025 |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|------------------------------------|-----|----------|----------|
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26250 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/887 | 8.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26260 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA' | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/889 | 7.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/891 | 3.523,39 |
| Missione e Programma | | | 12 03 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/893 | 5.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 04 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26290 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/894 | 4.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 05 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|-----|----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 26300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/896 | 2.000,00 |
| Missione e Programma | | | 06 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/898 | 10.919,26 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/900 | 1.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 08 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/901 | 8.576,05 |
| Missione e Programma | | | 12 09 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/905 | 903,28 |
| Missione e Programma | | | 14 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|-----------------------------|-----|----------|-----------|
| U / Impegno | 2025 | 14101 SISTEMA COORDINATO A LIVELLO REGIONALE DEI SERVIZI INFORMAGIOVANI: retribuzioni in denaro - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO | 1.01.01.01.004 | 902 | | 13.227,51 |
| Missione e Programma | | | 06 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2025 | 26434 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC) | 1.01.01.01.004 | 902 | | 5.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2025 | 8377 PROGETTO POLIZIA LOCALE: retribuzioni - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO | 1.01.01.01.004 | 902 | | 3.007,51 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/857 | 20.179,82 |
| Missione e Programma | | | 04 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/885 | 15.323,06 |
| Missione e Programma | | | 12 01 | | | |

| | |
|----------------------------|-----------------------------|
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2025 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|-----|-----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 6650 PREMIALITA' PERSONALE DIPENDENTE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO | 1.01.01.01.004 | 902 | 2025/1171 | 40.406,08 |
| Missione e Programma | | | 01 10 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|--------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/816 | 521,00 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/818 | 2.587,34 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|--------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/819 | 326,52 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|----------------|------|----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 282 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/822 | 4.753,70 |
| Missione e Programma | | | 01 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|----------------|------|----------|----------|
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 501 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/824 | 195,53 |
| Missione e Programma | | 01 11 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/826 | 5.556,55 |
| Missione e Programma | | 01 02 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 601 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/828 | 1.975,84 |
| Missione e Programma | | 01 02 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/830 | 2.739,49 |
| Missione e Programma | | 01 10 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/832 | 2.881,98 |
| Missione e Programma | | 01 03 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|----------------|------|----------|----------|
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/834 | 2.066,00 |
| Missione e Programma | | | 01 03 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/836 | 1.869,98 |
| Missione e Programma | | | 01 04 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/840 | 4.729,18 |
| Missione e Programma | | | 01 06 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/842 | 6.121,12 |
| Missione e Programma | | | 01 06 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/844 | 3.722,64 |
| Missione e Programma | | | 01 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 6151 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/846 | 569,02 |
| Missione e Programma | | | 01 08 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/848 | 2.300,58 |
| Missione e Programma | | | 01 08 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/850 | 627,30 |
| Missione e Programma | | | 01 10 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/852 | 1.833,55 |
| Missione e Programma | | | 01 11 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/854 | 16.107,13 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 7722 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/856 | 15.500,00 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/860 | 1.971,97 |
| Missione e Programma | | | 04 06 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 12451 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/862 | 3.865,53 |
| Missione e Programma | | | 04 06 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 13046 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/864 | 260,00 |
| Missione e Programma | | | 04 06 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 13051 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/866 | 1.698,62 |
| Missione e Programma | | | 06 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/868 | 2.273,79 |
| Missione e Programma | | | 05 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 13111 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/870 | 280,00 |
| Missione e Programma | | | 05 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/872 | 2.366,40 |
| Missione e Programma | | | 05 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 14707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/873 | 519,46 |
| Missione e Programma | | | 07 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/876 | 5.223,53 |
| Missione e Programma | | | 10 05 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 16201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/880 | 844,11 |
| Missione e Programma | | | 08 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 16461 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/882 | 828,64 |
| Missione e Programma | | | 11 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/884 | 1.463,29 |
| Missione e Programma | | | 09 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26251 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED AI MINORI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/888 | 1.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26261 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA' | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/890 | 1.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 26271 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/892 | 172,57 |
| Missione e Programma | | | 12 03 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26291 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/895 | 1.000,00 |
| Missione e Programma | | | 12 05 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/897 | 630,00 |
| Missione e Programma | | | 06 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/899 | 2.124,80 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 29701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/902 | 1.947,10 |
| Missione e Programma | | | 12 09 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|------|----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025 | 33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/904 | 39,90 |
| Missione e Programma | | | 14 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2025 | 14102 SISTEMA COORDINATO A LIVELLO REGIONALE DEI SERVIZI INFORMAGIOVANI: contributi sociali effettivi a carico dell'ente - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO | 1.01.02.01.001 | 6112 | | 3.148,15 |
| Missione e Programma | | | 06 02 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2025 | 26435 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC) | 1.01.02.01.001 | 6112 | | 1.190,00 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2025 | 8379 PROGETTO POLIZIA LOCALE: contributi sociali effettivi a carico dell'ente - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO | 1.01.02.01.001 | 6112 | | 715,79 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/858 | 16.742,01 |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|----------------|-------|-----------|----------|
| Missione e Programma | | 04 01 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/886 | 3.646,89 |
| Missione e Programma | | 12 01 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Sub Impegno | 2025 | 6653 PREMIALITA' PERSONALE DIPENDENTE: contributi a carico Ente - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/1172 | 9.616,60 |
| Missione e Programma | | 01 10 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Impegno | 2025 | 14103 SISTEMA COORDINATO A LIVELLO REGIONALE DEI SERVIZI INFORMAGIOVANI: irap - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO | 1.02.01.01.001 | 15157 | | 1.124,34 |
| Missione e Programma | | 06 02 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |
| U / Impegno | 2025 | 26436 IRAP SU RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC) | 1.02.01.01.001 | 15157 | | 425,00 |
| Missione e Programma | | 12 07 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2025 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|-----------------------------|-------|--|-----------|
| U / Impegno | 2025 | 2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO | 1.02.01.01.001 | 15157 | | 45.761,76 |
| Missione e Programma | | | 01 10 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2025 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

ALLEGATI

- **All. A) produttività comparto.pdf** (impronta:
ECDDC84122E31172674813F463FFCB62382A7C083B8E4135D3AB78597DDA7E89)
- **All. B) Performance Ente_2024.pdf** (impronta:
9D5AEA976BEE5ED26D384603EF527EE7939245A197266BF6C114C335552793E6)
- **All. C) Performance Org.va Settore_2024.pdf** (impronta:
18BA25789D3CAA53CBDDC20895358C324C1D415929E927F7BB3BF077FF51ED17)
- **All. D) progetti eterofinanziati.pdf** (impronta:
592B92162B72827EAB994FC107C350812C697DE7B1789700DDEB7491579FF614)