

**OGGETTO** **Trasferimento di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona presso il Comune di Arenzano (GE) mediante applicazione dell'istituto della mobilità volontaria in uscita.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

#### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE**

1. Con nota PG 71644 del 22 agosto 2025, il Comune di Arenzano (GE) comunicava che, a seguito dell'espletamento di una selezione per mobilità volontaria, risultava utilmente posizionato nella graduatoria finale il dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona individuato nell'allegato A) al presente provvedimento e, di conseguenza, chiedeva il trasferimento dello stesso con decorrenza 1° ottobre 2025.
2. Con nota PG 66992 del 5 agosto 2025 il dipendente in questione esprimeva la disponibilità al trasferimento presso il Comune di Arenzano (GE).
3. Con nota PG 74328 del 2 settembre 2025 il Comune di Cremona, acquisito il benestare del Dirigente competente, esprimeva il nulla osta alla mobilità del dipendente con decorrenza 1° ottobre 2025.

**MOTIVAZIONE**

1. Alla luce di quanto esplicitato, nella considerazione che, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/01, il trasferimento è assoggettato a preventivo nulla osta, trattandosi di un dipendente assunto nei ruoli dell'Ente da meno di cinque anni, nell'ottica di assicurare una migliore e più efficace collocazione del personale della Pubblica Amministrazione e di assecondare le esigenze familiari espresse dall'interessato, si provvede all'assunzione del presente atto ai fini di consentire il passaggio al Comune di Arenzano (GE) del dipendente di cui all'allegato A).

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

1. Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse" e successive modifiche e integrazioni;

2. D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

3. Decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 "Disposizioni urgenti in materia di Enti territoriali" convertito nella legge 6 agosto 2015 n. 12;

4. Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali;

5. D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

6. Legge 207/2024 (Legge di Bilancio 2025).

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1. Approva il trasferimento, a decorrere dal 1° ottobre 2025, mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/01, presso il Comune di Arenzano (GE) del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona individuato nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. Dispone, conseguentemente, la cessione del contratto di lavoro individuale del suddetto dipendente al Comune di Arenzano;

3. Dà atto dell'assenza di attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

**ALLEGATI**

- **allegatonominativo.pdf** (impronta:  
C5EDA94C855C003FC7E194B2FAEB9F7021D81050A5271FA8A3CCDEA0EEFFF5E0)