



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

1497/2025 del 22/08/2025

### **OGGETTO**

**Assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità lavorative appartenenti all'Area degli Operatori Esperti (profilo professionale Cuoco) da assegnare al settore Politiche Educative, Istruzione/Scuole per l'Infanzia comunali.**

### **Settore**

SETTORE RISORSE UMANE

### **Servizio**

Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

### **PREMESSE**

1) Con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale inserito nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025, secondo cui il numero delle previsioni assunzionali può variare in relazione alle cessazioni intervenute successivamente all'adozione dello stesso.

### **MOTIVAZIONE**

1) Considerata la necessità di personale del settore politiche Educative, Istruzione, con specifico riferimento alla figura professionale di Cuoco (area degli Operatori esperti) da assegnare alle Scuole per l'infanzia comunali per la gestione della mensa scolastica, correlata alla cessazione di due unità lavorative con il suddetto profilo professionale, con nota PG 61687 del 16 luglio 2025 è stata richiesta all'Unione Lombarda dei Comuni Centuriati di Bonemerse e Malagnino la concessione dell'utilizzo della graduatoria vigente riferita al concorso pubblico per la copertura di n.1 posto di Operatore tecnico esperto (lavoratore addetto alla cucina, collaboratore scolastico), approvata con determinazione n. 192 del 10.07.2025.

2) Con nota PG 68570 dell'11 agosto 2025 l'Unione Lombarda dei Comuni Centuriati di Bonemerse e Malagnino ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria suddetta per l'assunzione di n. 2 unità lavorative.

3) Ai fini dell'utilizzo delle graduatorie concorsuali si richiamano i seguenti disposti normativi:

- l'art. 36, comma 61 del D.lgs 165/01 in combinato disposto con l'art. 3, comma 61, della Legge 350/2003 che prevede in via generale che le amministrazioni pubbliche possano effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni mediante accordo tra le amministrazioni interessate;

- l'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in Legge n. 125/2013, che prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate

4) A seguito della verifica dell'interesse all'assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria, in stretto ordine di posizionamento, hanno manifestato interesse all'assunzione presso il Comune di Cremona i sigg.ri: Berdicchia Valentina e Davo' Matteo.

5) Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite profilo professionale di appartenenza e sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 2 mesi, così come previsto dal

pag. 1/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

vigente C.C.N.L. del comparto funzioni locali.

6) Si dà atto che i competenti uffici del settore Risorse Umane hanno dato corso, preventivamente, alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 in tema di personale in disponibilità con riscontro negativo per la figura professionale in esame.

7) Si dà atto, altresì, che le assunzioni in argomento si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2025-2027;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento, che contiene o richiama: il Piano triennale del fabbisogno di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

- all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

6) Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

a) ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11 e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

b) il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

8) Si dà atto, infine:

- che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2023 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/09/2024

- che è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 16 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025 di aggiornamento del PIAO 2025-2027.

Nota PG 28356 del 31 marzo 2025 e nota PG 44821 del 20 maggio 2025 (agli atti della pratica) di cessazione di n. 2 dipendenti con la figura professionale di cuoco.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui

all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);

- Legge 207/2024 (legge di Bilancio 2025)

- Decreto legge 14 marzo 2025 n. 25 (Decreto PA)

- DL 101 del 31/08/2013, convertito in Legge n. 125/2013

-CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali ;

-Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1) Assume a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Cuoco (Area degli operatori esperti), n. 2 unità lavorative elencate nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n.1 posto di Operatore tecnico esperto (lavoratore addetto alla cucina, collaboratore

scolastico) vigente presso l'Unione Lombarda dei Comuni Centuriati di Bonemerse e Malagnino, approvata con determinazione n. 192 del 10.07.2025.

2) Dispone l'assegnazione delle suddette unità lavorative al Settore Politiche Educative, Istruzione/Scuole per l'Infanzia comunali con la decorrenza per ciascuno indicata nell'All.A) di cui al punto precedente.

3) Approva ed impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni e oneri ) relativa alle suddette assunzioni pari ad euro 18.860,00, che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella in calce.

#### EFFETTI

Si dà atto che alle unità lavorative in argomento è attribuito il profilo professionale di Cuoco (area degli operatori esperti); con le stesse verrà stipulato contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, con le decorrenze indicate nell'allegato A al presente provvedimento ed assegnazione al settore Politiche Educative, istruzione/Scuole per l'infanzia comunali.

Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite profilo professionale di appartenenza e sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 2 mesi, così come previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto funzioni locali.

#### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2025	12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.01.01.002	902	2025/936	14.400,00
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.01.01.004	902	2025/937	330,00
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2025	12451 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.02.01.001	6112	2025/940	3.700,00
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			

<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2025	12451 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.02.01.003	6175	2025/941	430,00
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				

**ALLEGATI**

- **allegatoA elencoassunti** (impronta:  
094591CFD644D64E2BBCD29DA6354A359FC05A0779FD1DF455FC82A901C0B7CA)