



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1732/2019 del 23/10/2019

OGGETTO Apertura della selezione pubblica per l'attivazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro mirato ad agevolare l'inserimento professionale mediante esperienza lavorativa per un periodo pari a 12 mesi-profilo professionale Istruttore (categoria C1)- da assegnare al Settore Politiche Educative, Piano Locale Giovani, Istruzione, Sport.

Settore SETTORE GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Servizio SETTORE GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 294/94962 del 19 dicembre 2018 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 nel quale si prevedeva, tra l'altro, l'acquisizione di professionalità mediante contratto di formazione e lavoro.

Con determinazione dirigenziale n. 1322 del 5 agosto 2019, è stato approvato il Progetto di formazione relativo all'attivazione del sopra specificato contratto di formazione e lavoro volto all'acquisizione di n. 1 Istruttore (categoria C1) da assegnare al Settore Politiche Educative, Piano Locale Giovani, Istruzione, Sport .

MOTIVAZIONE Gli Uffici del Settore Gestione Giuridico-Amministrativa ed Economica dei Rapporti di Lavoro hanno provveduto con nota del 9 agosto 2019, PG n. 60711, alla trasmissione del Progetto alla Regione Lombardia per l'approvazione da parte del competente Organo Regionale ai sensi dell'art. 3, comma 3 della legge 863/84 come modificato dall'art. 16, comma 8, della legge 451/94.

Il suddetto progetto è stato approvato dall'Organo regionale in data 18 settembre 2019.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto al punto 3.6– Trattamento del rischio e misure preventive. Misure specifiche ed ulteriori del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) 2019 – 2021 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 30 gennaio 2019, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (pag. 68 PTPC)

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata. (pag. 69 PTPC)

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SEGALINI MAURILIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente Maurilio Segalini**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi."

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Legge 863/84: "Misure urgenti a sostegno ed incremento dei livelli occupazionali, con particolare riferimento all' art.3, comma 3 , come modificato dall'art. 16, comma 8, della legge 451/94.

D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi.

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" integrato e modificato.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"

CCNL comparto Enti Locali del 14.09.2000, art. 3 "Contratti di formazione e lavoro"

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.
Legge 30.12.2018 n. 145 (Legge di Bilancio)

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune di Cremona, attualmente vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

Procedere all'apertura della selezione pubblica per titoli ed esami per l'acquisizione, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 1 Istruttore (categoria C1) da assegnare al Settore Politiche Educative, Piano Locale Giovani, Istruzione, Sport .
Approvare il relativo avviso allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di espletamento della procedura.
Nominare la commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della selezione, individuando componenti esperti interni con competenze correlate alle materie d'esame nonché

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SEGALINI MAURILIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente Maurizio Segalini**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

all'ambito di assegnazione, come di seguito indicato:
Gabriella Di Girolamo Presidente
(Segretario Generale)

Maurilio Segalini Esperto
(Dirigente del Settore Gestione Rapporti di lavoro)

Silvia Bardelli
(Responsabile P.O. Servizio Politiche Educative) Esperto

Elena Zigliani (Esperta in lingue straniere)- Esperto aggregato per la verifica della lingua straniera

Michela Portesani (Esperta in informatica)- Esperto aggregato per la verifica delle competenze informatiche

Laura Parmini Segretaria verbalizzante
(Istruttore del Settore Gestione Rapporti di lavoro)

Non attribuisce il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

I competenti uffici del Settore Gestione Giuridico-Amministrativa ed Economica dei Rapporti di Lavoro procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell'avviso contenente i termini e le modalità di svolgimento della selezione.

Si dà atto che la nomina della commissione di cui al presente provvedimento non comporterà oneri a carico del Comune di Cremona.

ALLEGATI

- **avviso selezione CFL** (impronta:
99E0C905AFECAD4FD2FA822E27C06287340EA15265066893A902081F2CACC4F1)