

**OGGETTO** Assunzione a tempo determinato di n. 12 Coordinatori Educatori da assegnare al Servizio Politiche Educative, Istruzione, per l'anno scolastico 2025/2026.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

#### IL DIRETTORE

#### PREMESSE

1) La Linea Strategica su formazione, ricerca, cultura - Missione 4 - Istruzione e diritto allo studio - Programma 4.07 - Diritto allo studio - contenuta nel DUP 2025-2027, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024, conferma la scelta del mantenimento in gestione diretta di 4 asili nido e di 9 scuole infanzia e in questa direzione si muovono i progetti e gli impegni economici del Comune per il miglioramento costante della qualità dell'offerta formativa del sistema scolastico.

Gli asili nido e le Scuole Infanzia rappresentano, insieme, il Sistema Integrato comunale di istruzione ed educazione dalla nascita fino a sei anni ("Sistema Integrato 0-6"); un Sistema che si distingue per la creazione di un ambiente didattico e relazionale di qualità, accogliente e organizzato, in grado di rispondere ai bisogni evolutivi di tutti i bambini e bambine.

2) Regione Lombardia, con Delibera di Giunta n. 2929 del 9 marzo 2020, ha aggiornato i requisiti per l'esercizio degli asili nido modificando la propria Delibera n. 20588 dell'11 febbraio 2005. La nuova normativa regionale prevede la compresenza di 2 operatori durante tutto l'orario di apertura del servizio e un rapporto educatori/bambini pari a 1:10. La possibilità di garantire la copresenza con personale volontario/ausiliario/stage/tirocinante è data solo per le ore non finalizzate e comunque garantendo il rapporto operatore socioeducativo-bambini 1:10. Come attività "non finalizzate" sono da intendere le attività, previste nella carta dei servizi, non espressamente caratterizzate come attività didattiche/educative/ludico-socializzanti.

3) Il nuovo anno scolastico 2025/2026 inizierà il 1° settembre con la riapertura delle Scuole comunali. Con nota acquisita al prot. gen. n. 67649 del 7 agosto 2025 (all. b), il Settore Politiche Educative, Istruzione ha comunicato al Settore Risorse Umane il fabbisogno di n. 13 Coordinatori Educatori. Con successiva nota prot. n. 70807 del 20 agosto 2025 (all. c), in ragione delle dimissioni di n. 2 Educatrici della scuola dell'Infanzia, il Settore Politiche Educative, Istruzione ha riformulato la richiesta di fabbisogno in n. 14 Coordinatori Educatori di cui 2 a tempo indeterminato e 12 a tempo a tempo determinato.

Più precisamente, le assunzioni a tempo determinato sono:

- n. 2 Educatrici per il rispetto dei requisiti della DGR n. 2929 del 9 marzo 2020;
- n. 6 Educatrici per garantire il sostegno agli alunni che presentano disabilità;
- n. 3 Educatrici per garantire un adeguato rapporto bambini/insegnanti nel rispetto delle normative nazionali e regionali nelle scuole dell'infanzia;
- n. 1 Educatrice per la sostituzione di una dipendente in congedo per maternità operante nelle scuole per l'infanzia;

4) Con Determinazione Dirigenziale n. 697 del 15 aprile 2025 e 727 del 23 aprile 2025 sono state approvate le graduatorie di merito, una per l'infanzia ed una per gli asili nido, riferite al concorso per assunzioni a tempo determinato di coordinatori educatori (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per le scuole dell'infanzia e per gli asili nido comunali.

5) L'art. 60 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 disciplina la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

## **MOTIVAZIONE**

1) L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali dei Comuni fra le quali l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici. Inoltre la Giunta Comunale, con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, ha individuato i servizi essenziali dell'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale a tempo determinato.

2) Date le premesse e per le motivazioni sopra esplicitate è necessario assumere a tempo determinato:

a) n. 2 educatrici a tempo determinato a tempo parziale (30/36) a garanzia del rapporto numero bambini/insegnanti, nel rispetto della normativa regionale e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione ed educazione;

b) n. 1 educatrice a tempo determinato a tempo pieno (36/36) per sostituire una Educatrice in congedo di maternità;

c) n. 6 educatrici a tempo determinato a tempo parziale (25/36 e 18/36) per garantire il sostegno agli alunni che presentano disabilità;

d) n. 3 educatrici a tempo determinato a tempo pieno per garantire il rapporto bambini/insegnanti in base alla normativa vigente.

3) Per le suddette assunzioni si ricorre alla graduatoria di merito riferita al concorso pubblico per assunzioni a tempo determinato di Coordinatori Educatori (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per le scuole dell'infanzia e per gli asili nido comunali le cui graduatorie sono state approvate con DD n. 697 e 727 rispettivamente del 15 e 23 aprile 2025.

4) Si dà atto che le suddette assunzioni, si realizzano nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) con Delibera di Giunta n. 29 del 12 febbraio 2025 e successive modifiche è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2025-2027 che include la sez. 3-sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 e il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

b) è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

c) ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

d) contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

e) approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 e approvazione dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini di legge, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

f) rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

5) Si dà atto, inoltre, che:

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

- ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11 e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

- il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

- il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2023 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/09/2024

#### **PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) Nota prot. gen. n. 67649 del 7 agosto 2025 del Settore Politiche Educative, Istruzione.

2) Nota prot. gen. n. 70807 del 20 agosto 2025 del Settore Politiche Educative, Istruzione.

#### **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e

successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e s.m.i.
- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2007), art 1. comma 557 in merito ai tetti di spesa di personale.
- Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, in particolare l'art. 19
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 66: "Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera c), della legge 13 luglio 2015, n. 107".

-Legge 28 giugno 2019, n. 58 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.

- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.

## DETERMINA

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>DECISIONE</b> | <p>1) di assumere a tempo determinato n. 12 Coordinatori Educatori, come dettagliato nell'allegato a) parte integrante del presente atto;</p> <p>2) di approvare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di Euro 369.618,00 dettagliata come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- euro 277.175,00 a titolo di retribuzioni e indennità;</li><li>- euro 76.218,00 a titolo di oneri riflessi;</li><li>- euro 16.225,00 a titolo di IRAP;</li></ul> <p>imputandola ai capitoli PEG n. 9200, 9201, 9600, 21850 e 21851 con esigibilità nell'esercizio 2025 e 2026 come dettagliato nella tabella in calce;</p> <p>3) di dare atto che è garantito il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, co. 557, legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007) e viene garantito altresì il rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile ai sensi del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, art. 9, comma 28.</p> <p>4) di non attribuire centro di costo in quanto è contemplato in procedura stipendiale.</p> |
|------------------|--|

**EFFETTI** Con i dipendenti di cui all'allegato a), verranno stipulati contratti individuali di lavoro a tempo determinato.

### Movimenti contabili:

| Tipo Movimento              | Esercizio | Capitolo/Articolo   | Piano Finanziario           | Soggetto | Movimento | Importo   |
|-----------------------------|-----------|---|-----------------------------|----------|-----------|-----------|
| U / Sub Impegno             | 2025      | 21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO | 1.01.01.01.006              | 902      | 2025/367  | 30.493,00 |
| <b>Missione e Programma</b> |           |   | 12 01                       |          |           |           |
| <b>CIG</b>                  |           |   |                             |          |           |           |
| <b>CUP</b>                  |           |   |                             |          |           |           |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |           |   | 2025                        |          |           |           |
| <b>Centro di Costo</b>      |           |   | **02 Procedura stipendi CdC |          |           |           |
| U / Sub Impegno             | 2025      | 21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO | 1.01.01.01.008              | 902      | 2025/368  | 2.420,00  |
| <b>Missione e Programma</b> |           |   | 12 01                       |          |           |           |
| <b>CIG</b>                  |           |   |                             |          |           |           |
| <b>CUP</b>                  |           |   |                             |          |           |           |

|                             |      |  |                |      |          |           |
|-----------------------------|------|--|----------------|------|----------|-----------|
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      | 2025   |                |      |          |           |
| <b>Centro di Costo</b>      |      | **02 Procedura stipendi CdC  |                |      |          |           |
| U / Sub Impegno             | 2025 | 21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO              | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/369 | 8.100,00  |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 12 01          |      |          |           |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      | 2025   |                |      |          |           |
| <b>Centro di Costo</b>      |      | **02 Procedura stipendi CdC  |                |      |          |           |
| U / Sub Impegno             | 2025 | 21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO              | 1.01.02.01.003 | 6175 | 2025/370 | 950,00    |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 12 01          |      |          |           |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      | 2025   |                |      |          |           |
| <b>Centro di Costo</b>      |      | **02 Procedura stipendi CdC  |                |      |          |           |
| U / Sub Impegno             | 2025 | 9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI       | 1.01.01.01.006 | 902  | 2025/362 | 73.200,00 |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 04 01          |      |          |           |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      | 2025   |                |      |          |           |
| <b>Centro di Costo</b>      |      | **02 Procedura stipendi CdC  |                |      |          |           |
| U / Sub Impegno             | 2025 | 9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI       | 1.01.01.01.008 | 902  | 2025/363 | 5.562,00  |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 04 01          |      |          |           |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      | 2025   |                |      |          |           |
| <b>Centro di Costo</b>      |      | **02 Procedura stipendi CdC  |                |      |          |           |
| U / Sub Impegno             | 2025 | 9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI | 1.01.02.01.001 | 6112 | 2025/364 | 19.353,00 |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 04 01          |      |          |           |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                |      |          |           |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      | 2025   |                |      |          |           |
| <b>Centro di Costo</b>      |      | **02 Procedura stipendi CdC  |                |      |          |           |

|                 |                             |  |                             |       |          |           |
|-----------------|-----------------------------|--|-----------------------------|-------|----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2025                        | 9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI | 1.01.02.01.003              | 6175  | 2025/365 | 2.275,00  |
|                 | <b>Missione e Programma</b> |  | 04 01                       |       |          |           |
|                 | <b>CIG</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>CUP</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>Anno di Esigibilità</b>  |  | 2025                        |       |          |           |
|                 | <b>Centro di Costo</b>      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |          |           |
| U / Sub Impegno | 2025                        | 9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI                 | 1.02.01.01.001              | 15157 | 2025/366 | 6.715,00  |
|                 | <b>Missione e Programma</b> |  | 04 01                       |       |          |           |
|                 | <b>CIG</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>CUP</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>Anno di Esigibilità</b>  |  | 2025                        |       |          |           |
|                 | <b>Centro di Costo</b>      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |          |           |
| U / Impegno     | 2026                        | 21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO                    | 1.01.01.01.006              | 902   |          | 49.550,00 |
|                 | <b>Missione e Programma</b> |  | 12 01                       |       |          |           |
|                 | <b>CIG</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>CUP</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>Anno di Esigibilità</b>  |  | 2026                        |       |          |           |
|                 | <b>Centro di Costo</b>      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |          |           |
| U / Impegno     | 2026                        | 21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO                    | 1.01.01.01.008              | 902   |          | 3.950,00  |
|                 | <b>Missione e Programma</b> |  | 12 01                       |       |          |           |
|                 | <b>CIG</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>CUP</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>Anno di Esigibilità</b>  |  | 2026                        |       |          |           |
|                 | <b>Centro di Costo</b>      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |          |           |
| U / Impegno     | 2026                        | 21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO              | 1.01.02.01.001              | 6112  |          | 13.200,00 |
|                 | <b>Missione e Programma</b> |  | 12 01                       |       |          |           |
|                 | <b>CIG</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>CUP</b>                  |  |                             |       |          |           |
|                 | <b>Anno di Esigibilità</b>  |  | 2026                        |       |          |           |
|                 | <b>Centro di Costo</b>      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |          |           |
| U / Impegno     | 2026                        | 21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO              | 1.01.02.01.003              | 6175  |          | 1.540,00  |
|                 | <b>Missione e Programma</b> |  | 12 01                       |       |          |           |
|                 | <b>CIG</b>                  |  |                             |       |          |           |

|                             |      |  |                             |       |  |            |
|-----------------------------|------|--|-----------------------------|-------|--|------------|
| <b>CUP</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      | 2026   |                             |       |  |            |
| <b>Centro di Costo</b>      |      | **02 Procedura stipendi CdC  |                             |       |  |            |
| U / Impegno                 | 2026 | 9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI       | 1.01.01.01.006              | 902   |  | 103.700,00 |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 04 01                       |       |  |            |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      |  | 2026                        |       |  |            |
| <b>Centro di Costo</b>      |      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |  |            |
| U / Impegno                 | 2026 | 9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI       | 1.01.01.01.008              | 902   |  | 8.300,00   |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 04 01                       |       |  |            |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      |  | 2026                        |       |  |            |
| <b>Centro di Costo</b>      |      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |  |            |
| U / Impegno                 | 2026 | 9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI | 1.01.02.01.001              | 6112  |  | 27.500,00  |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 04 01                       |       |  |            |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      |  | 2026                        |       |  |            |
| <b>Centro di Costo</b>      |      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |  |            |
| U / Impegno                 | 2026 | 9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI | 1.01.02.01.003              | 6175  |  | 3.300,00   |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 04 01                       |       |  |            |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      |  | 2026                        |       |  |            |
| <b>Centro di Costo</b>      |      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |  |            |
| U / Impegno                 | 2026 | 9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI                 | 1.02.01.01.001              | 15157 |  | 9.510,00   |
| <b>Missione e Programma</b> |      |  | 04 01                       |       |  |            |
| <b>CIG</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>CUP</b>                  |      |  |                             |       |  |            |
| <b>Anno di Esigibilità</b>  |      |  | 2026                        |       |  |            |
| <b>Centro di Costo</b>      |      |  | **02 Procedura stipendi CdC |       |  |            |

**ALLEGATI**

- **allegato a) nominativi Coordinatori Educatori** (impronta:  
707A7AF3BFB6FCF3C300F00044649D96FA4E4ACD6BF11126C02B00B62C0388D0)
- **all d) nominativo Educatrice in congedo di maternità** (impronta:  
EC898F7D2B71E50A4AF217BF811979E698C420AC733237AFF3B99E2B0909A605)