

**OGGETTO** Indizione di selezioni pubbliche, per esami, per l'assunzione, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 1 Istruttore (area degli Istruttori), da assegnare al settore Politiche Educative, Istruzione e di n. 2 Istruttori contabili (Area degli Istruttori) da assegnare, rispettivamente, al Settore Economico-Finanziario e al Settore Entrate Tributarie, Servizi Demografici, Cimiteriali e Statistica.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### IL DIRETTORE

**PREMESSE** 1) Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027 prevede, per l'annualità 2025, l'attivazione di Contratti di Formazione e Lavoro (CFL) della durata di 12 mesi, per l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore e di due Istruttori Contabili, ai sensi della disciplina di cui al CCNL 14.09.2000, art. 3, Regioni e Autonomie Locali.

2) Gli Uffici del Settore Risorse Umane hanno provveduto a trasmettere i progetti finalizzati alla stipulazione di contratti di formazione e lavoro, di cui in oggetto, ai competenti uffici regionali per la relativa approvazione (prot. reg. E1.2025.0624861); tali progetti sono stati oggetto di valutazione in data 4 agosto 2025 con verbale n. 8, ai sensi dell'art. 3, comma 3 de DL 726/1984 convertito con legge 863/1984, come modificato dall'art. 16, comma 8, del DL 299/1994 convertito con legge 451/1994.

3) Con nota pervenuta via PEC prot. n.67515 del 6 agosto 2025, gli uffici regionali competenti hanno autorizzato l'assunzione a tempo determinato, rispettivamente, di una unità con profilo di istruttore e di due unità con profilo di istruttore contabile, mediante stipulazione di contratti di formazione e lavoro.

**MOTIVAZIONE** 1) Date le premesse, si ritiene di procedere all'indizione delle selezioni pubbliche per il reclutamento delle suddette unità lavorative a seguito dell'autorizzazione espressa dai competenti uffici regionali.

2) Si dà atto che le eventuali assunzioni conseguenti all'espletamento delle selezioni di cui al presente provvedimento si realizzeranno nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 e modificato con deliberazione n. 105 del 30 aprile 2025, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

- rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile di cui al DL n. 78/2010, art. 9, co.28, nonché del tetto complessivo di spesa di personale di cui all'art. 557 della L. 296/2006.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1. Deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

2. Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

3. Decreto PG n. 100851/2024 di conferimento, ai sensi dell'art.18 del CCNL 16 novembre 2022, dell'incarico di Elevata Qualificazione del "Servizio Gestione del personale e relazioni sindacali", dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027, alla dipendente dott.ssa Maria Lucia Inguscio con poteri di sostituto in caso di assenza o impedimento del dirigente del Settore Risorse Umane, ai sensi dell'art. 14, comma 12, del regolamento generale degli Uffici e dei servizi, nonché dell'art. 17,

comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- L. 19 dicembre 1984, n. 863: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali".
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
- D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.
- D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi.
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune di Cremona, vigente presso il Comune di Cremona.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

- 1) di indire le selezioni pubbliche, per esami, per l'assunzione a tempo determinato, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 1 Istruttore (area degli Istruttori), da assegnare al settore Politiche Educative, Istruzione e di n. 2 Istruttori contabili (Area degli Istruttori) da assegnare, rispettivamente, al Settore Economico-Finanziario e al Settore Entrate Tributarie, Servizi Demografici, Cimiteriali e Statistica;
- 2) di approvare, conseguentemente, i relativi avvisi di selezione pubblica allegato A) e allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenenti i requisiti, i termini e le modalità di espletamento delle procedure;
- 3) di dare atto che i progetti a fondamento delle procedure selettive di cui ai punti precedenti risultano approvati dai competenti uffici regionali, come da documentazione agli atti del settore Risorse Umane;

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**  
Pratica trattata da **Galimberti Davide**

4) di non attribuire il centro di costo in quanto non alimentato da impegni di spesa.

**EFFETTI**

Si dà atto che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura.

**ALLEGATI**

- **avviso\_CFL-istruttore amministrativo.pdf** (impronta:  
843307B0EAEDFCDDFD64BDE13038935D31198E0952168B4B6ACB481246A306D)  
- **avviso\_CFL-istruttori contabili.pdf** (impronta:  
9A278BDE6AFD6151E349867E7235CC42FFF766E84EBA23FF0C8780FE40367F27)