



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1272/2025 del 14/07/2025

OGGETTO

Liquidazione dei premi correlati alla Performance individuale del personale insegnante delle scuole per l'infanzia e degli asili nido del Comune di Cremona e ricognizione complessiva dell'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2024.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Con la deliberazione n. 24 del 16 febbraio 2024 (aggiornata dalle successive Deliberazioni n. 75 del 3 aprile 2024 e n. 170 del 7 agosto 2024) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 che include il Piano triennale della performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009. In coerenza con gli obiettivi definiti nel PIAO e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, i dirigenti hanno assegnato ai dipendenti gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2024.

2) Con Determinazione Dirigenziale n. 549 del 9 aprile 2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024; successivamente, con determinazione n. 1571 del 18 settembre 2024 il Fondo è stato rideterminato nell'importo complessivo di euro 2.306.105,00. Il Fondo così costituito è stato certificato dal Collegio dei revisori dei Conti (verbale n. 15 del 25/11/2024) come previsto dal principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011.

3) Con deliberazione n. 272 del 4 dicembre 2024, la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del documento che dà attuazione all'art. 26 del Contratto Integrativo 2023-2025, in assenza di accordo tra le parti per la definizione del CCI per l'anno 2024.

Nella stessa data il presidente della delegazione di parte pubblica ha sottoscritto il documento sopra richiamato in base al quale sono stati confermati, per l'anno 2024, i criteri di ripartizione delle risorse, il budget di settore e i criteri di bilanciamento, i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei funzionari incaricati di elevata qualificazione e la destinazione delle somme non utilizzate. Il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso parere positivo in merito alla compatibilità dei costi derivanti dal documento di attuazione dell'art. 26 sopra citato con i vincoli di bilancio dell'ente e quelli derivanti dalle norme di legge (verbale n. 16 del 25/11/2024).

4) Gli articoli 79 e 80 del CCNL 2019-2021 disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate anche ai fini della corresponsione dei premi correlati alla Performance individuale e organizzativa.

5) Si richiamano, di seguito, i criteri di ripartizione delle risorse come definiti dagli artt. 27, 28 e 30 del contratto integrativo 2023-2025:

a) la maggiorazione del premio individuale è pari al 33% del valore medio pro-capite del premio individuale da riconoscere a non oltre il 10% del personale avente diritto;

b) i premi non distribuiti per mancanza del raggiungimento della valutazione minima o per procedimenti disciplinari confluiranno in parti uguali ai capitoli di bilancio dedicati al benessere organizzativo del personale" (art. 28, c. 4);

c) il dipendente, non titolare di EQ, non ha diritto al premio di performance individuale se percettore

pag. 1/7

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

di premio da performance organizzativa (ad eccezione del progetto di ente), di incentivi funzioni tecniche, incentivi IMU-TARI, incentivi matrimoni, etc. di importo pari o superiore a 1.500,00 (art. 28 del CCI)

d) il dipendente, non titolare di EQ, ha diritto a percepire il 50% del premio di performance individuale se percettore di premio da performance organizzativa (ad eccezione del progetto di ente), incentivi funzioni tecniche, incentivi IMU-TARI, incentivi matrimoni, etc. di importo compreso tra 1.001,00 euro e 1.499,00 (art. 28 del CCI).

e) i premi non attribuiti per mancato raggiungimento della valutazione minima o per procedimenti disciplinari confluiscono nei capitoli di bilancio dedicati al benessere organizzativo del personale.

6) Con Determinazione Dirigenziale n. 1059 del 10/06/2025 è stata approvata ed impegnata la spesa per erogare i premi correlati alla Performance individuale e organizzativa 2024 del personale dipendente non dirigente demandando ad un provvedimento successivo la liquidazione della produttività al personale insegnante che è stato valutato al termine dell'anno scolastico.

7) La Dirigente del settore Politiche Educative, Istruzione ha provveduto a valutare il personale insegnante e ha trasmesso al Settore Risorse Umane le risultanze del processo di valutazione.

Richiamate:

- la Determinazione Dirigenziale n. 710 del 11 aprile 2025 con la quale è stata approvata e liquidata ai messi notificatori la somma complessiva di euro 405,72 (al netto di oneri e IRAP) per il pagamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge per la notifica degli atti per conto dell'amministrazione finanziaria (Agenzia delle Entrate) dell'anno 2024.

- la Determinazione Dirigenziale n. 990 del 30 maggio 2025 con la quale sono stati liquidati i compensi professionali dovuti all'avvocato del comune di Cremona a seguito di sentenze favorevoli all'ente riferite all'anno 2024 per euro 36.532,68 (al netto di oneri e irap).

- la Determinazione dirigenziale n. 650 del 11 aprile 2025 con la quale è stata approvata e liquidata la somma di euro 4.182,50 (al netto di oneri e IRAP) per il pagamento degli incentivi dovuti al personale impegnato durante le celebrazioni dei matrimoni e delle unioni civili.

- la Determinazione Dirigenziale n. 1059 del 10 giugno 2025 con la quale è stata approvata ed impegnata la spesa di euro 594.763,08 (al netto di oneri ed IRAP) per erogare i premi correlati agli obiettivi di performance, di cui euro 430.952,56 a titolo di produttività individuale (inclusa maggiorazione del premio), euro 102.596,90 a titolo di produttività organizzativa di settore a valere su risorse proprie euro 21.235,02 a titolo di incentivi derivanti da finanziamenti di terzi euro 39.978,6 a titolo di performance di ente.

- la Determinazione Dirigenziale n. 649 del 11 aprile 2025 con la quale è stata approvata e liquidata la somma complessiva di euro 53.000,00 (al netto di oneri e IRAP) per la corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità e funzioni di polizia per l'anno 2024.

MOTIVAZIONE

1) In base alle previsioni del D.lgs. n. 150/2009 la valorizzazione del merito è elemento fondamentale per garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento (art.3). Il sistema di Misurazione e Valutazione delle performance ha l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi e la crescita delle competenze professionali attraverso la valutazione di performance individuali e organizzative.

2) A conclusione del percorso di valutazione del personale educativo, in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2024, la Dirigente del Settore Politiche Educative, Istruzione, ha assegnato i punteggi garantendo la differenziazione del premio per l'attribuzione della maggiorazione ai sensi dell'art.81 del CCNL 2019-2021.

3) A fronte dell'applicazione dei criteri citati in premesse l'importo a titolo di premio di produttività individuale da distribuire al personale insegnante, comprensivo della maggiorazione, è pari ad euro 100.265,42.

4) L'erogazione dei premi di produttività correlati alla performance individuale al personale insegnante-educativo avviene a seguito della approvazione della relazione sulla performance per l'anno 2024 approvata dalla Giunta con atto n. 134 del 28 maggio 2025 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 4 giugno 2025.

5) Con il presente atto si conclude il processo di riconoscimento dei premi correlati alla performance per l'esercizio 2024 a tutto il personale del comparto, conseguentemente di provvede ad effettuare apposita ricognizione in ordine all'utilizzo delle risorse di cui al fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (All. B).

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dalla dirigente del Settore Politiche Educative, Istruzione agli atti.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente

eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022.

-Contratto Integrativo per il personale del comparto 2023-2025 parte normativa e parte economica.

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare l'importo complessivo di euro 100.265,42, a titolo di performance individuale da destinare al personale insegnante, di cui:
- euro 97.094,62 (al netto di oneri e IRAP) per i premi correlati agli obiettivi di performance individuale
- euro 3.170,80 (al netto di oneri e IRAP) per maggiorazione "Differenziazione Premio Individuale" (art.81 del CCNL 2019-2021)
così come dettagliato nell'allegato A) della presente determinazione per farne parte integrante e

pag. 4/7

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

sostanziale;

2) di impegnare e conseguentemente liquidare sui capitoli derivanti da reimpiego di Fondo Pluriennale vincolato, anno 2025, la somma complessiva di euro 129.740,93 così distinta come da movimenti contabili riportati nella tabella in calce:

-euro 100.265,42 per premialità, inclusa la differenziazione del premio individuale;

-euro 23.863,15 per oneri contributivi

-euro 5.612,36 per Irap (al netto delle voci escluse).

3) di dare atto che, come da dettaglio contenuto nell'All. B) parte integrante del presente provvedimento:

- il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente e non titolare di Elevata Qualificazione, il cui ammontare complessivo è pari ad euro 2.306.105,00, risulta essere già utilizzato per euro 2.185.372,79 in ragione anche delle determinazioni n. 710, n. 990, n. 650, n. 1059 e n. 649 del 2025;

- euro 100.265,42, a valere sul suddetto Fondo, risultano liquidati con il presente provvedimento;

- euro 14.291,29 costituiscono economie da mancato utilizzo da risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge;

-euro 6.039,48 costituiscono economie da mancato utilizzo di risorse destinate alla performance organizzativa;

- l'importo di euro 136,02 è da destinare al benessere organizzativo del personale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 28, comma 4 del CCI 2023-2024 e sarà utilizzato dopo l'applicazione dell'avanzo vincolato sul bilancio 2026.

4) di dare altresì atto che il centro di costo è contemplato nella procedura stipendiale.

EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di luglio 2025.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2025	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2025/857	59.820,18
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	902	2025/885	26.676,94
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	6650 PREMIALITA' PERSONALE DIPENDENTE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.01.01.004	902	2025/1171	12.093,92
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2025/912	1.674,38
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2025/858	2.257,99
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6112	2025/886	6.353,11
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	6653 PREMIALITA' PERSONALE DIPENDENTE: contributi a carico Ente - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.02.01.001	6111	2025/1172	2.916,38
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2025	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2025/914	10.540,25
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6112	2025/1025	1.795,42
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2025/920	5.612,36
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **All. B riepilogo.pdf** (impronta: 1873D94CE82EFEEA856F9AA5C2EE2D4B242F6099044E6A3F39F615B79E74A9D1)
- **Allegato A.pdf** (impronta: 05071EF3B93C32081794C24ABCF5400B65FB629007095E3476E6EEAF0B723441)