



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1165/2025 del 25/06/2025

OGGETTO Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, di n. 2 funzionari tecnici (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione): assunzione di una candidata utilmente posizionata in graduatoria.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Con determinazione dirigenziale n. 711 del 18 aprile 2025 è stata approvata la graduatoria finale della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, di n. 2 funzionari tecnici (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) di cui una unità da assegnare al settore mobilità sostenibile, verde pubblico, protezione civile ed una unità da assegnare al settore programmazione, progettazione, esecuzione, manutenzione.

2) Con determinazione dirigenziale n. 919 del 21 maggio 2025 sono state assunte le candidate vincitrici della suddetta procedura.

3) A seguito della cessazione di una unità di personale il dirigente del settore mobilità sostenibile, verde pubblico, protezione civile, con nota del 13 maggio 2025, ha chiesto la sua sostituzione al fine di far fronte alle necessità del settore.

4) con nota PG n. 43413 del 19 maggio 2025 è stata interpellata la candidata, sig.ra D'Andria Simona, utilmente posizionata nella graduatoria finale di merito, ai fini dell'assunzione, la quale ha accettato.

MOTIVAZIONE 1) Nell'ottica di poter disporre di un organico numericamente adeguato alle funzioni da espletare ed in relazione alle previsioni del piano triennale del fabbisogno del personale inserito nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025, aggiornato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025, secondo cui il numero delle previsioni assunzionali potrà variare in relazione alle cessazioni intervenute successivamente all'adozione dello stesso, è necessario procedere all'assunzione di n. 1 unità lavorativa con il profilo professionale di funzionario tecnico, in sostituzione di n. 1 funzionario cessato come da documentazione agli atti.

2) A seguito della verifica dell'interesse all'assunzione della candidata utilmente collocata in graduatoria, signora D'Andria Simona, si procede all'assunzione, ai sensi dell'art. 3-ter del D.L. n. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74/2023, modificato dal D.L. 25/2025, convertito dalla legge 69/2025, a decorrere dal 1° luglio 2025 e sino al 30 giugno 2028, della stessa, con la quale sarà stipulato un contratto di apprendistato della durata di 36 mesi con il profilo professionale di funzionario tecnico (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) ed assegnazione al settore mobilità sostenibile, verde pubblico, protezione civile.

La suddetta assunzione è, in ogni caso, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di

appartenenza ed è assoggettata a un periodo di prova pari a quattro settimane.

3) Si dà atto che l'assunzione in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

-all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;

-all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del febbraio 2025 e aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025, che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

-al rispetto delle percentuali di cui all'art. 3-ter, comma 4bis, del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023.

4) Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

a) ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

b) il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

5) Si dà atto, infine:

-che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2023 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/09/2024;

-che è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in

considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74.

-Decreto Legge 14 marzo 2025 n. 25 convertito con la Legge n. 69 del 9 maggio 2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69.

-Decreto Ministeriale 21 dicembre 2023 "Determinazione dei criteri e delle procedure per il reclutamento, con contratto a tempo determinato di apprendistato, di giovani laureati individuati su base territoriale mediante avvisi pubblicati sul portale InPA".

-Legge 30 dicembre 2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027".

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 285 del 22.11.2023.

-CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021.

-Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

DETERMINA

DECISIONE

1) Assume, a tempo determinato ed orario pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi, ai sensi dell'art. 3-ter del D.L. n. 44/2023 convertito con con modificazioni dalla L. n. 74/2023, modificato dal D.L. 25/2025, convertito dalla legge 69/2025, a decorrere dal 1° luglio 2025 (sino al 30 giugno 2028), la signora D'Andria Simona, utilmente posizionata nella graduatoria finale di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 711 del 18 aprile 2025, con il profilo professionale di funzionario tecnico (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione).

2) Dispone, contestualmente, l'assegnazione della candidata al settore mobilità sostenibile, verde pubblico, protezione civile.

3) Approva ed impegna la spesa complessiva di euro 116.356,00 relativa all'assunzione in oggetto con decorrenza 1° luglio 2025 sino a tutto il 30 giugno 2028 e, contestualmente, impegna l'importo di euro 96.909,00 (retribuzioni, oneri e IRAP) che trova copertura nei capitoli di spesa di personale come da tabella in calce, fino al 31 dicembre 2027. Per la restante quota di euro 19.447,00 relativa al periodo 1° gennaio 2028-30 giugno 2028 si provvederà con successiva determinazione di impegno di spesa a valere sull'esercizio 2028.

4) Attesta il rispetto delle condizioni di cui al comma 4bis, primo periodo, dell'art. 3-ter del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74/2023 modificato dal D.L. 25/2025, convertito dalla legge 69/2025.

5) Dispone, infine, di non attribuire centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

1) Si dà atto che:

- alla lavoratrice in argomento verrà attribuito il profilo professionale di funzionario tecnico (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione);
- con la suddetta verrà stipulato un contratto individuale di lavoro della durata di 36 mesi, con decorrenza giuridica ed economica 1° luglio 2025 (sino al 30 giugno 2028);
- alla scadenza del contratto di apprendistato, lo stesso potrà essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, previa valutazione positiva - mediante relazione motivata - del percorso formativo effettuato, in contratto a tempo indeterminato nei limiti della disponibilità dei posti in organico e nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale.

2) La presente assunzione a tempo determinato è in deroga all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.006	902		13.963,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.008	902		283,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112		3.490,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.003	6175		411,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	14768/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.02.01.01.001	15157		1.300,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.006	902		27.930,00

Missione e Programma	10 05
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.008	902		570,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	10 05
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112		6.980,00
-------------	------	---	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	10 05
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.003	6175		821,00
-------------	------	---	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	10 05
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	14768/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.02.01.01.001	15157		2.430,00
-------------	------	--	----------------	-------	--	----------

Missione e Programma	10 05
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2027	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.006	902		27.930,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.008	902		570,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112		6.980,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.003	6175		821,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	14768/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.02.01.01.001	15157		2.430,00
Missione e Programma			10 05			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2027
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC