



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1627/2025 del 08/09/2025

OGGETTO **Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Tecnico (area degli Istruttori): scorrimento della graduatoria di merito con conseguente assunzione di n. 2 unità lavorative a tempo determinato.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Con determinazione dirigenziale n. 1223 del 7 luglio 2025 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di Istruttore Tecnico (area degli Istruttori).

2) Con determinazione dirigenziale n. 1389 del 30.7.2025 sono stati assunti i candidati vincitori e con determinazione dirigenziale n. 1390 del 30 settembre 2025 è stata assunta un'ulteriore unità lavorativa.

MOTIVAZIONE 1) Alla luce delle necessità temporanee di personale espresse dal settore Programmazione, Progettazione, Esecuzione, Manutenzione, con particolare riferimento allo svolgimento delle attività correlate al progetto Giovani in Centro che ha ricevuto finanziamenti da Regione Lombardia e ha tempi contingentati e definiti per il completamento e la relativa rendicontazione, è necessario procedere all'assunzione di n. 2 unità lavorative a tempo determinato, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico (Area degli istruttori).

2) Le suddette assunzioni sono contenute nelle previsioni del piano triennale del fabbisogno del personale inserito nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025, che prevede assunzioni di personale a tempo determinato appartenente a diversi profili professionali.

3) A seguito di verifica le candidati utilmente posizionate nella graduatoria del concorso in oggetto - Poli Miriam e Gabbanì Francesca - si sono rese disponibili all'assunzione a tempo determinato, per la durata di 24 mesi a decorrere dal 15 settembre 2025, presso il Settore Programmazione, Progettazione, Esecuzione, Manutenzione, come da note agli atti.

4) Si dà atto che le assunzioni in argomento si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2025-2027;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento, che contiene o richiama: il Piano triennale del fabbisogno di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n.

pag. 1/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

5) Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

a) ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11 e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

b) il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

6) Si dà atto, infine:

-che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2023 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/09/2024

- che è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 16 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025 di aggiornamento del PIAO 2025-2027.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con specifico riferimento all'art. 36;
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);
- Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027
- Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni".
- Art. 1, co. 557, legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007)
- Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, art. 9, comma 28 (lavoro flessibile).
- CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali, con particolare riferimento all'art. 60;
- Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

DETERMINA

DECISIONE

1) Assume a tempo determinato ed orario pieno, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico (area degli Istruttori), con decorrenza giuridica ed economica 15 settembre 2025, per la durata di 24 mesi (scadenza 14 settembre 2027) le sigg.re:

Poli Miriam
Gabbani francesca

candidate utilmente posizionate nella graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 7 posti di Istruttore Tecnico, approvata con la determinazione dirigenziale n. 1223 del 7 luglio 2025, citata nelle premesse.

2) Assegna le suddette lavoratrici al settore Programmazione, Progettazione, Esecuzione, Manutenzione.

3) Dà atto che le suddette assunzioni sono correlate a necessità temporanee del settore Programmazione, Progettazione, Esecuzione, Manutenzione, espresse dal dirigente interessato in ordine alla realizzazione del progetto "Giovani in Centro" finanziato con risorse regionali e per il quale sono previsti tempi contingentati e definiti circa il completamento della attività e della relativa rendicontazione.

4) Approva ed impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e Irap) pari ad euro

137.920,00, che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella in calce.

5) Da' atto che è garantito il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, co. 557, legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007) e viene garantito altresì il rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile ai sensi del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, art. 9, comma 28.

EFFETTI

1) Si dà atto che alle unità lavorative in argomento è attribuito il profilo professionale di Istruttore Tecnico (area degli Istruttori); con le stesse verrà stipulato un contratto individuale di lavoro, a tempo determinato ed orario pieno, con decorrenza giuridica ed economica 15 settembre 2025.

2) Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite profilo professionale di appartenenza e assoggettate ad un periodo di prova pari a 4 settimane, così come previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto funzioni locali

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.006	902		14.500,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.008	902		300,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112		3.600,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.003	6175		500,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	5971/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.02.01.01.001	15157		1.300,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.006	902		49.500,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.008	902		1.200,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112		12.500,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2026	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.003	6175		1.500,00
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2026	5971/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.02.01.01.001	15157		4.300,00
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.006	902		35.000,00
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2027				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.008	902		720,00
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2027				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112		8.800,00
Missione e Programma		01 06				

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2027
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2027	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.003	6175		1.100,00
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	01 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2027
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2027	5971/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.02.01.01.001	15157		3.100,00
-------------	------	---	----------------	-------	--	----------

Missione e Programma	01 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2027
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC